

No. Daftar FPEB : 003/UN40.F7.S1/PK.05.01/2021

**PENGARUH REMUNERASI DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Survei pada Pegawai Pusat Sains dan Teknologi Nuklir Terapan Badan Tenaga  
Nuklir Nasional Bandung)

**SKRIPSI**

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat mengikuti Seminar Proposal Skripsi pada  
Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan  
Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:

**CATHERINE LOUISA PHILBERTHA**

**1604892**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2021**

# **PENGARUH REMUNERASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Survei pada Pegawai Pusat Sains dan Teknologi Nuklir Terapan Badan Tenaga  
Nuklir Nasional Bandung)

Oleh

Catherine Louisa Philbertha

Sebuah skripsi diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Catherine Louisa Philbertha  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Agustus 2020

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
Dengan dicetak ulang, fotokopi, atau cara lain tanpa ijin dari penulis

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**CATHERINE LOUISA PHILBERTHA**

**1604892**

**PENGARUH REMUNERASI DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Survei pada Pegawai Pusat Sains dan Teknologi Nuklir Terapan Badan Tenaga  
Nuklir Nasional Bandung)

**SKRIPSI**

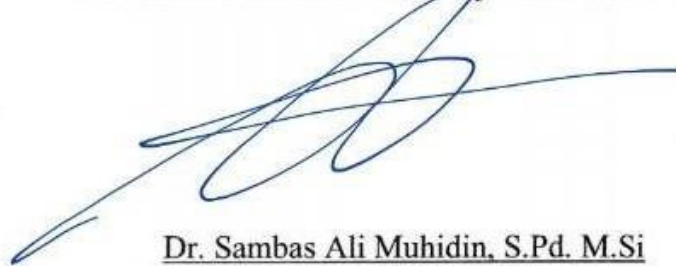
Disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik

Bandung, 13 Jan 2021  
Pembimbing



Dr. Hj. Janah Sojanah, M.Si  
NIP. 195712191984032002

Mengetahui,  
Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd. M.Si  
NIP. 197406272001121001

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH REMUNERASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

Oleh:

**Catherine Louisa**

**1604892**

Skripsi ini dibimbing oleh:

**Dr. Hj. Janah Sojanah, M.Si**

Penelitian ini dilakukan di PSTNT BATAN Bandung, yang terdiri dari tiga variabel yaitu Remunerasi ( $X_1$ ), Komitmen Organisasi ( $X_2$ ) dan Kinerja Pegawai ( $Y$ ). Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah mengenai belum optimalnya Kinerja Pegawai di PSTNT BATAN Bandung. Hal tersebut akan menghambat penyelesaian pekerjaan, sehingga masalah tersebut harus diatasi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui gambaran tingkat remunerasi, tingkat komitmen organisasi dan kinerja pegawai, selain itu penelitian ini bermaksud untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Remunerasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey eksplanatori dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner/angket. Unit populasi dalam penelitian ini yaitu sebanyak 98 responden.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa gambaran tingkat remunerasi berada pada kategori tinggi, gambaran tingkat komitmen organisasi berada pada kategori tinggi dan gambaran tingkat kinerja pegawai berada pada kategori tinggi. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sederhana diperoleh hasil bahwa Remunerasi dan Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci:** *Remunerasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai*

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF REMUNERATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

By:

**Catherine Louisa**

**1604892**

*This research guided by:*

**Dr. Hj. Janah Sojanah, M.Si**

*This research was conducted at PSTNT BATAN Bandung, which consists of three variables, namely Remuneration ( $X_1$ ), Organizational Commitment ( $X_2$ ) and Employee Performance ( $Y$ ). The problem studied in this study is about the not optimal performance of employees at PSTNT BATAN Bandung. This will hinder the completion of the work, so the problem must be resolved. The purpose of this study is to describe the level of remuneration, level of organizational commitment and employee performance. Besides, this study aims to determine how much influence Remuneration and Organizational Commitment have on employee performance.*

*The method used in this research is an explanatory survey method with data collection techniques using a questionnaire / questionnaire. The population unit in this study was 98 respondents.*

*The results of data analysis show that the description of the level of remuneration is in the high category, the description of the level of organizational commitment is in the high category and the description of the level of employee performance is in the high category. Based on the calculation of the simple regression coefficient, it is found that Remuneration and Organizational Commitment have a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Remuneration, Organizational Commitment, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	i
LEMBAR PERNYATAAN .....	ii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Kegunaan Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .....	16
2.1 Konsep Remunerasi.....	16
2.1.1 Pengertian Remunerasi.....	16
2.1.2 Latar Belakang Kebijakan Remunerasi.....	18
2.1.3 Indikator Remunerasi .....	19
2.1.4 Maksud dan Tujuan Kebijakan Remunerasi.....	19
2.1.5 Landasan Hukum Kebijakan Remunerasi.....	23
2.1.6 Komponen Remunerasi.....	23
2.1.7 Sistem Remunerasi (Tunjangan) PSTNT Batan Bandung.....	25
2.2 Konsep Dasar Komitmen Organisasi.....	26
2.2.1 Pengertian Komitmen.....	26
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen.....	28
2.2.3 Jenis Komitmen Organisasi.....	29
2.2.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	31
2.3 Konsep Kinerja Pegawai.....	32
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	32

2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	34
2.3.3	Membangun Kinerja .....	37
2.3.4	Indikator yang Mempengaruhi Kinerja.....	38
2.3.5	Penilaian Kinerja.....	41
2.3.6	Pengukuran Kinerja.....	41
2.3.7	Manfaat Kinerja.....	44
2.3.7	Teknik Memperbaiki Kinerja.....	46
2.4	Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja.....	47
2.5	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja.....	48
2.6	Pengaruh Remunerasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja .....	50
2.7	Penelitian Terdahulu.....	52
2.8	Kerangka Pemikiran.....	56
2.9	Hipotesis Penelitian.....	64
<b>BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN.....</b>		<b>66</b>
3.1	Metode Penelitian.....	66
3.2	Desain Penelitian.....	67
3.2.1	Operasional Variabel.....	67
3.2.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	72
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data.....	74
3.2.4	Sumber Data.....	75
3.2.5	Pengujian Instrumen Penelitian.....	76
3.2.6	Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	82
3.2.7.	Teknik Analisis Data.....	85
3.2.8.	Pengujian Hipotesis.....	89
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>94</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	94
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	94
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	95
4.1.2.	Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	109
4.1.3.	Pengujian Hipotesis.....	114
4.2.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	122
4.2.1.	Analisis Remunerasi.....	122
4.2.2.	Analisis Komitmen Organisasi.....	123

4.2.3.	Analisis Kinerja Pegawai.....	125
4.2.4.	Analisis Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai.....	126
4.2.5.	Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai .....	127
4.2.6.	Analisis Pengaruh Remunerasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	128
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....		132
5.1.	Kesimpulan.....	132
5.2.	Saran.....	132
DAFTAR PUSTAKA.....		134





## DAFTAR PUSTAKA

- A Dale, T. (1993). *Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Abdurahman, M. dkk. (2011). *Dasar-dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Al Rasyid, H. (2004). *Statistika Sosial*. Bandung: PPS UNPAD.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- \_\_\_\_\_. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bernadin, & Russell, dalam Gomes. (1993). *Human Resources Management. An Experiential Approach*. International Edition Mc Graw-Hill, Inc, Singapore.
- Bungin, M. B. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana.
- De Pora, Antonio. (2011). *Remunerasi, Kompensasi dan Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka.
- Furtwengler, D. (2002). *Ten Minute Gide To Performance Spraisals*. Terjemahan Fandu Tjiptono. Yogyakarta: Andi.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Griffin. (2004). *Remuneration Committees*. Australia. Company Directors.
- Hamid, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Handoko. (2011). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Harsuko. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*, UB Press, Malang.
- Haynes, R.J. 1986. *Origin, Distribution, and Cycling of Nitrogen in Terrestrial Ecositems*. In: Haynes R.J. (Ed). *Mineral Nitrogen in the Plant-Soil Sitem*. New York: Academic Press, Inc.
- Hutapea, P. & Thoha, N. (2008). *Kompensasi plus teori, Desain Kasus dan Penerapan Human Research & Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrajit, R. (2008). *Proses Bisnis Outsourcing*. Jakarta: Grasindo.
- Ivancevich et al. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jilid 1 dan 2. Jakarta: Erlangga.
- Jusmalini. (2011). *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Khaerul, U. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Kirkpatrick, D. (2006). *Evaluating Training Programs: The Four Levels*. San Fransisco.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- \_\_\_\_\_. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Muhidin, S. A., dan Sumantri, Ating. (2006). *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Muhidin, S. A., dan Abdurahman. M. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika I Pengantar untuk Penelitian*, Bandung: Karya Andhika Utama.
- Muhidin, S. A., dan Sontani. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andika Utama
- Pora, Antonio De. (2011). *Remunerasi, Kompensasi, dan Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Rao, T. V. (1996). *Penilaian Prestasi Kerja*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Riduwan. (2002). *Rumus dan Data Dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.

- Robert, K. & Angelo, K. (2014). *Perilaku Organisasi, Edisi 9*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi 10)*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- \_\_\_\_\_. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. STIE YKPN.
- Sinabela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soekidjan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Sudjana. (1996). *Teknik Analisis Regresi Dan Korelasi*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, M. (2004). *Bunga Rampai Guru dan Pendidikan*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima*. Yogyakarta: Prenada Media.
- Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wexley, K. & Yulk, G. (2003). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalita*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- \_\_\_\_\_. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Zurnali, Cut. (2010). *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, And Customer Orientation: Knowledge Worker-Kerangka*

*Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Bandung: Unpad Press

### **Jurnal**

- Adiftiya, J. (2014). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pada PT Bukit Makmur Utama Site Kideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*. Vol. 2, No. 13.
- Alt,E., & Koseda, Y. (2015). The Relationship between Emotional Intelligence of Managers, Innovative Corporate Culture and Employee Performance. *Procedia-Social and Behaviora Sciences 2(10)*, Hlm. 270-282.
- Astuti, dkk. (2010). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol. 15 No. 1. Hlm 17-28.
- Baba, A. (2015). Effect of Remuneration and Achievement Motivation to Be Sar Center Employee Performance Industries Results Plantation Makassar. *Journal of Economics and Sustainable Development*. Vol. 6. No. 5. Hlm. 217-224
- Hameed, A. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *Journal of Bussiness and Social Science*. Vol. 5. No. 2. Hlm. 303-309.
- Kanapathippillai, Sutharson et al. (2015). Remuneration committee effectiveness and narrative remuneration disclosure. *Pacific-Basin Finance Journal*. No 19. Hlm. 1-19.
- Kashefi, M.A, R. M. Adel, H. R. G. Abad, M. B. H Aliklayeh, H. K Moghaddam dan G. Nadimi. (2013). Organizational Commitment and Its Effects on Organizational Performance. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. Vol 4, No. 12.
- Kusmeri. (2018). Pengaruh Remunerasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Sekretariat Utama Perpustakaan Nasioanal. *Industrial Engineering Journal*. Vol. 7 No. 1. Hlm. 44-49.
- Murty, H. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *Jurnal The Indonesian Accounting Review*. Vol. 2. STIE Perbanas. Surabaya.
- Neokleous, C. I. (2015). Executive Compensation as a Corporate Governance Problem. *Essex Student Research Online*, 7, Hlm. 27- 41.

- Purnama, C. (2013). Influence Analysis of Organizational Culture Organizational Commitment Job and Satisfaction Organizational Citizenship Behavior (OCB) Toward Improved Organizational Performance. *International Journal of Business, Humanities and Technology*. Vol. 3 No. 5;
- Putri, P. Y. A., & Latrini, M. Y. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, dengan In-Role Performance dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi. Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 5(3), Hlm.627-638.
- Rikantika, R., (2016). Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta). Hlm. 8.
- Sancoko, B. (2010). Pengaruh Remunerasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*. Vol. 17 No. 1. Hlm. 43-51.
- Sobandi, A. (2010). Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Mengajar Guru SMKN Bidang Keahlian Bisnis dan Manajemen di Kota Bandung. Bandung: MANAJERIAL, 9(17), Hlm. 25-34.
- Soedjono, (2015), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen* Vol. 7 No. 1.
- Wartini, & Imaniyati, N. (2016). Kompensasi dan Komitmen Organisasional Untuk Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 1 No. 1. Hlm. 188-197.

### **Literatur Perundang-Undangan**

- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 130 Tahun 2015 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Badan Tenaga Nuklir Nasional.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2015 tentang Tunjangan Fungsional
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 80/PMK.05/2017 tentang Tata Cara Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai Pada Kementerian Negara/Lembaga
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2011 tentang Mekanisme Persetujuan dan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Tunjangan Kinerja bagi Kementerian/Lembaga.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi  
Nomor 63 Tahun 2011 tentang Pedoman Penataan Sistem Tunjangan  
Kinerja Pegawai Negeri.

Peraturan Kepala Badan Tenaga Nuklir Nasional Nomor 14 Tahun 2015 tentang  
Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Badan Tenaga Nuklir Nasional

