

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. KESIMPULAN

Setelah pengolahan data dilakukan dan penyajian hasil penelitian telah dijelaskan, maka dapat diperoleh kesimpulan mengenai pengaruh iklim organisasi sekolah terhadap kepuasan kerja guru di SMK Negeri 3 Cimahi sebagai berikut :

1. Iklim organisasi sekolah yang terjadi di SMK Negeri 3 Cimahi sudah sangat baik. Hal ini didukung dengan hasil perhitungan kecenderungan umum dengan menggunakan rumus *Weight Mean Score (WMS)*, maka diperoleh nilai rata-rata untuk iklim organisasi sekolah sebesar 4,32 berada pada kriteria sangat baik.
2. Kepuasan kerja guru di SMK Negeri 3 Cimahi sudah sangat baik. Hal ini didukung dengan hasil perhitungan kecenderungan umum dengan menggunakan rumus *Weight Mean Score (WMS)*, maka diperoleh nilai rata-rata untuk kepuasan kerja guru sebesar 4,19 berada pada kriteria sangat baik.
3. Dengan hipotesis yang telah dibuat pada penelitian ini yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara iklim organisasi sekolah terhadap kepuasan kerja guru di SMK Negeri 3 Cimahi, maka hipotesis diterima dengan didukung hasil perhitungan sebagai berikut :

- a. Analisis korelasi diperoleh kesimpulan harga koefisien korelasi (r) adalah sebesar 0,622. Ini berarti bahwa Pengaruh variabel X (Iklim Organisasi Sekolah) terhadap variabel Y (Kepuasan Kerja Guru) di SMK Negeri 3 Cimahi adalah kuat.
- b. Analisis uji t untuk mencari signifikansi diperoleh taraf signifikansi $t_{hitung} = 6,454$ dan t_{tabel} dengan tingkat kepercayaan 95 % = 1,684 , maka $t_{tabel} < t_{hitung}$ sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X (Iklim Organisasi Sekolah) dengan variabel Y (Kepuasan Kerja Guru) guru di SMK Negeri 3 Cimahi.
- c. Analisis determinasi dihasilkan harga 38,7 %. Hal ini berarti bahwa variabel Y (Kepuasan Kerja Guru) di SMK Negeri 3 Cimahi dipengaruhi oleh variabel X (Iklim Organisasi) sebesar 38,7 % dan sisanya 61,3 % dipengaruhi oleh faktor lain.
- d. Hasil pengujian regresi diperoleh harga harga a sebesar 18,786 dan harga b= sebesar 0,640. Harga tersebut dimasukkan ke persamaan sebagai berikut: $\hat{y} = 18,786 + 0,640 X$ hal ini berarti jika ada penambahan satu variabel X akan diikuti 0,640 variabel Y.

B. REKOMENDASI

Setelah menyimpulkan hasil penelitian, maka peneliti mencoba memberikan rekomendasi berdasarkan hasil penelitian. Adapun rekomendasi yang diajukan adalah sebagai berikut :

1. Mengenai Iklim Organisasi Sekolah SMK Negeri 3 Cimahi

- a. Agar Kepala Sekolah mampu menciptakan iklim organisasi di lingkungan sekolah, karena Kepala Sekolah merupakan faktor yang paling mempengaruhi iklim organisasi di sekolah. Sehingga dapat membenahi kembali kekurangan-kekurangan yang terdapat dalam struktur organisasi. Terutama mencegah terjadinya konflik antar pegawai dalam suatu struktur sehingga dapat meminimalkan rendahnya kepuasan kerja di dalam sekolah.

Adapun tindakan yang harus dilakukan seperti meningkatkan komunikasi Kepala Sekolah terhadap seluruh masyarakat sekolah agar hubungan antar kedua pihak dapat lebih harmonis.

- b. Jika dilihat berdasarkan hasil penelitian, maka iklim organisasi di SMK Negeri 3 Cimahi tergolong sangat baik. Oleh karena itu, hendaknya Kepala Sekolah mampu mempertahankan dan lebih mendayagunakan serta memanfaatkan media pembelajaran untuk kegiatan belajar di sekolah.
- c. Mengenai iklim organisasi sekolah yang terkait dengan lingkungan sosial, hendaknya Kepala Sekolah lebih sering melakukan supervisi terhadap kegiatan guru di kelas guna mengatasi kekurangan yang menjadi kendala mengajar.
- d. Hendaknya sekolah mampu mempertahankan kebersihan lingkungannya, sehingga halaman sekolah selalu terlihat bersih. Tidak hanya ketika menjelang penilaian ADIPURA saja kebersihan akan

terlihat, akan tetapi setiap hari sehingga tidak kesulitan menjelang penilaian ADIPURA.

2. Mengenai Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 3 Cimahi

- a. Terkait dengan indikator kekuasaan kepemimpinan yang memiliki kriteria dibawah daripada kriteria indikator lainnya, maka hendaknya kekuasaan kepemimpinan dapat dijadikan sebagai alat untuk dapat mendekatkan hubungan yang lebih harmonis antara Kepala Sekolah dengan para guru di sekolah sehingga tidak ada guru yang merasa segan dengan kekuasaan Kepala Sekolah.
- b. Hendaknya sekolah lebih mampu meningkatkan kepuasan kerja bagi guru disekolah dengan memperhatikan indikator-indikator seperti mekanisme dan waktu pembayaran gaji yang tepat. Memilih bagian keuangan sebagai tempat pengambilan gaji sehingga memudahkan administrasi keuangan disekolah dan selalu mempertahankan awal bulan sebagai penerimaan gaji.

3. Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil perhitungan yang mengungkapkan bahwa variabel Y (kepuasan kerja guru) dipengaruhi oleh variabel X (iklim organisasi sekolah) sebesar 38,7 %, maka peneliti sebaiknya lebih mencari indikator-indikator lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja guru di SMK Negeri 3 Cimahi agar ukuran kepuasan kerja guru di SMK Negeri 3 Cimahi dapat terukur secara keseluruhan.