

DAFTAR PUSTAKA

- Akdon dan Hadi, S. (2005). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Ali, M. (1985). *Strategi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Angkasa.
- Anugrah, M. (2007). *Kontribusi Kecerdasan Emosional Kepala Sekolah (Primal Leadership) terhadap Kemampuan dalam Manajemen Perubahan di Sekolah Menengah Atas Plus Muthahhari Bandung*. Skripsi Sarjana pada FIP UPI. Bandung: tidak diterbitkan.
- Arikunto, S. (2002). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Dajan, A. (1986). *Pengantar Metode Statistik*. (Jilid 1). Jakarta: LP3ES.
- Dessler, G. (1998) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (terj.) oleh. Benyamin Molan. Jakarta: Prenhallindo.
- Emzir. (2010). *Metodologi Penelitian Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Gomes, F.C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 2). Yogyakarta: ANDI.
- Hasibuan, M. (1996). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkuprawira, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mathis, R dan John, J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Buku 1). Jakarta: Salemba Empat.

- Mathis, R dan John, J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Buku 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Moekijat. (2007). *Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Pasaribu, F. (2010). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perencanaan Karir dan Dampaknya pada Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*. [Online]. Tersedia: <http://repository.unpad.ac.id/handle/123456789/5810> [19 Desember 2011]
- Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah 2011. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Rachmawati, I.K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2008). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rosalin, E. (2010). "Model Pengembangan Karir Pegawai Pemerintah sebagai Implikasi Implementasi Otonomi Daerah", dalam *Proceeding Pedagogical Leadership Strategic to Reach Excellences Human Resources in Education*. Bandung: UPI PRESS.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Silalahi, U. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaengsih, C. (2008). *Pengaruh Kompetensi Profesional Guru dalam Mengajar terhadap Keberhasilan Belajar Siswa di SMP Negeri Wilayah Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat*. Bandung: tidak diterbitkan.
- Triton, P.B. (2005). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Tugu.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
- Utomo, H.J.N dan Sugiarto, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Ardana Media.