

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap *Learning Organization* Di SD Negeri Se-Kecamatan Regol Kota Bandung”, diketahui bahwa:

1. Berdasarkan hasil penelitian variabel X (Kepemimpinan Kepala Sekolah) masuk kedalam kriteria baik. Dengan kata lain kepala sekolah di lingkungan SD Negeri Se-Kecamatan Regol sudah menjalankan kepemimpinannya dengan baik. Pencapaian kriteria tersebut diwujudkan dengan adanya hubungan tugas dan hubungan manusia yang terjalin membuat situasi organisasi menjadi baik.
2. Variabel Y (*Learning Organization*) memiliki nilai rata-rata keseluruhan sangat baik, hal ini menunjukkan bahwa Kepala Sekolah di lingkungan SD Negeri Se-Kecamatan Regol sebagai pemimpin organisasi sudah menerapkan *Learning Organization* dimana bukan saja murid yang belajar, tetapi Kepala Sekolah pun ikut belajar dalam hal ini maksudnya kepala sekolah terus meningkatkan kompetensinya, serta menerapkan *Learning Organization* bagi guru-guru.
3. Dari hasil penelitian uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X (Kepemimpinan) terhadap variabel Y (*Learning Organization*) sebesar 10,89% selebihnya

dipengaruhi oleh faktor lain. Yang artinya Kepemimpinan Kepala Sekolah di SD Negeri Se-Kecamatan Regol dipengaruhi oleh *Learning Organization* sebanyak 10,89 atau ada pada kriteria sangat rendah. dan apabila ada perubahan satu unit pada variabel X (Kepemimpinan Kepala Sekolah) maka akan diikuti oleh perubahan variabel Y (Organisasi Pembelajar) sebesar 0,33.

Berdasarkan uraian tersebut di atas maka dapat disimpulkan bahwa “Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap *Learning Organization* Di SD Negeri Se-Kecamatan Regol Kota Bandung.”

B. REKOMENDASI

Berdasarkan temuan peneliti yang diperoleh selama melakukan penelitian sampai dengan pengolahan data mengenai Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap *Learning Organization* di SD Negeri Se-Kecamatan Regol, ada beberapa hal yang perlu direkomendasikan.

1. Kepada Kepala Sekolah di SD Negeri Se-Kecamatan Regol.

Berdasarkan hasil penelitian yang tergambar dari hasil perhitungan Kepala Sekolah di SD Negeri Se-Kecamatan Regol telah melaksanakan tugasnya sebagai pemimpin dengan baik serta telah menerapkan *learning organization* dengan sangat baik. Adapun rekomendasi dari peneliti yaitu dalam melaksanakan tugasnya sebagai pemimpin dalam organisasi, kepala sekolah diharapkan terus mengembangkan sikap profesionalisme terhadap

tugas dan jabatan. Dengan adanya profesionalisme tersebut maka akan terwujud sekolah sebagai *learning organization*. Kepala sekolah hendaknya lebih peka terhadap situasi dan kondisi organisasi yang akan menciptakan suasana nyaman dan menyenangkan bagi warga sekolah. Kepala sekolah juga sebagai motivator diharapkan terus memberikan motivasi kepada guru-guru untuk mengembangkan kompetensinya, hal tersebut dapat dilakukan dengan memberikan kepercayaan kepada bawahan untuk mencoba hal baru dan mau mengambil resiko.

2. Kepada Peneliti selanjutnya

Penelitian tentang *Learning Organization* sangat menarik untuk terus dipelajari dan diteliti. Namun untuk menjadi masukan kepada peneliti selanjutnya, akan menjadi sangat tergambar dengan jelas *Learning Organization* ini apabila dilakukan penelitian dengan menggunakan metode kualitatif dimana digunakan metode wawancara dalam pengumpulan data. Sehingga langsung mendapatkan gambaran dan hasil yang lebih akurat dari responden. Selain itu lebih baik tempat penelitian tidak terlalu banyak agar lebih memahami Organisasi Pembelajaran itu sendiri. Selain itu juga sebaiknya penelitian disesuaikan dengan waktu, biaya dan kemampuan.