

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Simpulan

1. Gambaran tingkat komitmen karyawan PT. Surveyor Indonesia tahun 2009 mayoritas berada di kategori tinggi yaitu sebesar 62 % (31 karyawan) dari 50 karyawan yang menjadi responden dalam penelitian ini.
2. Tingkat komitmen karyawan bagian ADM dan SDM berada pada kategori tinggi. Kategori tinggi pada penelitian ini berarti karyawan telah memiliki komitmen pada setiap aspek, seperti emosional, identifikasi, keterlibatan, hubungan kerja, tugas pekerjaan, konsekuensi, hak dan kewajiban karyawan, citra perusahaan, dan prioritas pekerjaan.
3. Karyawan PT. Surveyor Indonesia pada umumnya sudah merasa memiliki dan jadi bagian dari perusahaan, bekerja dengan penuh tanggung jawab, dan mampu mengembangkan kemampuan agar tercipta produktivitas yang tinggi.

B. Rekomendasi

1. Peneliti selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya, peneliti mengajukan beberapa rekomendasi diantaranya yaitu:

- a. Diharapkan melakukan penelitian tentang komitmen karyawan yang meninjau faktor-faktor lainnya yang berpengaruh terhadap komitmen, diantaranya:

karakteristik individu, harapan karyawan terhadap organisasi, dan karakteristik pekerjaan. Karena pada penelitian ini, hal-hal tersebut belum dapat diungkap.

- b. Apabila peneliti selanjutnya ingin melakukan penelitian yang serupa, maka disarankan untuk menggunakan pendekatan penelitian yang berbeda dan sumber data yang berbeda.

2. Bagi Pihak Perusahaan

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, penulis dapat merekomendasikan beberapa hal, yaitu :

- a. Para karyawan secara umum sudah memiliki komitmen yang tinggi. Dalam hal ini, perusahaan perlu memelihara komitmen karyawan untuk tetap berada pada tingkat yang tinggi, karena karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi akan mampu memajukan perusahaan dan meningkatkan produktivitas.
- b. Program bimbingan dan konseling untuk meningkatkan komitmen karyawan, hendaknya dapat dilaksanakan dan dievaluasi sejauhmana keefektifan program tersebut dapat dicapai.
- c. Perusahaan juga perlu memiliki program dalam meningkatkan dan memelihara komitmen karyawan secara berkelanjutan.
- d. Pembagian porsi diklat antara karyawan teknis dan staf kantor sebaiknya lebih proporsional sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan perusahaan.