

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab akhir ini penelitian akan memaparkan beberapa hasil temuan yang didapatkan dari lapangan dan hasil pengolahan data yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya. Pemaparan temuan hasil penelitian akan dituangkan dalam bentuk kesimpulan dan saran.

A. Kesimpulan

Penelitian ini secara garis besar telah bisa menjawab seluruh masalah yang telah dirumuskan berdasarkan hipotesis yang telah diajukan sebelumnya. Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti dalam hal ini yang didasarkan pada temuan-temuan penelitian dan pembahasan hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab IV, dan setelah dianalisis dengan teori ilmiah dan perhitungan statistika yang relevan dapat menyimpulkan mengenai pemberian insentif berbasis kinerja terhadap disiplin kerja pegawai di lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat adalah sebagai berikut:

1. Pemberian insentif berbasis kinerja di lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat berada pada kategori **baik**. hal ini dapat dideskripsikan bahwa pelaksanaan pemberian insentif yang didasarkan pada penilaian kinerja tersebut telah berjalan sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang telah ditentukan oleh stakholder yang bersinggungan langsung dengan pelaksanaan sistem ini. Kategori tersebut diatas didukung oleh dua aspek yang ada dalam penilaian kinerja itu sendiri

yaitu aspek perilaku kerja dan aspek prestasi kerja yang kedua-duanya masing-masing berada pada kategori sangat baik dan baik.

2. Disiplin kerja pegawai di lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat berada pada kategori **sangat baik**. hal ini dapat mendeskripsikan bahwa pada umumnya pegawai di lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat memiliki ketaatan dan kepatuhan yang cukup tinggi terhadap segala peraturan dan ketentuan-ketentuan yang diberlakukan oleh Badiklatda Provinsi Jawa Barat. Kategori tersebut diatas dapat diukur dari indikator yang mendukung yang diantaranya adalah ketepatan waktu, yang berada pada kategori sangat baik, kemudian taat terhadap peraturan yang berlaku, dengan kategori sangat baik juga, selanjutnya bertanggungjawab dan taat terhadap prosedur kerja, yang sama-sama berada pada kategori sangat baik.
3. Pengaruh variabel pemberian insentif berbasis kinerja terhadap disiplin kerja pegawai di lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat berada pada tingkat hubungan **cukup kuat**. Hal ini didasarkan pada hasil konsultasi dengan tabel interpretasi koefisien korelasi nilai r . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pengaruh variabel X (Pemberian Insentif Berbasis Kinerja) terhadap variabel Y (Disiplin Kerja Pegawai) menunjukkan korelasi yang cukup kuat dengan menuju ke arah positif.
4. Hipotesis dalam penelitian ini dinyatakan diterima didasarkan pada hasil uji koefisien korelasi yang menyatakan signifikan. Hal ini didasarkan pada

kaidah keputusan jika harga $t_{hitung} \geq t_{tabel}$, maka dikatakan bahwa koefisien korelasi antara variabel X dan Y adalah signifikan, sedangkan jika $t_{hitung} \leq t_{tabel}$, maka dapat dikatakan bahwa koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y tidak signifikan. Hasil yang didapatkan adalah $t_{hitung} \geq t_{tabel}$, maka artinya bahwa koefisien korelasi antara variabel X dan Y adalah signifikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara pemberian insentif berbasis kinerja terhadap disiplin kerja pegawai di lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat.

B. Saran

Mengacu kepada hasil analisis dan temuan yang peneliti dapatkan pada saat penelitian dan setelah melakukan penelitian dapat menyimpulkan bahwa mengenai pemberian insentif berbasis kinerja terhadap disiplin kerja pegawai di lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori baik. namun demikian seperti peribahasa yang menyatakan bahwa tak ada gading yang tak retak maka peneliti dalam hal ini memberikan saran ataupun rekomendasi yang mudah-mudah bisa bermanfaat baik bagi lembaga tempat dilakukannya penelitian ini ataupun bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan langsung dengan permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini. Adapun rekomendasi yang peneliti ajukan adalah sebagai berikut:

1. Untuk Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat

Pemberian insentif berbasis kinerja di lingkungan Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat sudah berjalan dengan baik. Hal ini didasarkan pada hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya. Namun dalam kelengkapan komponen yang menunjang dalam sistem penilaian kinerja pegawai perlu dilengkapi misalnya aplikasi-aplikasi tertentu yang dapat mempermudah dalam rekapitulasi hasil penilaian instrumen yang telah ditentukan oleh pihak terkait yang berkaitan langsung dengan sistem pemberian insentif ini. Hal ini didasarkan pada asas efektif dan efisien supaya dalam pengerjaannya rekapitulasi instrumen penilaian kinerja dapat dilakukan dengan lebih mudah oleh pengelola instrumen penilaian kinerja pegawai.

2. Untuk peneliti selanjutnya

Dalam penelitian ini masih terdapat kekurangan, karena memang kebijakan terkait pemberian insentif berbasis kinerja ini merupakan kebijakan baru. Tentu saja hal ini berpengaruh terhadap perolehan data yang peneliti dapatkan terlebih dalam mekanisme pelaksanaannya. Selain hal itu juga kajian pustaka tentang insentif ini perlu diperkaya lagi agar dapat dilihat dari sudut pandang yang berbeda-beda dari segi kajian ilmiah atau disiplin ilmu. Namun demikian inilah hasil yang peneliti dapatkan dalam penelitian ini, semoga kedepannya peneliti selanjutnya bisa lebih membuka lebih luas tentang bagaimana pemberian insentif yang didasarkan pada penilaian kinerja ini dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai.