

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi linier sederhana yang dilaksanakan mengenai pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan industri rumah tangga di Kecamatan Majalaya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pembahasan penelitian menyatakan bahwa pengalaman kerja karyawan pada industri rumah tangga kerudung di Kecamatan Majalaya berada pada kategori agak rendah. Hal ini dapat dilihat dari indikator paling tinggi hingga yang terendah. Indikator pengetahuan memiliki skor tertinggi dibandingkan dengan indikator lainnya. Sedangkan indikator pengalaman kerja yang mendapatkan skor terendah adalah lama waktu/masa bekerja yang masih kurang (rendah).
2. Berdasarkan pembahasan menyatakan bahwa produktivitas kerja pada industri rumah tangga kerudung di Kecamatan Majalaya sedang. Hal ini dapat dilihat dari indikator paling tinggi hingga yang terendah. Indikator belajar dengan “cerdik” memiliki skor tertinggi. Sedangkan indikator produktivitas kerja yang mendapatkan skor terendah adalah selalu meningkatkan diri.
3. Pengalaman kerja di Industri rumah tangga di Kecamatan Majalaya mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas dengan tingkat korelasi yang cukup tinggi atau cukup kuat. Hal ini

menunjukkan bahwa semakin lama pengalaman kerja maka semakin tinggi produktivitas.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai pengalaman kerja yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan, yaitu:

Pengalaman merupakan modal yang besar artinya dalam menjalankan roda organisasi agar dapat lebih berhasil guna dan berdaya guna.

1. Pengalaman merupakan modal yang besar artinya dalam menjalankan roda organisasi agar dapat lebih berhasil guna dan berdaya sehingga Perusahaan harus meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan dengan menambah jam kerja dan merekrut pegawai dengan syarat berpengalaman..
2. Produktivitas merupakan kemampuan seseorang untuk menggunakan kekuatannya dan mewujudkan segenap potensi yang ada. Berdasarkan tanggapan responden indikator selalu meningkatkan diri dalam tingkat rendah, hal ini tidak dapat dibiarkan oleh perusahaan karena karyawan merupakan salah satu faktor penentu dalam suatu perusahaan maka jika meningkatkan diri karyawan rendah itu akan berpengaruh terhadap produktivitas kerjanya akibatnya tujuan perusahaan tidak tercapai. Oleh karena itu, perusahaan harus bisa meningkatkan kemampuan karyawan, misalnya dengan mengadakan pelatihan, seminar, memberikan motivasi sehingga karyawan akan lebih yakin dengan

kemampuannya terutama meningkatkan diri dalam melakukan pekerjaan yang dibebankan kepadanya.

3. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Produktivitas merupakan tugas yang dibebankan kepada karyawan dimana karyawan harus melakukannya sesuai dengan peraturan perusahaan. Pemimpin perlu mengetahui hasil kerja yang sudah dilakukan oleh karyawannya. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengetahui produktivitas karyawan yang sudah dicapai.
4. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar untuk dilakukannya penelitian mengenai pengalaman kerja dan produktivitas karyawan tetapi dengan indikator serta objek yang berbeda.