

ABSTRAK

Widiya Yuliarti Jamil (0606564). “*Hubungan Kepuasan Kerja dengan Etos Kerja Pada Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Garut*”. Skripsi Jurusan Psikologi FIP UPI, Bandung (2011).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran umum kepuasan kerja dan etos kerja pada pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Garut serta hubungan antara kedua variabel tersebut. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 144 pegawai dari populasi seluruh pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Garut yang dipilih menggunakan teknik random sampling. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah instrumen kepuasan kerja yang merupakan hasil modifikasi dari *Minnesota Satisfaction Questionnaire* dan instrumen etos kerja yang didasarkan pada aspek-aspek pengukuran menurut Buchari. Hasil uji kelayakan instrumen menunjukkan bahwa instrumen kepuasan kerja memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,946 dan 52 item dinyatakan valid, sedangkan instrumen etos kerja memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,897 dan 45 item dinyatakan valid. Hasil uji persyaratan menunjukkan bahwa kedua data merupakan data normal sehingga digunakan uji korelasi product moment. Hasil menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang dimiliki oleh pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Garut berada pada kategori sedang. Begitupun etos kerja yang dimiliki pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Garut berada pada kategori sedang. Hasil uji statistik menunjukkan korelasi sebesar +0,689. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan etos kerja pada pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Garut. Semakin tinggi kepuasan kerja yang dimiliki oleh pegawai maka akan semakin besar pula etos kerja yang dimiliki pegawai tersebut.