

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian.....	7
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	8
F. Definisi Operasional.....	8
G. Asumsi Dasar.....	11
H. Hipotesis.....	13
I. Metode Penelitian.....	13
J. Lokasi Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Konsep Pelatihan	
1. Definisi Pelatihan	16
2. Fungsi/Manfaat Pelatihan.....	17
3. Metode Pelatihan.....	18
4. Unsur-Unsur Program Pelatihan	19
5. Evaluasi.....	21
B. Konsep Kepemimpinan	
1. Pengertian Kepemimpinan	22
2. Ciri-Ciri Kepemimpinan.....	23

3. Peran Pemimpin.....	24
4. Teori-Teori Kepemimpinan.....	25
C. Konsep Kinerja	
1. Pengertian kinerja.....	28
2. Faktor-Faktor dalam Mengukur Kinerja	30
3. Unsur-Unsur Kinerja.....	32
4. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kerja.....	34
5. Peran Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	36
D. Karyawan Manajerial	
1. Konsep Manajer	37
2. Konsep Manajemen.....	38
3. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	
3.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	39
3.2 Komponen-Komponen Sumber Daya Manusia	39
E. Pelatihan Kepemimpinan Sebagai Salah Satu Program PLS	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Metode Penelitian.....	46
B. Populasi dan Sampel	49
C. Teknik Pengumpulan Data	
1. Angket	50
2. Wawancara	51
3. Studi Literatur.....	51
4. Studi Dokumentasi	52
D. Penyusunan Alat Pengumpul Data	
1. Penyusunan Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	52
2. Penyusunan Angket	53
3. Uji Coba Instrumen	
3.1 Analisis Validitas Instrmen Penelitian.....	55
3.2 Analisis Reliabilitas Instrumen	57

E. Prosedur Pengumpulan Data	
1. Tahap Persiapan	59
2. Tahap Pelaksanaan	60
3. Tahap Pengumpulan Angket	60
F. Langkah-langkah Pengolahan dan Analisis Data.....	60
G. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	
1. Uji Normalitas Distribusi Frekuensi	62
2. Statistik Deskriptif	63
3. Perhitungan Independent Sampel t-test.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Profil Perusahaan	66
1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Sipatex.....	66
2. Visi dan Misi PT. Sipatex	67
2.1 Visi PT. Sipatex	67
2.2 Misi PT. Sipatex.....	67
3. Struktur Organisasi PT. Sipatex.....	68
4. Kegiatan Usaha PT. Sipatex.....	73
5. Keadaan dan Jumlah Karyawan PT. Sipatex	74
6. Jadwal Kerja Karyawan PT. Sipatex.....	75
7. Sistem Upah dan Kesejahteraan Karyawan	
7.1 Sistem Upah.....	76
7.2 Kesejahteraan Karyawan	76
8. Lokasi dan Tata Letak PT. Sipatex	77
B. Gambaran Singkat Pelatihan Kepemimpinan.....	77
C. Identitas Responden.....	79
D. Hasil Penelitian	83
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	114

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan	122
B. Rekomendasi	
1. Bagi Perusahaan Penyelenggara	123
2. Bagi Pihak Penyelenggara.....	124
3. Bagi Instruktur	124
4. Bagi Karyawan Manajerial	124

DAFTAR PUSTAKA	125
-----------------------------	-----

LAMPIRAN-LAMPIRAN	127
--------------------------------	-----

A. ALAT PENGUMPUL DATA

1. Angket
2. Kisi-Kisi
3. Wawancara

B. DATA PENELITIAN

4. Rencana Pembelajaran Pelatihan Kepemimpinan
5. Modul Pelatihan Kepemimpinan
6. Daftar Nilai Peserta Pelatihan Kepemimpinan
7. Data Organisasi Personalia
8. Peta Lokasi PT. Sipatex