

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa etos kerja dan produktivitas kerja yang dimiliki oleh guru-guru di SMKN 7 Bandung berada pada kategori yang sangat tinggi, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat berpengaruh positif dan signifikan antara etos kerja terhadap produktivitas kerja guru di SMKN 7 Bandung. Dengan demikian maka hipotesis penelitian ini (*Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru di SMKN 7 Bandung*) **diterima**. Adapun hasil temuan di lapangan yang diperoleh dari hasil pengolahan dan analisis data, maka peneliti dapat menyimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Gambaran Etos Kerja Guru di SMKN 7 Bandung

Etos kerja guru di SMKN 7 Bandung menunjukkan sangat tinggi (4,22). Adapun yang menjadi unggulan dari variabel ini, yaitu pada dimensi tanggung jawab (4,44). Sedangkan nilai terendah diperoleh dari dimensi disiplin (3,90) sehingga dapat disimpulkan sebagai kelemahan dari variabel ini.

2. Gambaran Produktivitas Kerja Guru di SMKN 7 Bandung

Produktivitas kerja guru di SMKN 7 Bandung berada pada kategori sangat tinggi (4,05). Adapun yang menjadi unggulan dari variabel ini terletak pada dimensi perencanaan pengajaran (4,27). Sedangkan skor

terendah yaitu dimensi kemasyarakatan (3,51) sehingga dapat disimpulkan sebagai kelemahan dari variabel ini.

3. Seberapa Besar Pengaruh Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMKN 7 Bandung

Korelasi antara etos kerja terhadap produktivitas kerja guru di SMKN 7 Bandung menunjukkan pengaruh yang sangat kuat ($r_{xy} = 0,83$). Sehingga dapat disimpulkan dari penelitian ini bahwa H_0 ditolak. Artinya *“Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara etos kerja dengan produktivitas kerja guru di SMKN 7 Bandung.”*

B. Saran

Dari hasil penelitian yang sudah peneliti lakukan, peneliti memberikan saran untuk perbaikan kedepannya, adapun saran tersebut diantaranya:

1. Saran untuk sekolah

Secara keseluruhan etos kerja yang dimiliki oleh guru-guru di SMKN 7 Bandung sudah tergolong sangat tinggi, namun masih ada sedikit kekurangan yang harus diperbaiki dan ditingkatkan, yaitu masalah kedisiplinan. Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan yaitu sanksi untuk kedisiplinan hendaknya dibuat dan ditegakkan agar guru-guru di SMKN 7 Bandung lebih disiplin lagi, karena pada hakikatnya sanksi itu dibuat untuk mencegah terjadinya pelanggaran terhadap aturan.

2. Saran untuk guru-guru

Secara keseluruhan kondisi produktivitas kerja guru di SMKN 7 Bandung sudah dikategorikan sangat tinggi, artinya semua guru-guru yang bekerja di lingkungan SMKN 7 Bandung memiliki produktivitas kerja yang sangat tinggi dan patut diapresiasi dengan baik, namun ada sedikit kelemahan/kekurangan, khususnya dalam perencanaan pengajaran, yaitu masalah dalam mempersiapkan pembekalan teori dan praktek kepada siswa sebelum terjun ke DU/DI. Masalah ini hendaknya dipikirkan bersama oleh guru-guru, khususnya guru produktif di SMKN 7 Bandung agar kedepannya siswa lebih siap menghadapi praktek kerja industri sehingga lulusan SMKN 7 Bandung mampu bersaing dalam DU/DI.

3. Saran untuk peneliti selanjutnya

Bagi yang tertarik meneliti tentang permasalahan yang sama, peneliti menyarankan untuk mengkaji lebih mendalam tentang kedua variabel tersebut dan alangkah baiknya jika lokasi penelitiannya lebih dari satu.