

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan dan Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat/Signifikansi Penelitian	9
E. Struktur Organisasi Skripsi	10
BAB II: KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	11
A. Konsep Motivasi	11
1. Teori Dasar Motivasi	11
2. Pengertian Motivasi	15
3. Tujuan Motivasi	19
4. Sumber-Sumber Motivasi	20
B. Teori Motivasi Berprestasi	20
1. Konsep Dasar Motif	20
2. Konsep Dasar Teori Motivasi Berprestasi	21
3. Mengukur Kebutuhan Akan Prestasi	23
4. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi	24

Resky Amalia Kusnadi, 2012

Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bidang Pendidikan Luar Biasa
(PLB) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

5. Karakteristik Motivasi Berprestasi	27
6. Faktor-Faktor yang Harus di Perhatikan dalam Motivasi Berprestasi	29
C. Konsep Kinerja	30
1. Pengertian Kinerja	30
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	31
3. Variabel yang Mempengaruhi Kinerja	36
4. Aspek-Aspek Standar Pekerjaan dan Kinerja	37
5. Karakter-Karakter Individu dengan Kinerja Tinggi	38
6. Penilaian Kinerja	39
6.1 Kinerja Individu dan Kinerja Organisasi	40
6.2 Tujuan Penilaian Kinerja	41
6.3 Manfaat Penilaian Kinerja	42
6.4 Penilaian Kinerja PNS (Pegawai Negeri Sipil)	43
6.5 Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil	43
D. Hubungan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai	50
E. Kerangka Pikir	50
F. Hipotesis	51
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	54
A. Lokasi, Populasi dan Sample Penelitian	54
B. Metode Penelitian	57
C. Definisi Operasional	61
D. Prosedur Penelitian	63
E. Teknik Pengumpulan Data	63
F. Instrumen Penelitian	68
G. Proses Pengembangan Instrumen	71
H. Teknik Pengolahan Data	78
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	92

Resky Amalia Kusnadi, 2012

Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bidang Pendidikan Luar Biasa
(PLB) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

A. Hasil Penelitian	92
1. Pemeriksaan dan Penyeleksian Data	92
2. Pengklasifikasia Data	93
3. Penyajian Hasil Pengolahan Data	95
4. Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku	102
5. Uji Normalitas Distribusi Data	104
6. Pengujian Hipotesis Hasil Penelitian	108
a. Analisis Korelasi	109
b. Analisis Koefisien Determinasi	109
c. Analisis Regresi	110
d. Analisis Varian	112
B. Pembahasan Hasil Penelitian	113
1. Gambaran Motivasi Berprestasi di Bidang Pendidikan Luar Biasa (PLB) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	114
2. Gambaran Kinerja Pegawai di Bidang Pendidikan Luar Biasa (PLB) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	118
3. Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Pendidikan Luar Biasa (PLB) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	122
BAB V: KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	125
A. Kesimpulan	125
B. Saran	127
DAFTAR PUSTAKA	130

Resky Amalia Kusnadi, 2012

Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bidang Pendidikan Luar Biasa (PLB) Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu