

DAFTAR ISI

	Hal.
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat/ Signifikansi Penelitian	5
E. Struktur Organisasi Skripsi	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN & HIPOTESIS PENELITIAN	7
A. Perencanaan Karier	7
B. Kinerja	32
C. Pengaruh Perencanaan Karier terhadap Kinerja Pegawai	50
D. Kerangka Pemikiran	53
E. Hipotesis Penelitian	55
BAB III METODE PENELITIAN	58
A. Lokasi dan Subyek Penelitian	58
1. Lokasi Penelitian	58
2. Subyek Populasi dan Sampel	58

Dita Pratiwi, 2012

Pengaruh Perencanaan Karier Terhadap Kinerja Pegawai di PT Len Industri
(Persero) Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

B. Desain Penelitian	59
C. Metode dan Pendekatan	60
D. Definisi Operasional	60
E. Instrumen Penelitian	62
F. Proses Pengembangan Instrumen	63
1. Validitas Instrumen	63
2. Reliabilitas Instrumen	68
G. Proses Pengumpulan Data	72
H. Proses Pengolahan dan Analisis Data	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	83
A. Hasil Penelitian	83
1. Analisis Data	83
a. Seleksi Data	83
b. Klasifikasi Data	84
2. Hasil Pengolahan Data	85
a. Kecenderungan Umum Variabel X dan Variabel Y	85
b. Skor Mentah dan Skor Baku Variabel X dan Variabel Y	92
c. Uji Normalitas Distribusi Data	93
d. Pengujian Hipotesis	96
B. Pembahasan	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	112
A. Kesimpulan	112
B. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal.
3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian	62
3.2 Kriteria Penskoran Alternatif Jawaban dari Likert	63
3.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X (Perencanaan Karier)	66
3.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y (Kinerja Pegawai)	67
3.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X (Perencanaan Karier)	70
3.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Y (Kinerja Pegawai)	71
3.7 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	75
3.8 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	80
4.1 Rekapitulasi Jumlah Angket yang Dapat Diolah	84
4.2 Skor Mentah Variabel X (Perencanaan Karier)	84
4.3 Skor Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai)	85
4.4 Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Perencanaan Karier)	87
4.5 Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Kinerja Pegawai)	90
4.6 Skor Baku Variabel X (Perencanaan Karier)	93
4.7 Skor Baku Variabel Y (Kinerja Pegawai)	93
4.8 Hasil Uji Normalitas Data Variabel X dan Y	96
4.9 Hasil Perhitungan Persamaan Regresi	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal.
2.1 Perencanaan Karier: Suatu Fungsi Kepegawaian	19
2.2 Empat Tingkatan Karier	22
2.3 Elemen-elemen Kunci Sistem Penilaian Kinerja	47
2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian	54
2.5 Paradigma Penelitian	57
4.1 Grafik WMS Variabel X (Perencanaan Karier)	89
4.2 Grafik WMS Variabel Y (Kinerja Pegawai)	92
4.3 Grafik Distribusi Data Variabel X (Perencanaan Karier)	94
4.4 Grafik Distribusi Data Variabel Y (Kinerja Pegawai)	95
4.5 Grafik Garis Persamaan Regresi	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal.
A. Instrumen Penelitian	
1. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	120
2. Instrumen Penelitian	121
3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	126
B. Pengolahan Data	
1. Data Responden Variabel X (Perencanaan Karier)	132
2. Data Responden Variabel Y (Kinerja Pegawai)	134
3. Kecenderungan Umum Skor Responden terhadap Variabel X dan Y ...	136
4. Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel X dan Y	139
5. Uji Normalitas Data	144
6. Pengujian Hipotesis Penelitian	150
C. Tabel-tabel	
D. Surat-surat Penelitian	
E. Catatan Bimbingan Skripsi	
F. Daftar Riwayat Hidup	