

**DINAMIKA DAN PRODUKTIVITAS KELOMPOK DALAM  
KEPEMIMPINAN BERGILIR PADA DISKUSI KELOMPOK DI  
KOMUNITAS PERKUSI *BLACK TWO MARCH* KOTA BANDUNG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Pendidikan Masyarakat



Oleh:

Muhamad Ramadhan

NIM 1604501

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN MASYARAKAT**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2020**

Muhamad Ramadhan, 2020

*DINAMIKA DAN PRODUKTIVITAS KELOMPOK DALAM KEPEMIMPINAN BERGILIR PADA DISKUSI  
KELOMPOK DI KOMUNITAS PERKUSI BLACK TWO MARCH KOTA BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

**DINAMIKA DAN PRODUKTIVITAS KELOMPOK DALAM  
KEPEMIMPINAN BERGILIR PADA DISKUSI KELOMPOK DI  
KOMUNITAS PERKUSI *BLACK TWO MARCH* KOTA BANDUNG**

Oleh

MUHAMAD RAMADHAN

1604501

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

©MUHAMAD RAMADHAN 2020

Universitas Pendidikan Indonesia

2020

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruh atau sebagian,

Dengan dicetak ulang, di foto copy, atau cara lain tanpa izin dari penulis.

Muhamad Ramadhan, 2020

*DINAMIKA DAN PRODUKTIVITAS KELOMPOK DALAM KEPEMIMPINAN BERGILIR PADA DISKUSI  
KELOMPOK DI KOMUNITAS PERKUSI BLACK TWO MARCH KOTA BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](https://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](https://perpustakaan.upi.edu)

## LEMBAR PENGESAHAN

Muhamad Ramadhan

### **DINAMIKA DAN PRODUKTIVITAS KELOMPOK DALAM KEPEMIMPINAN BERGILIR PADA DISKUSI KELOMPOK DI KOMUNITAS PERKUSI *BLACK TWO MARCH* KOTA BANDUNG**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Mustofa Kamil, M.Pd.

NIP. 19611109 198703 1 001

Pembimbing II

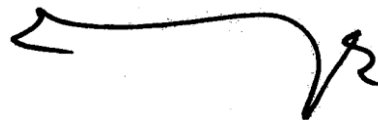


Drs. Nunu Heryanto, M. Si.

NIP. 19560810 198101 1 001

Mengetahui,

Ketua Departemen Pendidikan Masyarakat



Dr. Asep Saepudin, M.Pd.

NIP. 19700930 200801 1 004

## ABSTRAK

### **Dinamika Dan Produktivitas Kelompok Dalam Kepemimpinan Bergilir Pada Diskusi Kelompok Di Komunitas Perkusi *Black Two March* Kota Bandung**

Muhamad Ramadhan

Universitas Pendidikan Indonesia

Setiap individu pasti mengalami dinamika kehidupan karena memiliki sifat dasar yang dinamis. Sama halnya dalam sebuah komunitas pasti terjadi suatu dinamika yang beragam. Salah satunya komunitas *Black Two March* memiliki permasalahan, kurangnya kesadaran dalam mengembangkan komunitas perkusi oleh anggotanya, Selain itu rutinitas latihan atau diskusi terhambat karena keterbatasan waktu. Pola dinamika seperti itu akan mempengaruhi produktivitas kelompok tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mendeskripsikan gambaran tentang dinamika kelompok; 2) gambaran produktivitas kelompok; 3) untuk mengetahui dinamika dan produktivitas kelompok yang dilatarbelakangi oleh pergantian kepemimpinan diskusi.

Objek dari penelitian ini adalah anggota dari komunitas perkusi *Black Two March* kota Bandung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan mengobservasi kegiatan diskusi selama 5 pertemuan.

Hasil penelitian menunjukkan Dinamika kelompok yang terjadi pada kegiatan diskusi di komunitas perkusi *Black Two March* dapat dilihat dari 4 aspek, yaitu 1) frekuensi pembicaraan, dimana ada peserta aktif atau pasif yang berbicara; 2) mutu pembicaraan, dihasilkan oleh peserta dan pemimpin diskusi didominasi oleh mutu yang bersifat positif; 3) emosi pembicaraan, pemimpin dan peserta diskusi menampilkan reaksi yang netral; 4) arah pembicaraan, yang terjadi dalam kegiatan diskusi banyak menunjukkan pola pemimpin diskusi yang arah pembicaraannya ditujukan kepada seluruh peserta diskusi. Pola dinamika tersebut menghasilkan produktivitas yang baik karena kegiatan diskusi berjalan secara efektif dan efisien. Dinamika kelompok dalam kegiatan diskusi dipengaruhi oleh masing-masing karakter pemimpin diskusi.

Kata Kunci: Dinamika kelompok, Produktivitas kelompok, Pemimpin

## **ABSTRACT**

### **Group Dynamics and Productivity in Shift Leadership At Group Discussions in The Black Two March Percussion Community in Bandung**

Muhamad Ramadhan

Universitas Pendidikan Indonesia

Every individual must experience the dynamics of life because it has a dynamic nature. Just like in a community there must be a diverse dynamic. One of them is the Black Two March community has problems, lack of awareness in developing the percussion community by its members, in addition to exercise routines or discussions hampered by time constraints. Such a dynamic pattern will affect the productivity of the group.

This study aims to: 1) describe the picture of group dynamics; 2) group productivity picture; 3) to find out the dynamics and productivity of the group that is motivated by the change of leadership discussion.

The object of this research is a member of the Black Two March percussion community in Bandung. This research uses qualitative approach with descriptive study method. Data collection was conducted by observing discussion activities during 5 meetings.

The results showed that the dynamics of the group that occurred in the discussion activities in the Black Two March percussion community can be seen from 4 aspects, namely 1) the frequency of the conversation, where there are active or passive participants who speak; 2) the quality of the talks, produced by participants and leaders of the discussion is dominated by positive qualities; 3) the emotions of the talks, leaders and participants of the discussion showed a neutral reaction; 4) The direction of the talks, which occurred in many discussion activities showed a pattern of discussion leaders whose direction of conversation was addressed to all participants of the discussion. The dynamic pattern produces good productivity because the discussion activities run effectively and efficiently. The dynamics of the group in the discussion activities are influenced by each of the character of the discussion leader.

Keywords: Group dynamics, Group productivity, Leaders

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Struktur Organisasi Skripsi .....	5
BAB II KAJIAN TEORI.....	7
2.1 Konsep Kelompok.....	7
2.1.1 Pengertian Kelompok.....	7
2.1.2 Tipe-tipe Kelompok .....	9
2.2 Konsep Dinamika Kelompok.....	10
2.2.1 Pengertian Dinamika.....	10
2.2.2 Pengertian Dinamika Kelompok .....	10
2.2.3 Fungsi Dinamika Kelompok .....	12
2.2.4 Faktor yang Mempengaruhi Dinamika Kelompok .....	13
2.2.5 Cara Observasi Dinamika Kelompok .....	14
2.2.6 Proses Dinamika Kelompok.....	18

2.2.7 Masalah Yang Ada Dalam Dinamika Kelompok.....	21
2.3 Komunikasi dalam Kelompok.....	22
2.3.1 Pengertian Komunikasi .....	22
2.3.2 Komponen-komponen Komunikasi .....	23
2.3.3 Faktor Yang Mendasari Seseorang Melakukan Komunikasi Kelompok	24
2.4 Konsep Kepemimpinan.....	24
2.4.1 Definisi Pemimpin .....	24
2.4.2 Definisi Kepemimpinan .....	27
2.4.3 Jenis-Jenis Kepemimpinan.....	28
2.5 Keterampilan Memimpin Diskusi Kelompok .....	30
2.5.1 Pengertian Diskusi Kelompok.....	30
2.5.2 Tujuan Diskusi .....	31
2.5.3 Syarat Diskusi Kelompok .....	31
2.5.4 Komponen Keterampilan Memimpin Diskusi Kelompok .....	31
2.6 Konsep Produktivitas .....	33
2.6.1 Definisi Produktivitas.....	33
2.6.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas .....	34
2.6.3 Tolak Ukur Produktivitas.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
3.1 Desain Penelitian.....	37
3.2 Prosedur Penelitian.....	38
3.3 Partisipan dan Lokasi Penelitian .....	39
3.3.1 Partisipan Penelitian.....	39
3.3.2 Lokasi Penelitian .....	40
3.4 Definisi Operasional.....	40
3.4.1 Dinamika Kelompok .....	40
3.4.2 Produktivitas .....	41
3.4.3 Kepemimpinan dalam Kelompok .....	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	42

3.6 Keabsahan Data.....	44
3.7 Teknik Analisis Data.....	45
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1 GAMBARAN LOKASI PENELITIAN .....	47
4.1.1 Profil Komunitas Black Two March.....	47
4.1.2 Struktur Organisasi .....	48
4.1.3 Visi Misi dan Tujuan.....	49
4.1.4 Sarana dan Prasarana.....	49
4.2 DESKRIPSI HASIL PENELITIAN .....	50
4.2.1 Gambaran Dinamika Kelompok dalam Diskusi di Komunitas Perkusi Black Two March.....	50
4.2.2 Gambaran Produktivitas Kelompok dalam Diskusi di Komunitas Perkusi Black Two March.....	67
4.2.3 Dinamika dan Produktivitas Kelompok Dilatarbelakangi oleh Pergantian Kepemimpinan Diskusi pada Komunitas Perkusi Black Two March.....	73
4.3 PEMBAHASAN .....	79
4.3.1 Gambaran Dinamika Kelompok dalam Diskusi di Komunitas Perkusi Black Two March.....	79
4.3.2 Gambaran Produktivitas Kelompok dalam Diskusi di Komunitas Perkusi Black Two March.....	84
4.3.3 Dinamika dan Produktivitas Kelompok Dilatarbelakangi oleh Pergantian Kepemimpinan Diskusi pada Komunitas Perkusi Black Two March.....	86
<b>BAB 5 SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>90</b>
5.1 SIMPULAN .....	90
5.2 IMPLIKASI .....	91
5.3 REKOMENDASI.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>93</b>



## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU:

- Afifuddin. (2009). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Anoraga, Pandji dan Sri Suyati. 1995. *Psikologi Industri dan Sosial*. Jakarta: PT Dunia.
- Arifin, Bambang Syamsul. (2015). *Dinamika Kelompok*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Arikunto, Suharismi. (2000). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Budi, Rayudaswati. (2010). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Makassar: Kretakupa Print
- D, Mulyana. (2004). *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Effendy, Onong Uchjana. (2003). *Ilmu, Teori, dan Filsafat Komunikasi*. Bandung: Citra Aditya.
- Gaspers, Vincent (1998). *Production planning and inventory control*. Jakarta: PT Sun
- Goleman, D. (2001). *Emotional Intelligence*. USA: New York Broadway.
- Hasibuan & Moedjiono. (1995). *Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Handoko, T Hani. (2000). *Organisasi Perusahaan Teori, Struktur, dan Perilaku, cet ke-2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu Sayuti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini. (2003). *Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan Abnormal itu*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kossen, Stan. (1986). *Asepk Manusiawi dalam Organisasi, Edisi ke-3*. Jakarta: Erlangga.
- M.S. Wahyu. (1986). *Wawasan Ilmu Sosial Dasar*. Surabaya: Usaha Nasional.
- Moleong, L.J. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mulyono, Mauled. (1993). *Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Najib, M. (2015). *Dinamika Kelompok*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Nazsir, Nasrullah. (2008). *Dunamika Kelompok dan Kepemimpinan dalam Konsep dan Teori*. Bandung: Widya Padjajaran.
- Permana, Acep Setia. (2012). *Bahasa Indonesia 2*. Cimahi: Jabar Press.
- Samani, Muchlas & Hariyanto (2011). *Konsep dan Model Pendidikan Karakter*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sardiman. (2011). *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Subrata, Konkon dkk. (2000). *Dinamika Kelompok, Moral Kelompok dan Kepemimpinan Kelompok*. Bandung: Lab. Pendidikan Luar Sekolah, FIP UPI.
- Suryasubrata, Sumardi. (1990). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT Rajawali.
- Syamsi, Ibnu. (2004). *Efisiensi, Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Rosmawaty, H.P., (2010). *Mengenal Ilmu Komunikasi*. Bandung: Widya Padjajaran
- Simanjuntak, Payaman J. 1985. *Pengantar Ekonomi dan Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penertib Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Slamet, Santoso. (2009). *Dinamika Kelompok, Edisi Revisi Cetakan ke III*. Jakarta: Bumi Aksara
- Soekanto, Soerjono. (1994). *Sosiologi: Suatu Pengantar*. Jakarta: Rajawali.
- Sutarto, Wijono. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Thota, Miftah (2010). *Perilaku Organisasi Konsep dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Umar, Husein. (2007). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yusuf & Nurihsan (2007). *TeoriKepribadian*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Zuldafrial. (2012). *Strategi dan Pendekatan Pengelolaan Kelas*. Surakarta: Yuma Pustaka.

Zulkarnain, Wildan. (2013). *Dinamika Kelompok Latihan Kepemimpinan Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

### **KARYA ILMIAH:**

Damanik, Intan P N. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Dinamika Kelompok dan Hubungannya dengan Kelas Kemampuan Kelompok Tani di Desa Pulokencana Kabupaten Serang. *Jurnal Penyuluhan*, 9(1), hlm. 31 – 40.

Daswati. (2012). Implementasi Peran Kepemimpinan dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi. *Jurnal Academica*, 4(1), hlm. 783 798.

Khoirunnisa. (2016). *Komunikasi Kelompok Penyandang Disabilitas Pada Yayasan Bina Karya Tiara di Surabaya*. (Skripsi). Program Studi Ilmu Komunikasi, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Universitas Islam negeri Sunan Ampel Surabaya, Surabaya.

Marfuah & Ruzikna. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Hotel Olgaria Pekanbaru). *JOM FISIP* (02(02), hlm. 1 – 15.

Potu, Aurelia. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), hlm. 1208 – 1218.

Pramudyo, Anung. (2013). Implementasi Manajemen Kepemimpinan dalam Pencapaian Tujuan Organisasi. *JBMA*, 1(2), hlm. 49 – 61.

Rismayadi, Budi. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 1(1), 1-16. [Online]. Diakses dari <https://journal.ubpkarawang.ac.id/index.php/Manajemen/article/viewFile/53/52>.

S, Reskie Wulan Sari & Mundzir. (2017). Keterlibatan Peserta Pada Proses Pelaksanaan Pelatihan Subkejuruan Mobil Diesel di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja (UPT-PK) Singosari di Malang. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 2(1), hlm. 76 – 84

Sirodjudin, Kosim. (t.t). *Batasan dan Unsur yang mempengaruhi Dinamika Kelompok*. [Online]. Diakses dari <http://file.upi.edu/Direktori/FIP/JUR. PEND. LUAR SEKOLAH/194505031971091->

[MUHAMMAD KOSIM SIRODJUDIN/BATASAN DAN UNSUR YANG MEMPENGARUHI DINAMIKA KELOMPOKx.pdf](#)

- Suherman, Usep Deden. (2019). Pentingnya Kepemimpinan dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Akuntansi dan Bisnis Syariah*, 1(2), hlm. 259 – 274.
- Tampubolon, Saur M. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Harapan Dosen Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 19(02), hlm. 157 – 173.
- Zacky, M. (2013). *Pengaruh Penggunaan Metode Kartu-kartu Respons dalam Pembelajaran Berdiskusi di Kelas VIII Semester 2 SMP Pasundan 3 Bandung Tahun Ajaran 2012/2013*. (Skripsi). Fakultas Pendidikan Bahasa dan Seni, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Nashruddin. (2019). Penerapan Dinamika Kelompok Terhadap Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal dalam Berdiskusi Pada Siswa SMPN 2 Tanete Rilau. *Jurnal Bimbingan dan Konseling*, 6(2), hlm. 45 – 54.

