

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan di bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa variabel ketakutan meraih sukses (*fear of success*) dan variabel kinerja pada wanita karir yang telah berkeluarga di PT. XL Axiata Tbk, Jakarta berada pada kategori sedang. Variabel ketakutan meraih sukses (*fear of success*) ini memiliki korelasi negatif yang sangat kuat dan signifikan dengan variabel kinerja. Artinya, semakin tinggi ketakutan meraih sukses (*fear of success*) pada wanita karir yang telah berkeluarga di PT. XL Axiata Tbk, Jakarta maka semakin rendah kinerjanya. Selain itu, variabel ketakutan meraih sukses (*fear of success*) dapat menjelaskan variabel kinerja sebesar 81,18% dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Kelemahan

Kelemahan dalam penelitian ini adalah instrumen yang diteliti tidak mampu menghindari bias. Bias yang ada pada penelitian ini adalah bias pengukuran (*measurement bias*) yaitu bias yang terdapat pada instrumen variabel kinerja, dimana angket penilaian kinerja seharusnya diberikan kepada atasan karyawan dan bukan kepada karyawan yang bersangkutan, sehingga hasil penelitian ini tidak dapat dijadikan dasar untuk penelitian selanjutnya.

C. Rekomendasi

Rekomendasi pada hasil penelitian ini bertujuan untuk membantu pihak-pihak yang berkaitan dengan penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Lembaga/Perusahaan

PT. XL Axiata Tbk, Jakarta lebih memperhatikan faktor-faktor yang akan mempengaruhi kinerja karyawannya, terutama pada karyawan wanita yang telah berkeluarga. Di samping untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan, kuantitas pun menjadi hal yang harus ditingkatkan oleh perusahaan. Hal ini dapat diwujudkan dengan memberikan kebijakan-kebijakan yang sesuai dengan kepentingan karyawan-karyawannya.

2. Peneliti Selanjutnya

- Diharapkan untuk memperkaya pendalaman teknik pengumpulan data yang lebih lengkap, seperti pengumpulan data observasi dan wawancara yang sistematis.
- Diharapkan melakukan penelitian lanjutan untuk mengetahui hubungan lebih spesifik masing-masing dimensi-dimensi ketakutan meraih sukses (*fear of success*) dengan dimensi-dimensi kinerja.
- Diharapkan melakukan penelitian serupa dengan karakteristik sampel yang berbeda, untuk menjadi bahan perbandingan terhadap hasil yang didapatkan.

- Diharapkan melakukan penelitian serupa dengan metode yang berbeda, misalnya : metode kualitatif. Diharapkan dengan metode ini, didapatkan hasil yang lebih mendalam.
- Diharapkan melakukan penelitian serupa dengan mengangkat variabel berbeda yang mungkin menjadi faktor lain yang mempengaruhi kinerja pada wanita karir yang telah berkeluarga.
- Diharapkan melakukan penelitian dengan menggunakan instrumen yang tepat untuk variabel kinerja, sehingga akan mengurangi bias dalam penelitian.