

DAFTAR ISI

	halaman
LEMBAR PENGESAHAN DAN PERSETUJUAN.....	i
SURAT PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah, Batasan dan Rumusan Masalah serta Pertanyaan Penelitian.....	19
1. Identifikasi Masalah	19
2. Batasan dan Rumusan Masalah	23
a. Batasan Masalah.....	23
b. Rumusan Masalah.....	25
3. Pertanyaan Penelitian.....	25
C. Tujuan Penelitian	26
D. Manfaat Penelitian	27
E. Struktur Organisasi Disertasi.....	28
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	30
A. Konsep Administrasi Pendidikan.....	30
B. Konsep Kinerja Perguruan Tinggi	38
1. Definisi Tentang Kinerja	38
2. Dimensi Kinerja	50
C. Teori Persepsi	81

D.	Konsep Kepemimpinan	86
	1. Pengertian Kepemimpinan	86
	2. Teori-teori Kepemimpinan	93
	3. Gaya Kepemimpinan dan Penerapannya	103
	4. Kepemimpinan Konstruktivistik	118
D.	Konsep Iklim Organisasi	123
	1. Perguruan Tinggi sebagai Organisasi Terbuka.....	123
	2. Iklim Organisasi Perguruan Tinggi	127
E.	Konsep Komitmen Dosen	133
F.	Kerangka Pemikiran.....	139
G.	Asumsi	143
H.	Hipotesis	148
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	150
A.	Lokasi Penelitian, Populasi dan Sampel.....	150
	1. Lokasi Penelitian.....	150
	2. Populasi.....	150
	3. Sampel.....	152
B.	Desain Penelitian	155
C.	Pendekatan dan Metode Penelitian	157
D.	Definisi Operasional.....	160
E.	Kisi-kisi Penelitian.....	167
F.	Instrumen Penelitian	177
G.	Proses Pengembangan Instrumen	179
	1. Menguji Validitas Instrumen.....	179
	2. Menguji Reliabilitas.....	181
	3. Hasil Uji Validitas Instrumen.....	182
	4. Hasil Uji Reliabilitas.....	187
H.	Teknik Pengumpulan Data, Kisi-Kisi dan Instrumen Penelitian.....	189
	1. Teknik Pengumpulan Data	189
	2. Instrumen Penelitian	192
I.	Teknik Analisis Data	193

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	198
A.	Hasil Penelitian	198
1.	Gambaran Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Komiten Dosen dan Kinerja IAIN STS Jambi	198
a.	Deskripsi Data Kinerja (Y) IAIN STS Jambi.....	198
b.	Deskripsi Data Kepemimpinan (X ₁) IAIN STS Jambi	203
c.	Deskripsi Data Iklim Organisasi (X ₂) IAIN STS Jambi	208
d.	Deskripsi Data Komitmen Dosen (X ₃) IAIN STS Jambi	212
2.	Pengujian Persyaratan Analisis	217
a.	Uji Normalitas.....	217
b.	Uji Homogenitas	219
3.	Pengujian Hipotesis	221
a.	Pengujian Hipotesis Pengaruh Parsial Variabel Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Komitmen Dosen terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	221
b.	Pengujian Hipotesis Pengaruh Simultan (Bersama-sama) Variabel Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Komitmen Dosen terhadap Kinerja IAIN STS Jambi	233
B.	Pembahasan	237
1.	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja IAIN STS Jambi	243
2.	Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	252
3.	Pengaruh Komitmen Dosen terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	254
4.	Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Komitmen Dosen secara bersama-sama terhadap Kinerja IAIN STS Jambi	259
C.	Model Konseptual Manajemen Strategi Pengembangan Kinerja Perguruan Tinggi Agama Islam	260
1.	Rasional Model	260
2.	Komponen Sistem Model	262

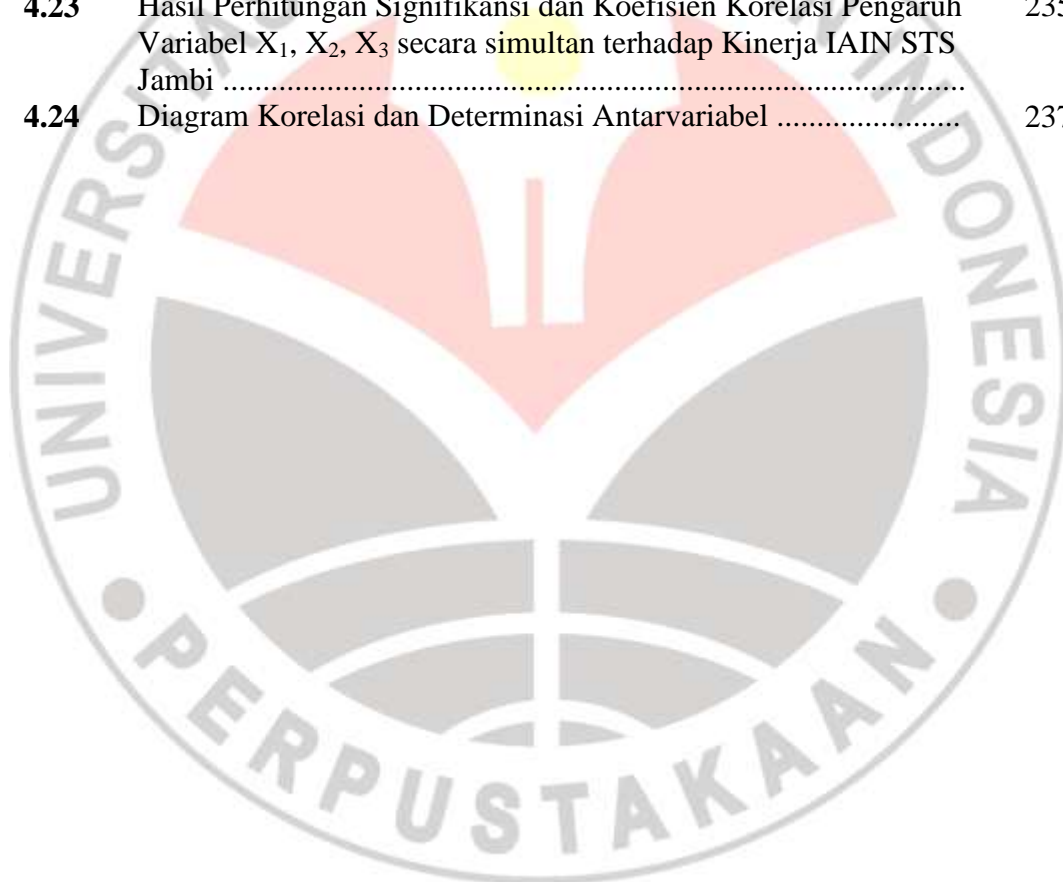
3. Visualisasi Struktur Model	280
4. Tujuan Model	281
5. Persyaratan Implementasi Model	282
6. Indikator Keberhasilan Model	286
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	287
A. Kesimpulan	287
B. Rekomendasi.....	289
DAFTAR PUSTAKA	295
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel	halaman
1.1 Analisis SWOT Kondisi Internal dan Eksternal IAIN STS Jambi.....	6
2.1 Critical Success Factors dalam Penetapan Indikator Kinerja Perguruan Tinggi.....	53
2.2 Ciri Subsistem Organisasi Tiga Gelombang Peradaban.....	126
3.1 Sebaran Populasi Penelitian.....	151
3.2 Sebaran Sampel Penelitian	154
3.3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian	168
3.4 Gambaran Tingkat Validitas Instrumen Seluruh Variabel (X_1 , X_2 , X_3 dan Y).....	187
3.5 Gambaran Hasil Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1 , X_2 , X_3 dan Y	188
4.1 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y) IAIN STS Jambi.....	199
4.2 Gambaran Umum Variabel Kinerja (Y) IAIN STS Jambi..	201
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan (X_1)	203
4.4 Gambaran Umum Variabel Kepemimpinan (X_1) IAIN STS Jambi	205
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Iklim Organisasi (X_2)	209
4.6 Gambaran Iklim Organisasi pada IAIN STS Jambi.....	210
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Dosen (X_2)	213
4.8 Gambaran Komitmen Dosen pada IAIN STS Jambi.....	214
4.9 Gambaran Rekapitulasi Rerata Variabel X_1 , X_2 , X_3	216
4.10 Rangkuman Uji Normalitas Data	218
4.11 Rangkuman Uji Homogenitas.....	220
4.12 <i>Output</i> Analisis Signifikansi dan Koefisien Korelasi Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	222
4.13 Hasil Perhitungan Signifikansi dan Koefisien Korelasi Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	223
4.14 Hasil Uji Linieritas Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	224
4.15 <i>Output</i> Analisis Signifikansi dan Koefisien Korelasi Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	227
4.16 Hasil Perhitungan Signifikansi dan Koefisien Korelasi Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	227

4.17	Hasil Uji Linieritas Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	228
4.18	<i>Output</i> Analisis Signifikansi dan Koefisien Korelasi Pengaruh Komitmen Dosen terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	230
4.19	Hasil Perhitungan Signifikansi dan Koefisien Korelasi Pengaruh Komitmen Dosen terhadap Kinerja IAIN STS Jambi	230
4.20	Hasil Uji Linieritas Pengaruh Komitmen Dosen terhadap Kinerja IAIN STS Jambi.....	231
4.21	Hasil Pengukuran dan Pengujian Signifinaksi Pengaruh Parsial Kepemimpinan (X_1), Iklim Organisasi (X_2) dan Komitmen Dosen (X_3) terhadap Kinerja IAIN STS Jambi	233
4.22	<i>Output</i> Analisis Signifikansi dan Koefisien Korelasi Pengaruh Variabel X_1 , X_2 , X_3 terhadap Kinerja IAIN STS Jambi	234
4.23	Hasil Perhitungan Signifikansi dan Koefisien Korelasi Pengaruh Variabel X_1 , X_2 , X_3 secara simultan terhadap Kinerja IAIN STS Jambi	235
4.24	Diagram Korelasi dan Determinasi Antarvariabel	237



DAFTAR GAMBAR

Gambar	halaman
1.1	Faktor-faktor Internal dan Eksternal yang Mempengaruhi Kinerja 20
2.1	Hubungan Kinerja, Mutu Dosen dan Mutu Perguruan Tinggi..... 38
2.2	Proses Terjadinya Persepsi 85
2.3	Pola-pola Prilaku Pemimpin 106
2.4	Gaya Kepemimpinan..... 109
2.5	Model Hubungan Kepemimpinan dalam Organisasi 116
2.6	Constructivist Leadership Dimensions..... 122
2.7	Model Sistem dalam Organisasi 123
2.8	Kerangka Pemikiran..... 142
3.1	Hubungan Antarvariabel Penelitian..... 155
3.2	Desain/Formula Penelitian 155
3.3	Profil Variabel Penelitian 156
4.1	Histogram Data Variabel Kinerja IAIN STS Jambi (Y) 200
4.2	Gambaran Umum Variabel Kinerja (Y) IAIN STS Jambi.. 202
4.3	Histogram Data Variabel Kepemimpinan (X_1) 204
4.4	Gambaran Kepemimpinan (X_1) IAIN STS Jambi 206
4.5	Gambaran Kepemimpinan pada IAIN STS Jambi 207
4.6	Histogram Data Variabel Iklim Organisasi (X_2) 209
4.7	Gambaran Iklim Organisasi pada IAIN STS Jambi 211
4.8	Histogram Data Variabel Komitmen Dosen (X_2) 213
4.9	Gambaran Komitmen Dosen pada IAIN STS Jambi..... 215
4.10	Gambaran Rekapitulasi Rerata Variabel X_1 , X_2 , X_3 216
4.11	Diagram Korelasi dan Determinasi Antarvariabel 237
4.12	Struktur Model Konseptual Manajemen Strategi Pengembangan Kinerja Perguruan Tinggi Agama Islam..... 281

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN:

halaman

1	SK Pembimbing Disertasi
2	Riwayat Hidup Penulis.....
3	Data Populasi Penelitian.....
4	Data Sampel Penelitian.....
5	Kisi-Kisi Penelitian.....
6	Angket-Instrumen Uji Coba.....
7	Data Statistik Uji Validitas.....
8	Data Hasil Uji Reliabilitas.....
9	Angket-Instrumen Penelitian
10	Data Skor Variabel X_1 , X_2 , X_3 dan Y
11	Data Statistik Uji Normalitas dan Linieritas
12	Data Statistik Uji Regresi, Korelasi dan Uji Hipotesis.....
13	Rangkuman Gambaran Data Variabel X_1 , X_2 , X_3 dan Y