

No. Daftar FPEB : 005/UN40.F7.S1/PK.05.01/2021

PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh :

Zaenal Arifin Alfathan

1600353

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2021

PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA GURU

Oleh

Zaenal Arifin Alfathan

NIM 1600353

Sebuah skripsi diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia

©Zaenal Arifin Alfathan 2021

Universitas Pendidikan Indonesia Januari 2021

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, Dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ZAENAL ARIFIN ALFATHAN

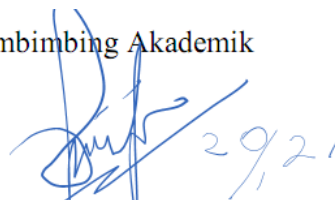
160035

PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA DI SMKN 1 CIAMIS

disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik

Bandung, 19 Januari 2021

Pembimbing Akademik



Drs. Hendri Winata, M.Si
NIP.196206171988031003

Mengetahui,

Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd., M.Si
NIP. 197406272001121001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada :

Hari/tanggal :

waktu :

Tempat :

Susunan Panitia :

Ketua :

Sekretaris :

Penguji :

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun diperguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi negeri ini.

Bandung,

Yang membuat
pernyataan

(materai)

Zaenal Arifin Alfathan

NIM. 1600353

ABSTRAK
PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA DI
SMK NEGERI 1 CIAMIS

Oleh:

ZAENAL ARIFIN ALFATHAN

1600353

Skripsi dibimbing oleh

Drs. Hendri Winata, M.Si

Dalam penelitian ini fokus permasalahan terdapat pada kinerja guru yang belum optimal pada SMK Negeri yang berada di Kabupaten Ciamis, diduga ketidak tercapaian kinerja tersebut dipengaruhi oleh kurangnya motivasi dan etos kerja guru yang kurang. Metode yang digunakan menggunakan survey eksplanatori, data yang diperoleh untuk mengetahui tingkat motivasi dan etos kerja guru menggunakan angket yang disebar kepada 51 guru di sekolah. Data yang telah terkumpul dianalisis menggunakan analisis data deskriptif dan analisis data inferensial. Hasil yang diperoleh dari pengolahan data menggunakan analisis deskriptif menunjukkan bahwa motivasi kerja guru berada pada kategori kurang dan etos kerja berada pada kategori kurang. Hasil analisis inferensial diperoleh bahwa motivasi dan etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru secara simultan dan signifikan. Dari hasil analisis data inferensial ini dapat mendukung bahwa hasil kinerja dipengaruhi oleh motivasi dan etos kerja setiap individu.

Kata Kunci: *Kinerja Guru, Motivasi, Etos Kerja*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ETHOS ON TEACHER PERFORMANCE AT SMK NEGERI 1 CIAMIS

By:

ZAENAL ARIFIN ALFATHAN

This thesis is guided by:

Drs. Hendri Winata, M.Si

In this study, the focus of the problem is on teacher performance that has not been optimal at State Vocational High Schools in Ciamis Regency, it is suspected that the inadequate performance is influenced by a lack of motivation and a lack of teacher work ethic. The method used uses an explanatory survey, data obtained to determine the level of motivation and the work ethic of teachers using a questionnaire distributed to 51 teachers in schools. The collected data were analyzed using descriptive data analysis and inferential data analysis. The results obtained from data processing using descriptive analysis show that teacher work motivation is in the poor category and work ethic is in the poor category. The results of inferential analysis show that motivation and work ethic have a positive effect on teacher performance simultaneously and significantly. From the results of this inferential data analysis can support that the performance results are influenced by the motivation and work ethic of each individual.

Keywords: *Teacher Performance, Motivation, Work Ethic*

DAFTAR ISI

BERITA ACARA	4
LEMBAR PERNYATAAN.....	5
ABSTRAK	6
<i>ABSTRACT</i>	7
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR TABEL.....	11
DAFTAR GAMBAR.....	13
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	Error!
Bookmark not defined.	
2.1. Konsep Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Pengertian Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Prinsip-Prinsip dalam Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Teori Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Teknik motivasi kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	Error! Bookmark
not defined.	
2.1.6. Indikator Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Konsep Etos Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1. Pengertian Etos Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.2. Indikator Etos Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

2.2.3. Penyebab Menurunnya Etos Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.4. Fungsi Etos Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3. Konsep Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.1. Pengertian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.3.3. Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.4. Indikator Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.5. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ..	Error! Bookmark not defined.
2.6. Pengaruh Motivasi dan etos kerja terhadap kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.7. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.8. Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
2.9. Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1. Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.1. Subjek dan Objek Penelitian...	Error! Bookmark not defined.
3.2. Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1. Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.2.2. Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.3. Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.4. Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.5. Teknik dan Alat Pengumpulan	Error! Bookmark not defined.

3.2.6. Pengujian Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.7. Uji Prasyarat Analisis DataError! Bookmark not defined.
3.2.8. Teknik Analisis DataError! Bookmark not defined.
3.2.9. Pengujian HipotesisError! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1. Hasil PenelitianError! Bookmark not defined.
4.1.1. Profil Objek PenelitianError! Bookmark not defined.
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian	.Error! Bookmark not defined.
4.1.3. Pengujian Persyaratan Analisis Data Error! Bookmark not defined.
4.1.4. Deskripsi Hasil Pengujian Hipotesis Error! Bookmark not defined.
4.1.5. Hasil Pengujian Hipotesis Secara Simultan	Error! Bookmark not defined.
4.2. Pembahasan Hasil PenelitianError! Bookmark not defined.
4.2.1 Analisis MotivasiError! Bookmark not defined.
4.2.2 Analisis Etos KerjaError! Bookmark not defined.
4.2.3 Analisis KinerjaError! Bookmark not defined.
4.2.4 Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.5 Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
4.2.6 Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARANError! Bookmark not defined.
5.1 KesimpulanError! Bookmark not defined.
5.2 SaranError! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA 14

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Rekapitulasi Penilaian Kinerja di SMKN 1 CIAMIS	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2	Operasional Variabel Etos Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3	Operasionalisasi Variabel Kinerja (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4	Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 5	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 6	Hasil Uji Validitas Etos Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 7	Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1, Variabel X2 Dan Variabel Y	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 9	Model Tabel Uji Barlett.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 10	Pola Pembobotan Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 11	Rekapitulasi Hasil Skoring Angket...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 12	Kriteria Deskripsi Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 13	Guilford Empirical Rules.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2	Kriteria Deskripsi Tingkat Pencapaian Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3	Gambar Variabel Motivasi Kerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4	Kebutuhan Berprestasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5	Kebutuhan Berkuasa	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6	Kebutuhan Afiliasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6	Tingkat Capaian Motivasi Kerja Tinggi Berdasarkan Indikator	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8	Gambar Variabel Etos Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9	Kerja Ikhlas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10	Kerja Keras	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11	Kerja Cerdas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11	Tingkat Capaian Etos Kerja Tinggi Berdasarkan Indikator	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13	Gambar Variabel Kinerja (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14	Kualitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15	Kuantitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 16	Ketepatan Waktu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 16	Tingkat Capaian Etos Kerja Tinggi Berdasarkan Indikator	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 18	Hasil Uji Homogenitas X1.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 19	Hasil Uji Homogenitas X2.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 20	Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi terhadap Kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 21	Hasil Uji Linearitas Variabel Etos Kerja Terhadap Kinerja	Error! Bookmark not defined.

- Tabel 4. 22 Uji Hipotesis Variabel X1 Terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 23 Uji Hipotesis Variabel X2 Terhadap Y **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 24 Hasil Uji F.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 25 Hasil Analisis Regresi Ganda**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 26 Hasil Analisis Koefisien Korelasi Masing - Masing Variabel X Terhadap Variabel Y.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 27 Hasil Koefisien Korelasi Variabel X1, X2, dan Y **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 28 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. 1 Data Kehadiran Guru SMK Negeri 1 Ciamis **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Model Analisis Perilaku S-O-B-C..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 2 Kerangka Berpikir**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 3 Model Hubungan Antar Variabel**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 1 LOGO SMKN 1 CIAMIS**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 2 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel X1 Motivasi**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 3 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel X2 Etos Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 4 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Kinerja (Y)**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Asifudin, Ahmad. 2004. *Etos Kerja Islami*, Yogyakarta: UII Press.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bungin, Burhan. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Brantas. (2009). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Darodjat, Tubagus Achmad. 2015. *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolut*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Fred, Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*, PT. Andi: Yogyakarta.
- Gomes, Faustino Cardoso (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Gaffar, Moehammad Fakry (1994). *Visi: Suatu Inovasi dalam Proses Manajemen Strategik Perguruan Tinggi*, Pidato Pengukuhan jabatan Guru Besar. Bandung: IKIP Bandung
- Hasibuan, Malayu S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Henry, Simamora, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*, Yogyakarta, STIE YPKN
- Khasanah, Uswatun (2004). *Etos Kerja Sarana Menuju Puncak Prestasi*. Yogyakarta: Harapan Utama.
- Khaerul. Umam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua*. PT Remaja. Bandung : Rosdakarya Offset.

- Moeheriono.(2012). *Perencanaan, Aplikasi, dan Pengembangan Indikator Kinerja Utama(IKU) Bisnis dan Publik*(Cetakan ke-1). Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- _____ (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia
- Marwansyah dan Mukaram (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung, Politeknik Bandung Press.
- Mulyasa, E. 2007. *Menjadi Guru Profesional menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung : Rosdakarya
- Muhidin, Sambas Ali, Abdurahman, M., & Somantri, A. (2011). *Dasar-dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Muhidin, Sambas A. dan Somantri, Ating.(2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Muhidin, Sambas Ali. (2010). *Statistika 1 Pengantar untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Muhidin, Sambas Ali dan Sontani, Uep Tatang. (2010). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Robbins Sp, dan Judge, 2006. *Perilaku Organisasi*. Buku 2, Salemba, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, H. Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi 2*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Ridwan dan Sunarto. (2010). *Pengantar Statistika (Untuk Penelitian: Pendidikan, Sosial, Komunikasi, ekonomi dan Bisnis)*. Bandung: Alfabeta.
- Rahardjo, Dawam(2001). *Etika Ekonomi dan Manajemen*. Yogyakarta: Tiara Wicana.
- Siagian, Sondang P(2002). *Kepemimpinan Organisasi&Perilaku Administrasi*, Jakarta: Penerbit Gunung Agung
- Sugiyono, (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: ALFABETA

- Sedarmayanti.(2006). *Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Cv.Mandar Maju
- Siregar, S (2000). *Sumber Daya Manusia(Konsep Universal Etos Kerja)*. Jakarta: PT. Gramedia
- Suwatno, dan Priansa, Donni J. (2011).*Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung:Penerbit Alfabeta
- Siagian, Sondang (2007). *Fungsi-fungsi manajerial edisi revisi*. Jakarta. Bumi Aksara
- Sudirman Tebba (2003). *Membangun Etos Kerja dalam Perspektif tasawuf*, Bandung: Pustaka Nusantara Publishing.
- Sinamo, Jansen H. 2011. *Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. PT Spirit Mahardika. Jakarta.
- Santoso, Eko Jalu. 2012. *Good Ethos: 7 Etos Kerja Terbaik dan Mulia*. Jakarta: Kompas Gramedia.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif,dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Tasmara, Toto (2002). *Membangun Etos Kerja Islam*. Jakarta: Gema Insani Pers.
- Tatang, Uep dan Sambas Ali Muhidin, (2011), *Desain Penelitian Kuantitatif*, Bandung:Karya Andika Utama
- Uno H. B. dan Lamatenggo, N., (2012). *Teori kinerja dan pengukurannya*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- _____ (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Jakarta. Salemba Empat
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada

Jurnal

- Cahyadi, Ruby (2013) . *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Bangka Belitung*, Jurnal. Bangka Belitung: Universitas Bangka Belitung.
- Ermayanti Dwi, Thoyib Armanu, 2001. *Pengaruh Faktor Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Surabaya*, Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang.
- Miller & Whoer. (2001). Etos Kerja. *Jurnal Perilaku Vokasional*. 59, 1-39.
- Ramli Dodi, Mukhlis Yunus (2013). *Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja PT. Arun NGL Lhokseumawe Aceh*. *Jurnal Manajemen Vol. 2 No. 1* November 2013.
- Sturges, H. (1926). The Choice of A Class Interval. *Journal American Statistical Association*. 21.65-66
- Said, N. S., Zaidee, A. S., Zahari, A. S., Ali, S. R., & Salleh, S. M. (2015). *Relationship between Employee Motivation and Job Performance: A Study at Universiti Teknologi MARA (Terengganu)*. *Mediterranean Journal of Social Sciences* Vol 6 No 4 , 632-538.
- Suriansyah, (2015). “*Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotabaru*.” *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. Vol 1, No 1. Hal. 104 – 113.
- Andayani, Nur Rahmah, S.IP., M.Si & Makian, Priskila (2016) “*Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International)*” *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* Vol. 4, No. 1, July 2016, 41-46p ISSN: 2337-7887.
- Yuliarti (2016) “*Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Penataan Ruang Daerah Kabupaten Morowali*” e *Jurnal Katalogis* Volume 4 Nomor 8, Agustus 2016 hal 101-108 (ISSN: 2302-2019)

- Suriansyah (2015) *“Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotabaru”* Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis Vol 1, No 1, Maret 2015, hal 104-113
- Tho Ivone (2010). *“Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pemerintahan Kabupaten Fak-Fak”* STIE Ottow & Geissler Fak-fak, Papua.
- Aruan, Daniel Arfan. (2013). *“Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Surabaya”*. Jurnal ilmu manajemen Universitas Negeri Surabaya. 1 (2): 565-574 Andayani, Nur.
- Octari, Arischa (2015) *“Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sorolangun”* Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 1, No 1
- Iskandar (2012). *“Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja SMA Negeri Se-Kabupaten Kendal.”* Educational Management 1(2) (2012).
- Yuliana, Eka (2006) *“Pengaruh Kemampuan Intelektual Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mata Diklat Produktif Penjualan Di Smk Bisnis Dan Manajemen Se Kabupaten Kebumen”*, Semarang, Skripsi FE UNNES.