

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti pada bab sebelumnya mengenai pengaruh kompensasi bonus terhadap manajemen laba dengan komposisi direksi sebagai variabel moderasi, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa didapat hasil penelitian sebagai berikut :

1. Kompensasi bonus berpengaruh terhadap manajemen laba. Hal ini berarti kompensasi bonus memiliki peranan dalam perubahan nilai diskresi untuk manajemen laba.
2. Komposisi direksi tidak berpengaruh terhadap manajemen laba. Hal ini berarti ada atau tidaknya direksi wanita dalam jajaran direksi perusahaan tidak akan mempengaruhi praktik manajemen laba.
3. Komposisi direksi tidak memperkuat atau memperlemah pengaruh kompensasi bonus terhadap manajemen laba. Hal ini berarti pengaruh kompensasi bonus yang menurunkan manajemen laba justru akan meningkatkan manajemen laba ketika masuk komposisi direksi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta simpulan mengenai penelitian ini, maka penulis mengajukan beberapa saran yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Nilai R^2 relatif kecil, hanya sebesar 0,126 yang mengindikasikan bahwa variabel yang digunakan dalam penelitian ini hanya mempengaruhi manajemen laba sebesar 12,6%. Maka dari itu, untuk penelitian selanjutnya perlu menambahkan variabel lain seperti jenjang pendidikan direksi, usia direksi, intensitas rapat, maupun komposisi dewan komisaris yang tidak digunakan dalam penelitian.
2. Pada penelitian ini, periode penelitian hanya 3 tahun, dimana informasi mengenai perusahaan masih kemungkinan ada kekurangan sehingga

tidak mencerminkan kondisi seutuhnya untuk penelitian. Sehingga dapat menambah periode penelitian menjadi 5 hingga 10 tahun.

3. Untuk variabel manajemen laba dapat menggunakan indikator untuk digunakan dalam penelitian seperti menggunakan *Beneish M Score* ataupun *Conditional Revenue Model* dari Stubben.
4. Untuk variabel komposisi direksi dapat menggunakan indikator lain untuk digunakan dalam penelitian, salah satunya dengan persentase direksi wanita didalam jajaran direksi.
5. Untuk variabel kompensasi bonus dapat menggunakan indikator lain untuk digunakan dalam penelitian, salah satunya dengan skoring kompensasi bonus yang diberikan oleh perusahaan ataupun menggunakan logaritma natural dari remunerasi yang diberikan perusahaan.
6. Bagi pemilik perusahaan untuk meningkatkan literasi/pemahaman mengenai manajemen laba. Sehingga dapat membantu untuk mendeteksi atau bahkan mencegah resiko yang timbul dari manajemen laba, baik itu resiko materi maupun imateri.