

**MANAJEMEN STRATEGI PENGEMBANGAN KINERJA UNTUK  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS DOSEN  
PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA**

**(Studi Kasus di Universitas Putra Indonesia (UNPI) Cianjur)**

**DISERTASI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat untuk Memperoleh Gelar Doktor Ilmu  
Pendidikan dalam Bidang Administrasi Pendidikan



**Oleh:**  
**WATI IRNAWATI**  
**Nim.1602734**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
SEKOLAH PASCA SARANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2021**

Wati Irnawati, 2021  
*MANAJEMEN STRATEGI PENGEMBANGAN KINERJA UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS DOSEN DI  
PERGURUAN TINGGI SWASTA ( Studi Kasus : Universitas Putra Indonesia)*

**LEMBAR PENGESAHAN DISERTASI**

**MANAJEMEN STRATEGI PENGEMBANGAN KINERJA UNTUK  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS DOSEN  
PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA**

**(Studi Kasus di Universitas Putra Indonesia (UNPI) Cianjur)**

**Oleh:**

WATI IRNAWATI

NIM. 1602734

**Disetujui dan disahkan oleh:**

**Promotor,**



Prof. Dr. H. Djam'an Satori, MA

NIP. 195008021973031002

**Ko promotor,**



Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd

NIP. 197005241994022001

**Anggota,**



Dr. H. Endang Herawan, M.Pd

NIP. 196008101986031001

**Mengetahui:**

**Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan  
Sekolah Pascasarjana UPI,**



Ir. H. Diding Nurdin, M.Pd

NIP. 19710808 200112 1 002

## **HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI**

Dengan ini saya menyatakan bahwa disertasi dengan judul, “Manajemen Strategi Pengembangan Kinerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Dosen Pada Perguruan Tinggi Swasta” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, April 2021  
Yang Membuat Pernyataan,

Wati Irnawati



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan nikmat-Nya yang telah dicurahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **Manajemen Strategi Pengembangan Kinerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Dosen Pada Perguruan Tinggi Swasta** ini dengan penuh semangat, kesabaran, dan kekuatan. Disertasi ini disusun oleh penulis dengan penuh dedikasi dan kerja keras, dengan mencurahkan waktu, ide pikiran dan biaya agar dapat diselesaikan tepat waktu. Disertasi ini diselesaikan guna memenuhi salah satu dari beberapa persyaratan yang harus dilalui oleh penulis untuk memperoleh gelar Doktorat Pendidikan pada Program Studi Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana di Universitas Pendidikan Indonesia.

Penelitian dalam disertasi ini dilakukan dengan pendekatan penelitian dan pengembangan atau *Research and Development (R&D)* dengan desain penelitian *Four D* dengan tujuan mendapatkan bukti empiris berupa fakta actual dalam mengkaji manajemen strategis perguruan tinggi dalam rangka pengembangan kinerja dosen untuk meningkatkan produktivitas dosen di Universitas Putra Indonesia. Fokus masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana manajemen strategi pengembangan kinerja untuk meningkatkan produktivitas dosen pada perguruan tinggi swasta dapat terimplementasi dengan baik. Oleh karena itu peneliti berharap agar hasil penelitian ini memberikan banyak manfaat untuk dunia pendidikan khususnya pada perguruan tinggi.

Namun demikian dengan kerendahan hati, penulis mengakui adanya banyak kekurangan dan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam menyusun dan mengembangkan disertasi ini. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan saran konstruktif dari para pembaca untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga disertasi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca sebagai salah satu sumbangan keilmuan yang berkaitan dengan Administrasi Pendidikan pada umumnya dan peningkatan kualitas layanan pendidikan pada khususnya.

Bandung, April 2021

Wati Irnawati

Wati Irnawati, 2021

**MANAJEMEN STRATEGI PENGEMBANGAN KINERJA UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS DOSEN DI PERGURUAN TINGGI SWASTA (Studi Kasus : Universitas Putra Indonesia)**

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirobbil'alamiin, tidak ada suatu ungkapan yang tepat kecuali memanjatkan puji syukur ke hadirat Illahi Robbi yang telah memberikan hidayah-Nya kepada peneliti untuk dapat menyelesaikan disertasi ini dengan judul **Manajemen Strategi Pengembangan Kinerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Dosen Pada Perguruan Tinggi Swasta**. Dalam penyelesaian disertasi ini, penulis mendapat banyak sekali bimbingan, bantuan, dan dukungan serta kasih sayang dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini dengan rasa hormat penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya atas saran, bimbingan, dan dukungan informasi dalam penyempurnaan penyusunan proposal ini, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Djam'an Satori, MA selaku promotor disertasi penulis atas waktu, kesabaran, bimbingan, arahan, kemudahan, dorongan dan dukungan yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan disertasi ini
2. Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd. selaku ko-promotor disertasi penulis atas waktu, kesabaran, bimbingan, arahan, kemudahan, dorongan dan dukungan yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan disertasi ini.
3. Dr. Endang Herawan, M.Pd. selaku anggota promotor atas segala bimbingannya.
4. Dr. Diding Nurdin, M.Pd, Selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Univesitas Pendidikan Indonesia
5. Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia Prof. H. Yaya S. Kusumah, M. Sc., Ph. D beserta seluruh staf atas segala layanan Pendidikan selama penulis menempuh studi.
6. Para Guru Besar (Prof. Dr. HM. Fakhry Gaffar, M. Ed; Prof. Dr. H. Abin Syamsuddin Makmun, MA; Prof. Dr. H. Abdul Azis Wahab, MA; Prof. Dr. Djam'an Satori, MA; Prof.Dr.Hj.Aan Komariah.,M.Pd; Prof. Dr. Dadang Suhardan, M. Pd; Prof. Dr. H. Udin Syaifuddin Sa'ud, Ph.D; Dr. Asep Suryana, M.Pd; Dr. Danny Meirawan, M.Pd; Dr. Nur Aedi, M. Pd; Dr. Taufani C. Kurniatun, M.Pd; Dr. Cicih Sutarsih, M. Pd; Dr. Hj. Yayah Rahyasih, M. Pd, Dr.

Diding Nurdin, M. Pd, Dr. Eka Prihatrin, M. Pd serta dosen dan staf lainnya terimakasih atas semua ilmu dan segala dedikasinya untuk kami

7. Ketua Yayasan YPYMT yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian ini sampai selesai
8. Rektor UNPI yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian ini sampai selesai.
9. Ketua LPPM, Dekan, Ketua Program Studi dan Dosen atas segala partisipasinya dalam penyelesaian karya tulis ini.
10. Segenap dosen penguji, yang telah memberikan ujian, kritik, dan saran agar penulis dapat lebih meningkatkan kemampuan dan akurasi dalam menuliskan tesis ini.
11. Teman-teman mahasiswa seangkatan Program Studi Administrasi Pendidikan atas kerjasama dan motivasinya selama perkuliahan berlangsung, semoga pertemanan kita memberikan manfaat yang besar untuk pengembangan dan kematangan diri kita.
12. Yang teristimewa untuk suamiku, anak-anakku beserta ibuku atas segala doa dan pengorbanannya sehingga terselesaikannya disertasi ini.
13. Kepada semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu atas segala dukungan, doa, dan bantuannya kepada penulis.

Harapan penulis, semoga bantuan, bimbingan, petunjuk, dorongan, do'a dan pengorbanan yang telah diberikan dari berbagai pihak mendapat pahala dan bernilai ibadah di sisi Allah SWT. Amin

Bandung, April 2021

Wati Irnawati





## ABSTRAK

Perguruan tinggi yang mampu berdaya saing di tengah era persaingan global adalah perguruan tinggi yang memiliki tingkat produktivitas yang tinggi. Produktivitas yang tinggi sangat ditentukan oleh dosen yang berkinerja yang tinggi. Fenomena di lapangan menunjukkan bahwa dosen masih belum memiliki kinerja yang optimal dalam melaksanakan tri dharma perguruan tinggi sehingga produktivitas dosen juga menjadi belum maksimal. Hal ini diduga karena manajemen strategik pengembangan kinerja dosen belum terselenggara secara optimal dan kinerja dosen masih belum optimal. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk merancang desain Manajemen Strategi Pengembangan Kinerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Dosen Pada Perguruan Tinggi Swasta. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah *Research and Development (R&D)* dengan desain penelitian *Four D Model* dengan 4 tahapan yaitu *Define, Design, Develop dan Disseminate*. Penelitian ini dilakukan di Universitas Putra Indonesia (UNPI) Cianjur. Sampel penelitian terdiri dari rektor, ketua LPPM, Dekan, Ketua Program Studi dan Dosen. Data dikumpulkan melalui angket tertutup dengan skala Likert, wawancara yang mendalam melalui pemberian pertanyaan terbuka. Data dianalisis melalui interpretasi data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Dalam penelitian ini juga dilakukan FGD yang dilakukan secara daring sebagai tahapan dalam pengujian model dan perancangan model akhir. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum a) manajemen manajemen strategik sudah dilakukan dengan baik, b) kinerja dosen sudah mulai optimal akan tetapi masih perlu peningkatan khususnya dalam publikasi, dan c) produktivitas dosen sudah dimiliki dengan baik akan tetapi dari segi prestasi akademik masih perlu peningkatan. Uji coba model menunjukkan bahwa model ini dapat diimplementasikan sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja dosen sehingga produktivitas dosen dapat ditingkatkan secara berkelanjutan dengan dilandaskan pada komitmen profesional, pengetahuan teknologi informasi dan *continuous quality improvement*. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa baik aspek manajemen strategik, kinerja dosen dan produktivitas dosen sudah terlaksana dan dimiliki dengan baik tetapi pada beberapa aspek masih harus ditingkatkan. Rekomendasi penelitian ini, bagi pimpinan perguruan tinggi untuk lebih memperhatikan kinerja dosen dan memberikan reward bagi dosen yang berprestasi, mengembangkan kinerja dan membangun produktivitas dosen dengan lebih terprogram, menyediakan pendidikan dan pelatihan bagi dosen secara terprogram. Bagi dosen, diharapkan dosen dapat meningkatkan kinerja dan produktivitasnya baik secara mandiri maupun melalui lembaga dengan mengikuti berbagai macam pendidikan dan pelatihan yang disediakan oleh lembaga tertentu.

Kata Kunci: Kinerja Dosen, Manajemen Strategik, Produktivitas Dosen, Perguruan Tinggi.

## ABSTRACT

Universities that are able to compete in the midst of global competition are universities that have a high level of productivity. High productivity is largely determined by high performing lecturers. Phenomenon in the field shows that the dsoen still does not have optimal performance in implementing the Tri Dharma of Higher Education so that the productivity of the lecturers is also not optimal. This is presumably because the strategic management of lecturer performance development has not been implemented optimally and lecturer performance is still not optimal. This research was conducted with the aim of designing a Performance Development Strategy Management design to increase the productivity of lecturers in private universities. The research approach used is Research and Development (R&D) with a Four D Model research design with 4 stages, namely Define, Design, Develop and Disseminate. This research was conducted at the Putra Indonesia University (UNPI) Cianjur. The research sample consisted of the Chancellor, Chair of the LPPM, Dean, Chair of the Study Program and Lecturers. Data were collected through closed questionnaires with a Likert scale, in-depth interviews by giving open questions. Data were analyzed through data interpretation, data reduction, data presentation and drawing conclusions. In this study, an online FGD was also conducted as a stage in model testing and final model design. The results show that in general a) strategic management has been carried out well, b) the performance of the lecturers has started to be optimal but still needs improvement, especially in publications, and c) the productivity of the lecturers is well owned but in terms of academic achievement it still needs improvement. . Model testing shows that this model can be implemented as an effort to improve lecturer performance so that lecturer productivity can be increased continuously based on professional commitment, knowledge of information technology and continuous quality improvement. From the research results it can be concluded that both the strategic management aspects, lecturer performance and lecturer productivity have been implemented and owned well, but in some aspects still need to be improved. The recommendations of this research are for higher education leaders to pay more attention to lecturer performance and provide rewards for lecturers who excel, develop performance and build lecturer productivity in a more programmed manner, provide education and training for lecturers in a programmed manner. For lecturers, it is hoped that lecturers can improve their performance and productivity both independently and through institutions by participating in various kinds of education and training provided by certain institutions.

Keywords : Higher Education, Lecturer Performance, Lecturer Productivity, Strategic Management.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Identifikasi Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Pertanyaan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E. Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F. Struktur Organisasi Disertasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Manajemen Sumber Daya manusia sebagai bagian dari Administrasi Pendidikan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Konsep Dasar Administrasi Pendidikan dan Perguruan Tinggi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Konsep Dasar Administrasi Pendidikan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Pengertian Pendidikan Tinggi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. Sistem Pendidikan Tinggi di Indonesia.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4. Tridharma Perguruan Tinggi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5. Manajemen Perguruan Tinggi Swasta.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Konsep Dasar Kinerja dan Pengembangan Kinerja Dosen ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Pengertian Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Pengertian Kinerja Dosen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.	Indikator Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D.	Model Pengembangan Kinerja Dosen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E.	Manajemen Strategik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.	Pengertian Manajemen Strategik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
6.	Tahapan Manajemen Strategik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F.	Produktivitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.	Pengertian Produktivitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.	Tujuan Meningkatkan Produktivitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.	Upaya Meningkatkan Produktivitas Dosen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.	Ciri-Ciri dan Indikator Dosen yang Produktif ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
G.	Komitmen Profesional .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
H.	Pengembangan Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.	Pengertian Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.	Pengembangan Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
I.	Teknologi Informasi Dan Komunikasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
J.	Kerangka Pikir Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A.	Pendekatan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B.	Desain Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C.	Lokasi Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D.	Sumber Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E.	Pementan Konsep Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F.	Instrumen Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
G.	Proses Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
H.	Pengolahan dan Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
I.	Pengecekan Keabsahan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
J.	Isu Etik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>

A.	Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.	Potensi Kebutuhan Pengembangan Dosen UNPI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.	Manajemen Strategik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.	Kinerja Dosen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.	Produktivitas Dosen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.	Manajemen Strategi Pengembangan Kinerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Dosen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B.	Pembahasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.	Potensi Kebutuhan Pengembangan Dosen UNPI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.	Manajemen Strategik pengembangan kinerja dosen di UNPI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.	Kinerja Dosen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.	Produktivitas Dosen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.	Manajemen Strategi Pengembangan Kinerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Dosen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A.	Simpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B.	Implikasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C.	Rekomendasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Akreditasi Perguruan Tinggi Swasta pada Wilayah Kopertis IV Tahun 2020 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1. 2	Peringkat Akreditasi Universitas dan Program Studi di Universitas Putra Indonesia Cianjur Tahun 2020 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1. 3	Data Penilaian Kompetensi Dosen Semester Ganjil 2019-2020.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1. 4	Data Penilaian Kompetensi Dosen Semester Ganjil 2019-2020 (Per-individu).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1. 5	Data Jumlah Penelitian Dosen UNPI tahun 2019 ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1. 6	Judul Kegiatan PKM Dosen UNPI pada Tahun 2020 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 1	Pemetaan Konsep penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 2	Matriks Pengumpulan Data Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 3	Contoh Format Pedoman Wawancara .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 4	Contoh Format Pedoman Observasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 5	Contoh format pedoman studi dokumentasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 6	Contoh Format Angket Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 1	Dosen Tetap UNPI berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 2	Data Dosen Berdasarkan Sertifikasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 3	Data Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 4	Perencanaan Stratejik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 5	Pelaksanaan Stratejik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 6	Evaluasi Stratejik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 7	Tindak Lanjut Stratejik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 8	Rekapitulasi Capaian Manajemen Stratejik Pengembangan Kinerja Dosen UNPI Cianjur .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 9	Kualitas dalam Dharma Pendidikan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

- Tabel 4. 10 Tanggung Jawab dalam Dharma Pendidikan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 11 Motivasi dalam Dharma Pendidikan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 12 Kerjasama dalam Dharma Pendidikan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 13 Rekapitulasi Capaian Kinerja dosen dalam Dharma Pendidikan di UNPI  
Cianjur ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 14 Kualitas dalam Dharma Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 15 Tanggung Jawab dalam Dharma Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 16 Motivasi dalam Dharma Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 17 Kerjasama dalam Dharma Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 18 Rekapitulasi Capaian Kinerja dosen dalam Dharma Penelitian di UNPI  
Cianjur ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 19 Kualitas dalam Dharma Pengabdian Pada Masyarakat ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 20 Tanggung Jawab dalam Dharma Pengabdian Pada Masyarakat ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 21 Motivasi dalam Dharma Pengabdian Pada Masyarakat ..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 22 Kerjasama dalam Dharma Pengabdian Pada Masyarakat**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 23 Rekapitulasi Capaian Kinerja dosen dalam Dharma Penelitian di UNPI  
Cianjur ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 24 Rekapitulasi Capaian Kinerja Dosen UNPI**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 25 Pendidikan/pengetahuan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 26 Keterampilan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 27 Pendidikan/pengetahuan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 28 Prestasi Akademik..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 29 Partisipasi Dosen Dalam Forum Ilmiah..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 30 Rekapitulasi Capaian Manajemen Stratejik Pengembangan Kinerja Dosen  
UNPI Cianjur ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 31. Pendefinisian Kebutuhan Pengembangan Dosen .. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 32. Pendefinisian Manajemen Stratejik ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 33. Pendefinisian Kinerja Dosen ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 33. Pendefinisian Produktivitas Dosen ..... **Error! Bookmark not defined.**



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Identifikasi Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 2. 1	Kerangka Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 1	Tahapan Penggunaan Metode R&D ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 3. 2	Prosedur Pengembangan Model 4D (Adaptasi dari Thiagarajan, 1974) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 1	Data Dosen Berdasarkan Jenjang Pendidikan ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 2	Data Dosen Sertifikasi dan Belum Sertifikasi ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 3	Data Dosen dengan Jabatan Fungsional .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 4	Perencanaan Stratejik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 5	Pelaksanaan Stratejik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 6	Evaluasi Stratejik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 7	Tindak Lanjut Stratejik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 8	Persentase Capaian Aspek Manajemen Stratejik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 9	Kualitas Dharma Pendidikan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 10	Tanggung Jawab dalam Dharma Pendidikan ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 11	Motivasi dalam Dharma Pendidikan ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 12	Kerjasama dalam Dharma Pendidikan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 13	Kinerja Dosen dalam Dharma Pendidikan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 14	Kualitas dalam Dharma Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 15	Tanggung Jawab dalam Dharma Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 16	Motivasi dalam Dharma Penelitian ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Gambar 4. 17	Kerjasama dalam Dharma Penelitian..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

- Gambar 4. 18 Kinerja Dosen dalam Dharma Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 19 Kualitas dalam Dharma Pengabdian pada Masyarakat..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 20 Tanggung Jawab dalam Dharma Pengabdian pada Masyarakat . **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 21 Motivasi dalam Dharma Pengabdian pada Masyarakat..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 22 Kerjasama dalam Dharma Pengabdian pada Masyarakat ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 23 Kinerja Dosen dalam Dharma Pengabdian pada Masyarakat ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 24 Kinerja Dosen UNPI dalam Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 25 Pendidikan/Pengetahuan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 26 Keterampilan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 27 Berkontribusi pada Perguruan Tinggi. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 28 Prestasi Akademik ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 29 Partisipasi dalam Forum Ilmiah ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 30 Rekapitulasi Capaian Produktivitas Dosen UNPI ....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 2 Rancangan Model Manajemen Strategi Pengembangan Kinerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Dosen Pada Perguruan Tinggi Swasta ..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 3 Model Akhir Manajemen Strategi Pengembangan Kinerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Dosen Pada Perguruan Tinggi Swasta ..... **Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Biodata Penulis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 2.	Angket Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 3.	Pedoman Wawancara .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 3.	Hasil Wawancara .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 5.	Dokumentasi FGD .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

