

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Pada bab terakhir ini penulis akan menguraikan beberapa kesimpulan yang berdasarkan judul penelitian tentang “Studi Komparatif Kinerja Guru yang Belum Sertifikasi dengan Guru yang Sudah Sertifikasi di SMP Negeri Se-Komisariat Karawang Kota”. Selain itu, penulis juga akan mencoba memberikan masukan atau saran baik untuk kinerja guru yang belum sertifikasi maupun untuk guru yang sudah sertifikasi.

#### A. Kesimpulan

1. Kinerja Guru yang belum sertifikasi di SMP Negeri Se-Komisariat Karawang Kota, memiliki hasil perhitungan kecenderungan umum yang menggunakan rumus WMS (Weighted Means Score) dengan nilai rata-rata keseluruhan yaitu sebesar 4.38 yang berada pada kriteria baik. Hal ini berarti menunjukkan bahwa kinerja guru yang belum sertifikasi memiliki kinerja yang baik, dimana meliputi: kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, dan kompetensi professional.
2. Kinerja Guru yang sudah sertifikasi di SMP Negeri Se-Komisariat Karawang Kota, memiliki hasil perhitungan kecenderungan umum yang menggunakan rumus WMS (Weighted Means Score) dengan nilai rata-rata keseluruhan yaitu sebesar 4.48 yang berada pada kriteria baik. Hal ini berarti menunjukkan bahwa kinerja guru yang sudah sertifikasi memiliki

kinerja yang baik, dimana meliputi: kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, dan kompetensi professional.

3. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah “Terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja guru yang belum sertifikasi dengan guru yang sudah sertifikasi di SMP Negeri Se-Komisariat Karawang Kota”. Berdasarkan hasil perhitungan dengan analisis komparasi t-test atau uji t, karena kedua variabel tersebut memiliki sampel yang berdistribusi normal dan jumlah sampel yang berbeda  $n_1 \neq n_2$ . Dimana hasilnya menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan penulis ditolak. Dengan kata lain, “Tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja guru yang belum sertifikasi dengan guru yang sudah sertifikasi di SMP Negeri Se-Komisariat Karawang Kota”. Walaupun dalam perhitungan kecenderungan jawaban responden dan chi kuadrat terdapat sedikit perbedaan, tetapi perbedaan tersebut secara statistik tidak signifikan.

## **B. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis akan mengemukakan saran sebagai masukan atau bahan pertimbangan di masa yang akan datang, adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Dilihat dari hasil perhitungan penelitian ini kinerja guru yang belum sertifikasi memiliki nilai rata-rata yang baik dan hanya berselisih sedikit dengan kinerja guru yang sudah sertifikasi. Untuk itu bagi lembaga pelatihan harus lebih memperhatikan kondisi di lapangan, dimana kinerja guru yang belum sertifikasi dengan kinerja guru yang sudah sertifikasi

tidak memiliki perbedaan yang signifikan, baik dari sisi kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, dan kompetensi profesional.

2. Untuk guru yang sudah sertifikasi juga harus lebih meningkatkan kembali kinerjanya, karena dari hasil perhitungan penelitian ini, nilai rata-rata kinerjanya tidak jauh berbeda dengan guru yang belum sertifikasi. Oleh karena itu, guru yang sudah sertifikasi harus lebih meningkatkan kinerjanya dibandingkan dengan guru yang belum sertifikasi baik dari segi kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial, dan kompetensi professional. Selain itu, untuk lembaga pelatihan harus diadakan juga uji sertifikasi kembali terhadap guru yang telah tersertifikasi untuk mengetahui sejauh mana pencapaian dari tujuan sertifikasi itu sendiri. Misalnya, guru yang telah tersertifikasi harus membuat karya ilmiah (seperti PTK) dalam satu periode tertentu yang telah ditentukan. Di samping itu, harus ada peninjauan dan pengawasan terhadap guru yang telah tersertifikasi juga oleh pihak lembaga pelatihan.
3. Untuk Pemerintah, harus lebih memperhatikan kembali tujuan dari sertifikasi itu sendiri. Jangan sampai pada implementasinya tujuan tersebut tidak tercapai atau ketidaktepatan sasaran dari tujuan program sertifikasi tersebut. Karena yang terjadi saat ini, dengan adanya sertifikasi guru hanya berorientasi pada peningkatan kesejahteraan saja.

4. Pada peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melakukan penelitian mengenai perbedaan kinerja guru yang belum sertifikasi dengan guru yang sudah sertifikasi ini dengan menganalisisnya yang lebih dalam lagi.

