

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada Bab V ini akan diuraikan beberapa kesimpulan berdasarkan hasil penelitian tentang “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”. Selain itu juga penulis akan memberikan saran atau masukan terkait penelitian ini kepada pihak Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat maupun kepada Jurusan Administrasi Pendidikan.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data yang sudah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Disiplin Kerja pegawai Sub bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sudah terlaksana dengan sangat baik. Hal ini terlihat dari hasil perhitungan *Weighted Means Score (WMS)* dengan nilai rata-rata sebesar 4,42. Artinya para pegawai sudah mengikuti dan menaati setiap peraturan disiplin kerja yang berlaku dengan segala ketentuan yang ada.
2. Prestasi kerja pegawai Subbagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sudah dapat terlaksana dengan sangat baik. Hal ini terlihat dari hasil perhitungan

Weighted Means Score (WMS) dengan nilai rata-rata sebesar 4,24. Hal ini mengandung arti bahwa para pegawai Sub bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat memiliki kemampuan yang sangat baik dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya yang dapat mendorong prestasi kerja.

3. Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja Subbagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat berada pada kategori sangat rendah melalui perhitungan yang dilakukan sebagai berikut :

Hasil perhitungan korelasi dengan menggunakan rumus product moment melalui bantuan program *SPSS for Windows* 16.0 diperoleh kesimpulan bahwa harga koefisien korelasi (r_{xy}) adalah 0,307. Apabila harga ini ditinjau berdasarkan kriteria dari Sugiyono (2006:216) maka koefisien korelasi berada pada kategori rendah. dan koefisien determinasinya sebesar 9,4% . Artinya bahwa meningkat atau menurunnya prestasi kerja pegawai ditentukan oleh disiplin kerja sebesar 9,4% sementara sisanya 90,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh rendah terhadap prestasi kerja pegawai Subbagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

B. Rekomendasi atau Saran

1. Pada lembaga Subbagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Berdasarkan hasil penelitian terhadap variabel disiplin kerja pegawai yang menunjukkan hasil yang sangat baik, maka dalam hal ini lembaga telah melaksanakan disiplin kerja guna mengendalikan setiap tindakan dan sikap pegawai dalam bekerja. Namun dalam pengaruh disiplin terhadap prestasi kerja menunjukkan pengaruh yang rendah. Maka untuk itu, lembaga sebaiknya lebih memperhatikan faktor lain untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai demi tercapainya tujuan organisasi melalui kinerja pegawai.

2. Bagi Pegawai

Berdasarkan hasil penelitian terhadap variabel disiplin kerja dan prestasi kerja pegawai menunjukkan hasil yang sangat baik, maka dalam hal ini pegawai telah memiliki kemampuan dalam menjalankan kerja dengan baik. Untuk meningkatkan prestasi kerja yang lebih baik lagi, para pegawai harus senantiasa membiasakan disiplin dalam bekerja, sehingga bukan hanya dari hasil kerja yang baik tetapi dari segala tindakan dan sikap yang mencerminkan ketaatan akan menunjukkan prestasi pribadi pegawai.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang tertarik untuk melakukan penelitian tentang disiplin kerja dan prestasi kerja, hendaknya mengkaji kembali komprehensif dan mendalam mengenai permasalahan kedua variabel tersebut. Selain itu penelitian ini hanya mengambil sampel dan populasi di Sub bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang berstatus Pegawai Negeri Sipil sehingga perbedaan situasi dan kondisi pegawai bisa berbeda apabila penelitian dilakukan di luar lembaga/institusi pemerintah. Maka, apabila ada yang mau mengkaji lagi tentang pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja sebaiknya mengambil sampel dan populasi di lembaga/organisasi lain yang bersifat swasta dan lain-lain, karena hasilnya mungkin berbeda dari penelitian ini.