

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan regresi berganda secara deskriptif dan verifikatif mengenai motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Van Hengel *Catering* dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja mempengaruhi secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. maka dapat disimpulkan semakin tinggi motivasi kerja semakin baik kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja mempengaruhi secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Maka dapat disimpulkan semakin nyaman dan aman lingkungan kerja semakin semakin baik kinerja karyawan.
3. Maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki hubungan yang berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. semakin baik motivasi kerja dan lingkungan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Hasil penilai manajemen terhadap karyawan menunjukkan adanya pengaruh positif pada faktor motivasi dan lingkungan, terhadap peningkatan kinerja karyawan di van henggel catering.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disarankan beberapa hal sbagai berikut: menyarankan beberapa hal mengenai motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Van Hengel *Catering* sebagai berikut:

1. Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Van Hengel *Catering* dapat ditingkatkan dari indikator yang diberikan perusahaan seperti *reward* bagi karyawan berprestasi dan bonus intensif bagi karywan yang berkerja *over time*.
2. Untuk variabel lingkungan kerja dapat di perbaiki pada dimensi lingkungan fisik, dengan cara menata kembali area kerja agar nyaman dan aman. Begitu juga pada dimensi lingkungan non fisik, hubungan yang baik antar rekan kerja dapat diciptakan melalui kegiatan rutin karyawan baik formal (*briefing*) dan non formal (*gathering*)
3. Penelitian dapat dilanjutkan dengan meneliti variabel lainnya di Van Hengel *Catering*.