

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Bab V ini akan menguraikan beberapa kesimpulan berdasarkan hasil penelitian tentang “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan (PPPGL)”. Bab V ini penulis memberikan beberapa masukan atau rekomendasi pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan (PPPGL).

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel X (Pendidikan dan pelatihan) memiliki nilai rata-rata keseluruhan dengan kriteria baik sebesar 0,88. hal ini berarti bahwa Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan memberikan pendidikan dan pelatihan yang baik dan positif kepada pegawai melalui indikator tujuan, peserta, metode, materi, media, tenaga pengajar/Instruktur, dan evaluasi.

Untuk hasil penelitian variabel Y (Produktivitas Kerja) pada Pegawai memiliki nilai rata-rata keseluruhan dengan kriteria baik sebesar 0,85. hal ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja yang dihasilkan oleh para pegawai terhadap instansi sangat tinggi dalam pekerjaannya dan peningkatan kinerja perusahaan. Produktivitas kerja di Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan diwujudkan dengan indikator kualitas kerja, kuantitas kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kerjasama.

Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan memiliki pengaruh yang cukup kuat, sehingga pendidikan dan pelatihan dapat meningkatkan produktivitas kerja pada pegawai.

Dari hasil penelitian untuk uji hipotesis maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X (Pendidikan dan Pelatihan) terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja) sebesar 23,71% selebihnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

B. Rekomendasi

Adapun rekomendasi yang dapat peneliti berikan kepada pihak Instansi Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan, kepada seluruh pegawai Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan dan peneliti selanjutnya.

1. Kepada pihak instansi Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan (PPPGL).

Berdasarkan penelitian pada variabel X yaitu pendidikan dan pelatihan semua indikator menunjukkan kriteria baik namun ada tiga indikator yang bisa lebih ditingkatkan lagi yaitu materi, media, dan instruktur. Untuk bisa meningkatkan 3 indikator tersebut pihak Pusat Penelitian dan Pengembangan harus mengkaji ulang kembali materi, media dan instruktur yang disediakan dalam pendidikan dan pelatihan. Peneliti memberikan saran agar dalam pemberian materi harus sesuai

dengan kebutuhan peserta, materi harus di kemas sedemikian menarik dengan menghubungkan kejadian-kejadian nyata agar peserta diklat bersemangat dalam mengikuti pelatihan. Sebaiknya juga materi yang akan disampaikan harus di dukung dengan media yang baik. Dengan penggunaan ICT dalam pembelajaran maka materi yang akan di sampaikan pun akan lebih menarik peserta pelatihan. Untuk instruktur sebaiknya dari kalangan intelektual dan profesional di bidangnya. Hal ini akan berdampak pada para peserta Diklat atau karyawan yang dilatih, sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Semua itu sebagai saran yang penulis berikan agar peserta diklat dapat mengembangkan sikap, tingkah laku, keterampilan dan pengetahuan sesuai dengan keinginan perusahaan untuk mencapai tujuan secara optimal.

Sedangkan berdasarkan variabel Y yaitu produktivitas kerja semua indikator yang menunjukkan kriteria nilai baik namun ada 2 indikator yang bisa lebih ditingkatkan lagi yaitu disiplin kerja dan motivasi kerja dengan keadaan baik. Untuk disiplin kerja sebaiknya pihak Pusat penelitian dan pengembangan Geologi Kelautan harus membangun kembali rasa disiplin kerja pegawainya dengan cara Pemberian hukuman dalam upaya penegakan disiplin itu sendiri sangat diperlukan. Hal itu diperlukan agar efektif dalam membina disiplin, hendaknya pemberian hukuman/ sangksi dilakukan secara bertahap, yakni mulai

dari yang paling ringan hingga pada yang berat. Misalnya dari peringatan lisan, peringatan tertulis ketidakpuasan oleh atasan langsung, penundaan kenaikan gaji berkala, penundaan kenaikan pangkat, pembebasan dari jabatan, pemberhentian sementara, pemberhentian atas permintaan sendiri, pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri, dan pemberhentian dengan tidak hormat. Pemberian sanksi agar pegawai lebih menaati peraturan-peraturan yang ditetapkan oleh instansi.

Untuk meningkatkan motivasi kerja pegawainya maka pihak pusat penelitian dan pengembangan geologi kelautan harus memperhatikan kesejahteraan pegawainya agar mereka lebih semangat dalam melaksanakan pekerjaan mereka.

2. Kepada seluruh pegawai Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan

Pegawai yang ada di lingkungan Pusat Penelitian dan Pengembangan Geologi Kelautan lebih meningkatkan dan mempertahankan cara kerja yang lebih baik lagi dalam rangka dengan cara meningkatkan motivasi untuk bekerja sehingga akan dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai yang sesuai dengan tujuan organisasi.

3. Kepada Peneliti Selanjutnya

Meskipun terdapat pengaruh yang signifikan antara Pendidikan dan Pelatihan terhadap produktivitas kerja, tetapi korelasi yang ada masih menunjukkan dalam kategori cukup kuat. Hal ini menunjukkan bahwa masih banyak faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja, sehingga diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja selain dari pendidikan dan pelatihan.

