

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data yang telah dilakukan dan pembahasan maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPPKA) Kabupaten Garut berada pada kategori sedang. Hal ini mengandung pengertian bahwa pegawai DPPKA Kabupaten Garut merasakan bahwa apa yang diterimanya dalam pekerjaan cukup sesuai dengan apa yang diharapkan. Namun demikian, pegawai yang memiliki kepuasan kerja yang rendah dan sangat rendah lebih banyak apabila dibandingkan dengan pegawai yang memiliki kepuasan kerja yang tinggi.
2. Etos kerja pada pegawai DPPKA berada pada kategori sedang. Hal ini mengandung pengertian bahwa pegawai DPPKA Kabupaten Garut memiliki etos kerja yang cukup. Sebagian besar pegawai memiliki etos kerja yang cukup. Meskipun demikian, jumlah pegawai yang memiliki etos kerja rendah lebih banyak dibandingkan dengan pegawai yang memiliki etos kerja tinggi.
3. Kepuasan kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan etos kerja pada pegawai DPPKA Kabupaten Garut. Sehingga semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan oleh pegawai maka akan semakin baik pula etos kerja yang dimiliki.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis mencoba mengungkapkan beberapa rekomendasi yaitu

1. Instansi DPPKA

- a. Pihak Instansi diharapkan dapat lebih memperhatikan kebutuhan-kebutuhan pegawai sehingga ketidakpuasan dapat dihindari. Instansi diharapkan dapat memberikan dukungan terhadap pelaksanaan kerja pegawai.
- b. Untuk meningkatkan etos kerja, instansi diharapkan mengadakan berbagai pelatihan dan seminar yang berkaitan dengan etos kerja.
- c. Untuk mengubah suatu keyakinan dibutuhkan waktu dan ketegasan. Dukungan dari instansi dalam perubahan ini sangat dibutuhkan. Oleh karena itu, diharapkan instansi dapat dengan tegas menindak perilaku-perilaku yang buruk dan membiasakan perilaku-perilaku yang positif.
- d. Bagi pihak atasan diharapkan dapat memberikan teladan yang baik seperti misalnya dalam hal disiplin, untuk ditiru oleh bawahannya.

2. Peneliti selanjutnya

- a. Diharapkan dapat melakukan penelitian mengenai hubungan antara kepuasan kerja dengan etos kerja menggunakan metode kualitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan data yaitu observasi dan wawancara yang mendalam.
- b. Diharapkan dapat melakukan penelitian dengan subjek penelitian yang lebih luas sebagai bahan pembandingan.

- c. Diharapkan dapat menambahkan kajian pustaka yang lebih lengkap mengenai etos kerja.
- d. Diharapkan melakukan penelitian dengan variabel lain yang mungkin mempengaruhi etos kerja pegawai.