

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data maka dapat diketahui bahwa sistem kompensasi yang dilaksanakan di Dinas Pendidikan Kota Bandung sudah baik, demikian pula dengan pegawainya memiliki kinerja sangat baik.

1. Sistem Kompensasi di Dinas Pendidikan Kota Bandung, berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan *Weight Means Score* (WMS) termasuk pada kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi pegawai yang dilakukan lembaga berjalan dengan lancar, dilihat dari bentuk sistem kompensasi yang diberikan terhadap pegawai.
2. Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung, berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan *Weight Means Score* (WMS) termasuk pada kategori sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung memiliki kinerja sangat baik. Keadaan tersebut dapat terlihat dari hasil kerja, kemampuan kerja, prakarsa, komunikasi, dan ketepatan waktu para pegawainya.
3. Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandung, berdasarkan hasil perhitungan diperoleh angka korelasi (r_s) sebesar 0,69. Hal ini menunjukkan bahwa sistem kompensasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai. Persamaan

regresinya $\hat{y} = 29,76 + 0,41X$ artinya tingkat perubahan kinerja pegawai dapat diprediksi akan meningkat sebesar 0,41 satuan apabila sistem kompensasi ditingkatkan sebesar 0,41. Hasil dari uji keberartian koefisien korelasi variabel X terhadap variabel Y adalah signifikan dengan harga t_{hitung} sebesar $7,13 > t_{tabel}$ yaitu sebesar 2,00 dengan taraf signifikansi 95% dan $dk = n - 2 = 58 - 2 = 56$. Hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. Dengan demikian, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Sedangkan daya determinasi yang diperoleh sebesar 47,61%, hal tersebut berarti bahwa sistem kompensasi memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 47,61%.

B. Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan terkait dengan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pimpinan

Secara umum lembaga sudah memperhatikan kesejahteraan para pegawainya dengan baik. Oleh karena itu, lembaga harus mampu mempertahankan kondisi yang ada. Akan tetapi lebih baik lagi apabila lembaga mampu meningkatkan kompensasi bagi pegawai terutama dalam pemberian penghargaan nonmateril, misalnya memberikan kesempatan pada pegawai untuk mengembangkan karier yang ada, menyediakan

perumahan dinas dan kantin. Dengan demikian dalam pelaksanaan tugasnya, pegawai akan bekerja dengan optimal.

2. Bagi Pegawai

Pegawai hendaknya mampu mempertahankan kinerja yang dimiliki saat ini. Lebih baik lagi, apabila pegawai mempunyai keinginan dan kerja keras untuk meningkatkan kinerja. Hal tersebut dapat dilakukan dengan meningkatkan kemampuan dan keterampilan serta memiliki prakarsa yang tinggi dalam melaksanakan tugas agar hasil kerja yang diperoleh lebih maksimal.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Hendaknya dapat meneliti, mengkaji dan memperdalam kembali permasalahan sistem kompensasi dan kinerja pegawai. Mengingat kedua aspek ini sangat luas bila dikaji secara komprehensif.