

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Pada Bab ini akan diuraikan beberapa kesimpulan berdasarkan hasil penelitian tentang “Pengaruh Penyelenggaraan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pelatihan Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik PT. KAI (Persero) Di Bandung”. Selain itu peneliti memberikan beberapa rekomendasi pada lembaga dan pegawai di Balai Pelatihan Sinyal , Telekomunikasi dan Listrik PT. KAI (Persero).

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan dari penelitian mengenai “Pengaruh Penyelenggaraan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pelatihan Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik PT. KAI (Persero) Di Bandung”,

1. Berdasarkan hasil penelitian, Variabel X (Penyelenggaraan Pelatihan) Pada Balai Pelatihan Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik PT. KAI (Persero) Di Bandung menunjukkan kategori sangat baik. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata keseluruhan variabel X sebesar 4,62 menunjukkan bahwa penyelenggaraan pelatihan yang dilakukan untuk membantu dan meningkatkan kinerja pegawai telah dilaksanakan dengan sangat baik.

Hal ini dapat diidentifikasi dari beberapa faktor yaitu 1) Perencanaan yang terdiri dari: (a) Analisis kebutuhan pelatihan; (b) Tujuan pelatihan;

(c) Waktu pelatihan; (d) Kurikulum pelatihan; (e) Sarana dan prasarana / media pelatihan, (f) Peserta pelatihan; (g) Instruktur/ Pelatih; (h) Biaya pelatihan, 2) Pelaksanaan yang terdiri dari: (a) Materi pelatihan; (b) Metode yang digunakan; (c) Instruktur/ pelatih; (d) Pelaksanaan KBM dan 3) Evaluasi yang terdiri dari : (a) Evaluasi peserta; (b) Evaluasi proses pelatihan (c) Evaluasi penyelenggaraan. Ini berarti keseluruhan faktor penyelenggaraan pelatihan yang telah berjalan dengan sangat baik.

2. Berdasarkan hasil penelitian, Variabel Y (Kinerja Pegawai) Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik PT. KAI (Persero) Di Bandung menunjukkan kategori sangat baik. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata keseluruhan variabel sebesar 4,44. Hal ini dapat diidentifikasi dari beberapa faktor yaitu (a) *Quantity of work* (Kuantitas Kerja); (b) *Quality of work* (Kualitas Kerja); (c) *Creativeness* (Kreativitas); (d) *Knowledge of job* (Pengetahuan Tentang Pekerjaan); (e) *Cooperation* (Kerjasama); (f) *Dependability* (Kesadaran); (g) *Initiative* (Inisiatif); (h) *Personal Qualities* (Kualitas Diri). Ini berarti keseluruhan faktor kinerja pegawai telah berjalan dengan sangat baik setelah peserta mengikuti pelatihan di Balai Pelatihan Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik PT.KAI (Persero).
3. Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X (Penyelenggaraan Pelatihan) terhadap variabel Y (Kinerja Pegawai) sebesar 48% selebihnya

dipengaruhi oleh faktor lain. Yang artinya Kinerja Pegawai Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik PT.KAI (Persero) dipengaruhi oleh penyelenggaraan pelatihan yang ada pada Balai Pelatihan Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik PT.KAI (Persero) sebanyak 48% atau ada pada kriteria sedang, dan apabila ada perubahan satu unit pada variabel X (Penyelenggaraan Pelatihan) maka akan diikuti oleh perubahan variabel Y (Kinerja Pegawai) sebesar 29,74.

Berdasarkan uraian tersebut di atas maka dapat disimpulkan bahwa "terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Penyelenggaraan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pelatihan Sinyal , Telekomunikasi dan Listrik PT. KAI (Persero) Di Bandung".

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Penyelenggaraan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pelatihan Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik PT. KAI (Persero) Di Bandung maka ada beberapa rekomendasi yang ingin peneliti rekomendasikan sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian yang tergambar dari hasil perhitungan Penyelenggaraan Pelatihan di Balai Pelatihan Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik PT.KAI (Persero) telah melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai penyelenggara pelatihan dengan sangat baik.

Adapun rekomendasi dari peneliti yaitu dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai penyelenggara pelatihan diharapkan mampu menjaga konsistensi penyelenggaraan pelatihannya sebaik mungkin. Hal ini diharapkan dapat menunjukkan konsistensinya dan peningkatannya selain itu diharapkan lembaga sebaiknya lebih menggunakan segala sumber daya yang ada secara efektif dan efisien.

5.2.2 Pegawai

Berdasarkan hasil penelitian yang tergambar dari hasil perhitungan Kinerja Pegawai Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik telah melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai pegawai dengan sangat baik, serta telah menerapkan hasil penyelenggaraan pelatihan yang ada di Balai Pelatihan Sinyal, Telekomunikasi dan Listrik PT.KAI (Persero) dengan baik.

Adapun rekomendasi dari peneliti yaitu dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai pegawai diharapkan mampu terus meningkatkan kemampuan dan pengetahuan yang sesuai dengan bidangnya masing-masing dan juga lintas

bidang. Dengan meningkatnya pengetahuan dan kemampuan sesuai dengan bidangnya diharapkan tidak akan terjadi kesalahan kerja ataupun yang lainnya. Selain itu juga pegawai diharapkan mampu meningkatkan kemampuan dan pengetahuan lintas jurusan hal ini diharapkan pegawai tidak membatasi ruang geraknya untuk dapat mempelajari atau mengetahui bidang yang lainnya yang masih satu rumpun.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dari hasil penelitian ini, meskipun terdapat pengaruh yang signifikan antara Penyelenggaraan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai pegawai, tetapi korelasi yang ada menunjukkan masih dalam sedang. Hal ini menunjukkan bahwa masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai. Oleh karena itu bagi peneliti selanjutnya hendaknya mengkaji kembali secara komperhensif dan mendalam mengenai permasalahan kedua variabel tersebut atau mengkaji salah satu variabel yang dikaitkan dengan variabel lain yang sesuai.