

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di lapangan maka analisis data serta pembahasan mengenai pengaruh motivasi terhadap kinerja guru di SMK Viku Bandung, yang dimiliki oleh guru-guru di SMK VijayaKusuma (Viku) Bandung berada pada kategori yang tinggi, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat berpengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK VijayaKusuma (Viku) Bandung. Dengan demikian maka hipotesis penelitian ini (*Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja guru di SMK Viku Bandung*) **diterima**. Adapun hasil temuan di lapangan maka penulis mengambil beberapa kesimpulan yang diperoleh dari hasil pengolahan dan analisis data, maka peneliti dapat menyimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Motivasi kerja guru di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Vijaya Kusuma Bandung tergolong dalam kategori tinggi, hal ini ditunjukkan dengan perolehan nilai rata-rata sebesar 4,27 yang berada diantara rentang interval antara 3,60 – 4,50 dengan nilai rata-rata tertinggi dicapai oleh dimensi loyal.
2. Kinerja guru di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Vijaya Kusuma Bandung tergolong dalam kategori sangat tinggi, hal ini ditunjukkan dengan perolehan nilai rata-rata keseluruhan sebesar 4,46 yang berada diantara

rentang interval 4,60 – 5,00 dengan nilai rata-rata tertinggi dicapai oleh dimensi kemampuan pedagogik.

3. Motivasi kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Vijaya Kusuma Bandung, dengan kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 65,1%, sedangkan sisanya sebesar 34,9% merupakan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti.

## **B. Saran**

Dari hasil penelitian yang sudah peneliti lakukan, peneliti memberikan saran untuk perbaikan kedepannya, adapun saran tersebut diantaranya:

### **1. Saran untuk sekolah**

Secara garis besar motivasi kerja yang dimiliki oleh guru-guru di SMK VijayaKusuma (Viku) Bandung sudah tergolong tinggi, tetapi masih ada sedikit kekurangan yang harus diperbaiki, yaitu dengan masalah kedisiplinan mengajar. Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan yaitu ada sanksi untuk kedisiplinan dalam mengajar, kalau ada guru tidak masuk sekolah dengan alasan yang kurang tepat dan tidak memberikan tugas ke siswa, hendaknya dibuat dan ditegakkan agar guru-guru di SMK Viku Bandung lebih disiplin lagi dalam mengajar siswa.

Oleh karena itu, pada hakikatnya tugas guru mengajar dan mendidik siswa biar siswa berguna bagi bangsa dan negara. Maka dari itu, sanksi

dibuat untuk mencegah terjadinya pelanggaran yang terjadi terhadap aturan tersebut.

## 2. Saran untuk guru-guru

Secara seluruh kondisi kinerja guru di SMK VijayaKusuma (Viku) Bandung sudah dikategorikan tinggi, artinya semua guru-guru yang bekerja di lingkungan SMK Viku Bandung memiliki kinerja yang tinggi dan patut diapresiasi dengan baik, namun ada sedikit kelemahan dan kekurangan, khususnya dalam proses pembelajaran yaitu masalah dalam mempersiapkan teori dan praktek kepada siswa sebelum terjun ke dunia kerja, masalah ini seharusnya hendak dipikirkan oleh guru-guru bersama-sama, khususnya guru-guru di SMK Viku Bandung agar kedepannya siswa lebih siap untuk menghadapi persaingan di dunia kerja.

## 3. Saran untuk peneliti selanjutnya

Bagi yang tertarik meneliti tentang permasalahan yang sama, peneliti menyarankan untuk mengkaji lebih mendalam tentang kedua variabel tersebut dan alangkah baiknya jika lokasi penelitian lebih dari satu obyek.