

**PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP
KINERJA TIM DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI
MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI**

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen



Oleh:

DERRI MUHAMMAD RAMDANI

1802918

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2021**

Derri Muhammad Ramdani, 2021

*PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING
SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP
KINERJA TIM DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI
MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI**

Oleh:

Derri Muhammad Ramdani

Sebuah Tesis yang Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Magister Manajemen (M.M) pada Sekolah Pascasarjana

© Derri Muhammad Ramdani 2021

Universitas Pendidikan Indonesia

Februari 2021

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian

Dengan dicetak ulang, atau di *photo copy*, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

Derri Muhammad Ramdani, 2021

***PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING
SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP
KINERJA TIM DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI
MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI**

Bandung, Januari 2021

Tesis ini disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing Akademik I



Dr. Hady Siti Hadijah, M.Si.

NIP. 197201272006042001

Pembimbing Akademik II



Dr. Budi Santoso, M.Si.

NIP. 196008261987031001

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Pendidikan Indonesia**



Prof. Dr. Hj. Ratih Hurriyati, M.P

NIP. 196802251993012001

Derri Muhammad Ramdani, 2021

***PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING
SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRAK

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Oleh
Derri Muhammad Ramdani
1802918

Tesis ini dibimbing oleh:
Dr. Hady Siti Hadijah, M.Si.
Dr. Budi Santoso, M.Si.

Peningkatan produktivitas karyawan menjadi hal yang sangat penting saat ini. Karena perusahaan selalu berhadapan dengan target produksi yang harus dicapai demi memenuhi kebutuhan pasar atau konsumen. Kenyataan yang terjadi di PT. Surya Usaha Mandiri adalah pimpinan masih belum memberikan stimulus dan belum menunjukkan kondisi produktivitas yang diharapkan. Rata-rata karyawan masih tidak termotivasi dalam bekerja, hasil penilaian kinerja tim yang masih berada di kategori cukup, angka produktivitas yang belum mencapai target, serta kerjasama dan saling *sharing* antar anggota tim masih belum berjalan dengan efektif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah stimulasi intelektual dapat meningkatkan *knowledge sharing* yang berdampak pada meningkatnya kinerja tim. Untuk menjawab tujuan penelitian ini digunakan pendekatan teori organisasi dan teori manajemen. Adapun variabel yang diteliti adalah stimulasi intelektual, *knowledge sharing*, dan kinerja tim. Penelitian dilakukan terhadap 33 seksi pada PT. Surya Usaha Mandiri. Adapun responden yang memberikan data pada penelitian ini adalah 130 karyawan yang diambil dari ke 33 seksi (tim) tersebut. Analisis dilakukan dengan menggunakan Model Persamaan Struktural SEM-PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) stimulasi intelektual berpengaruh terhadap *knowledge sharing*, 2) stimulasi intelektual berpengaruh terhadap kinerja tim, 3) *knowledge sharing* berpengaruh terhadap kinerja tim, 4) stimulasi intelektual melalui *knowledge sharing* berpengaruh signifikan terhadap kinerja tim.

Kata Kunci : Stimulasi Intelektual, *Knowledge Sharing*, Kinerja Tim.

Derri Muhammad Ramdani, 2021

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INTELLECTUAL STIMULATION ON TEAM PERFORMANCE WITH KNOWLEDGE SHARING AS A MEDIATOR IN PT. SURYA USAHA MANDIRI

By:

Derri Muhammad Ramdani
1802918

Research Supervisor:

Dr. Hady Siti Hadijah, M.Si.
Dr. Budi Santoso, M.Si.

Improving employee productivity is very important nowadays. Because the company is always dealing with production targets that must be achieved in order to meet the needs of the market or consumers. The reality of what happened at PT. Surya Usaha Mandiri is the leader still has not provided stimulus and has not shown the expected productivity conditions. The average employee is still not motivated to work, the results of team performance assessments that are still in the category of sufficient, productivity figures that have not reached the target, and cooperation and sharing between team members are still not running effectively.

This study aims to find out if intellectual stimulation can improve knowledge sharing that has an impact on the increasing performance of the team. To answer the purpose of this research used organizational theory approach and management theory. The variables studied are intellectual stimulation, knowledge sharing, and team performance. The research was conducted on 33 sections of PT. Surya Usaha Mandiri. The respondents who provided data on this study were 130 employees taken from the 33 sections (teams). The analysis was carried out using the SEM-PLS Structural Equation Model.

The results of this study showed that 1) intellectual stimulation affects knowledge sharing, 2) intellectual stimulation affects team performance, 3) knowledge sharing affects team performance, 4) intellectual stimulation through knowledge sharing has a significant effect on team performance.

Keywords : Intellectual Stimulation, Knowledge Sharing, Team Performance.

Derri Muhammad Ramdani, 2021

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	8
1.2.1. Identifikasi Masalah	8
1.2.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian	10
1.4.1. Kegunaan bagi Pengembangan Ilmu	10
1.4.2. Kegunaan Praktis	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	11
2.1. Kajian Pustaka	11
2.1.1. Kepemimpinan Transformasional	14
2.1.2. <i>Knowledge sharing</i>	21
2.1.3. Kinerja Karyawan	26
2.1.4. Penelitian Terdahulu	32
2.2. Kerangka Pemikiran	33
2.2.1. Pengaruh Stimulasi Intelektual terhadap <i>Knowledge sharing</i>	33
2.2.2. Pengaruh Stimulasi Intelektual terhadap Kinerja Tim	33

Derri Muhammad Ramdani, 2021

**PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING
SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.2.3. Pengaruh <i>Knowledge sharing</i> terhadap Kinerja Tim.....	34
2.2.4. Paradigma Pemikiran	34
2.2.5. Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Metode yang digunakan	36
3.2. Operational Variabel	36
3.3. Sample Penelitian	39
3.4. Teknik Pengumpulan Data	41
3.5. Prosedur Penelitian.....	42
3.6. Metode Analisis Data	43
3.7. Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1. Gambaran Umum PT. Surya Usaha Mandiri	49
4.2. Hasil Penelitian.....	50
4.2.1. Analisis Validitas dan Reliabilitas.....	50
4.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian	52
4.2.3. Pembahasan Analisis Pengaruh	62
4.2.4. Penilaian Ketepatan Model.....	64
4.2.5. Pengujian Hipotesis	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
5.1. Kesimpulan.....	85
5.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	99
1. Kuisisioner Penelitian	99

Derri Muhammad Ramdani, 2021

**PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING
SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2. Daftar Anggota Sample	100
3. Hasil Perhitungan Validitas Reliabilitas.....	107
4. Struktur Organisasi PT. Surya Usaha Mandiri	113
5. Surat Penelitian.....	115

Derri Muhammad Ramdani, 2021

*PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING
SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Landasan Teori dan Hasil Penelitian.....	14
Gambar 2. 2 <i>Knowledge Spiral</i>	22
Gambar 2. 3 Paradigma Penelitian.....	34
Gambar 4. 1 Garis Kontinum Interval Skor Penilaian Mengenai Stimulasi Intelektual ...	53
Gambar 4. 2 Garis Kontinum Interval Skor Penilaian Mengenai <i>Knowledge sharing</i>	55
Gambar 4. 3 Garis Kontinum Interval Skor Penilaian Mengenai Kinerja karyawan.....	59
Gambar 4. 4 Diagram jalur model SEM pendekatan <i>Partial Least Square (PLS)</i>	63
Gambar 4. 5 Model Struktural	77
Gambar 4. 6 Nilai T Statistic Model Struktural	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tingkat Disiplin Kinerja PT. Surya Usaha Mandiri Tahun 2017-2019	3
Tabel 1. 2 Data Target dan Realisasi PT. Surya Usaha Mandiri.....	3
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian.....	37
Tabel 3. 2 Jumlah Seksi dan Jumlah Anggota Sample.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	99
Lampiran 2 Daftar Anggota Sample	100
Lampiran 3 Hasil Perhitungan Validitas Reliabilitas	107
Lampiran 4 Struktur Organisasi PT. Surya Usaha Mandiri	113
Lampiran 5 Surat Penelitian.....	115

Derri Muhammad Ramdani, 2021

*PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING
SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR PUSTAKA

- Agmeyang, F. G., Boateng, H., & Dzandu, M. D. (2017). Examining intellectual stimulation, idealised influence and individualised consideration as an antecedent to *knowledge sharing*: Evidence from Ghana. *Knowledge Management & E-Learning*, 9, 4.
- Andrew, D., dan Stalick, S. (1994). *Business reengineering, the Survival Guide*. Yourdan Press, Englewood Cliffs, NJ.
- Ardichvili, A., Page, V., & Wentling, T. (2003). Motivation and barriers to participation in virtual *knowledge-sharing* communities of practice. *Journal of Knowledge Management*, 7(1), 64–77.
- Aristanto, D. B. (2017). Pengaruh *knowledge* management sharing terhadap individual innovation capability dan kinerja karyawan. *Jurnal EMBA*, 5 (2), 1539-1545.
- Asim, M. (2013). Impact of Motivation on Employee Performance with Effect of Training: Specific to Education Sector of Pakistan. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 3, 2250-3153.
- Aulawi, H. & Iman, S. (2009). Hubungan *Knowledge sharing* Behavior Dan Individual Innovation Capability. *Jurnal Teknik Industri*, 11 (2), 174-187.
- Aulia, N. L., Utami, W., & Krishnabudi, N. G. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dna lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PDAM kab. Bondowoso. *Jurnal ilmiah mahasiswa*.
- Azhar, S. (2004). *Sistem Informasi Manajemen konsep dan pengembangannya*. Lingga Jaya. Bandung.
- Balitbang, (2003). *Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah*. Jakarta.
- Balthazard, P. A., Waldman, D., & Warren, J. E. (2009). Predictors of the emergence of transformational leadership in virtual decision teams. *Leadership Quarterly*, 20(5), 651-663.

Derri Muhammad Ramdani, 2021

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Bass, B., & Avolio, B. (1994). Transformational Leadership and Organizational Culture. *International Journal of Public Administration*, 17(3), 541-554.
- Bass, B. M., dan Riggio, R. E., (2006). Transformational Leadership. London: Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Bernardin, H. J. (2007). *Human Resources Management, An Experiential Approach, 3rd edition*. McGraw-Hill/Irwin, New York.
- Birasnav, M. (2013). Knowledge management and organizational performance in the service industri: The role of transformational leadership beyond the effects of transactional leadership. *Journal of business research*, 67(8), 1622-1629.
- Boateng, H., & Agyemang, F. G. (2016). A qualitative insight into key determinants of *knowledge sharing* in a public sector institution in Ghana. *Information Development* 32(1), 35–43.
- Boateng, H., Dzandu, D. M., & Tang, Y. (2016). *Knowledge sharing* among employees in Ghanaian industries: The role of transformational leadership style and communal organisational culture. *Business Information Review*, 33(3), 145–154.
- Boateng, H., & Narteh, B. (2015). *Knowledge* application in Ghanaian industries. *Information Development*, 31(2), 176–185.
- Bruss, L., dan Ross, H. (1993). Operations, Readiness and Culture: don't Reengineer Without Considering Them. *Inform*, April, 57-64.
- Cardona, I. S., Soria, M. S., & Gumbau, S. L. (2017). Leadership intellectual stimulation and team learning: the mediation role of team affect. *Universitas Psychologica*, 17, 1.
- Chebon, S. K., Aruasa, W. K., & Chirchir, L. K. (2019). Influence of individualized consideration and intellectual stimulation on employee performance: Lessons from moi teaching and referral hospital, Eldoret, Kenya. *Journal Of Humanities And Social Science*, 24 (7), 4.

Derri Muhammad Ramdani, 2021

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Choi, B., & Lee, H. (2002). *Knowledge Management Strategy and its Link to Knowledge Creation Process*. *Expert Systems with Applications*, 23, 173–187.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Los Angeles: Sage Publication.
- Cummings, J. N. (2004). Work groups, structural diversity, and *knowledge sharing* in a global organization. *Management Science*, 50(3), 352–364.
- Detert, J.R., Schroeder, R.G., & Mauriel, J.J. (2000). A Framework for Linking Culture and Improvement initiatives in Organizations. *Academy of Management Review*, 25, 4, 850-863.
- Firmaiansyah, D. (2014). Pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kinerja karyawan melalui inovasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2 (1), 1.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penebit Universtas Diponogoro.
- Gibson, J.J., Edwards, T.W.D. and Prowse, T.D., 1994. Evaporation in the north: overview of quantitative studies using stable isotopes. Mackenzie Basin Impact Study (MBIS), Interim Report #2, S.J. Cohen (Editor), 10-14 April 1994, Yellowknife, N.W.T., pp. 138-150.
- Gilley, A., Gilley, J. W., & McMillan, H. S. (2009). Organizational change: Motivation, communication, and leadership effectiveness. *Performance Improvement Quarterly*, 21(4), 75–94.
- Gomes, F, C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hair, Joseph. F., Hult, G. T. M., Ringle, Christian. M., Sarstedt, Marko. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Strucutural Equation Modeling (PLS-SEM)*, 2nd edition. California: SAGE Publication, Inc
- Harsiwi, A. (2003). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hooff, B. V. D., & Ridder, J. A. (2004). *Knowledge sharing* in context: the influence of organizational commitment, communication climate and CMC

Derri Muhammad Ramdani, 2021

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- use on *knowledge sharing*. *Journal of Knowledge Management*. 8(6), 117-130.
- Hooff, B. and Weenen, F. (2004). Committed to Share: Commitment and CMC Use as Antecedents of *Knowledge sharing*. *Knowledge and Process Management*, 11, 13-24.
- Imam Ghozali. 2008. "Structural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)". Semarang: Universitas Diponegoro
- Ismail, S. (2012). *Manajemen Strategik*. Jakarta: Erlangga.
- Ivancevich, J. M. (2001). *Human Resource Management*, New York: Mc, Grow – Hill Companies.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Edisi Pertama*. Yogyakarta : Graha Ilmu Kasanah Uswatun.
- Kimeto, A. C., K'Aol, G., & Njenga, K. (2017). The influence of inspirational motivation and intellectual stimulation on organizational commitment in commercial banks in Kenya. *Human Resource and Leadership Journal*, 2 (3), 65 – 87.
- Koopmans, L., Bernaards, C.M., Hildebrandt, V.H., Schaufeli, W.B., De Vet, H.C.W. and Van der Beek, A.J. (2011), "Conceptual frameworks of individual work performance – a systematic review". *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 53, 8, 856-66.
- Lee, P., Gillespie, N., Mann, L., & Wearing, A. (2010). Leadership and trust: Their effect on *knowledge sharing* and team performance. *Management Learning*, 41, (4,) 473-491.
- Lee, S. (2008). The effect of employee trust and commitment on innovative behavior in the public sector: An empirical study. *International Review of Public Administration*, 27-46.

Derri Muhammad Ramdani, 2021

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Lauring, J., & Selmer, J. (2010). The supportive expatriate spouse: An ethnographic study of spouse involvement in expatriate careers. *International Business Review*, 19, 1, 59-69.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik, Edisi Kedua*. UPP. STIM. YKPN, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardlillah, A. I., & Rahardjo, K. (2017) .Pengaruh *Knowledge sharing* Terhadap Kompetensi Individu dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 46, 2, 28-36.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Matzler, K., Renzl, B., Julia M, Herting, S., & Mooradian, T.A. (2008). Personality Traits and *Knowledge sharing*, *Journal of Economic Psychology*, 29, 301–313.
- Matzler, K., Rier, M., Hinterhuber, H. H., Renzl, B., & Stadler, C. (2005). Methods and concepts in management: Significance, satisfaction and suggestions for further research – Perspective from Germany, Austria and Switzerland. *Strategic Change*, 14, 1–13.
- McCleskey, J. A. (2014). Situational, transformational, and transactional leadership and leadership development. *Journal of Business Studies Quarterly*, 5(4), 117.
- McCormick, J. E. dan Tiffin, J. (1974). *Industrial Psychology, 6th edition*. Prentice-Hall of India Private Limited, New-Delhi
- Memah, L., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2013). Pengaruh *Knowledge sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Mutamimah, (2001). Globalisasi dan Kepemimpinan Transformational. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2, 1, 1-18.

Derri Muhammad Ramdani, 2021

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Nawawi, H. (2006). *Manajemen Kinerja*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Ngaithe, L., K'Aol, G., Lewa, P., & Ndwiga, M. (2016). Effect of intellectual stimulation and individualized consideration of staff performance in state owned enterprises in Kenya. *Research of Humanities and Social Sciences*, 6, 20.
- Nguyen, M. H., & Nguyen, T. V. H. (2014). The Influence of Leadership behaviors on Employee Performance in the Context of *Software Companies* in Vietnam. *Advances in Management and Applied Economics SCIENPRESS Ltd*, 4(3), 1-11.
- Nonaka, I., Umemoto, K. and Senoo, D. (1996). From information processing to *knowledge* creation: a paradigm shift in business management. *Technology in Society*, 18, 2, 203-218.
- Ogola, M. G. O., Sikalieh, D., & Linge, T. K. (2017). The influence of intellectual stimulation leadership behaviour on employee performance in SMEs Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 8, 3.
- O'Leary, E. (2001). *Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Andi Yogyakarta.
- Pradeep, D. D., & Prabhu, N. R. V. (2011). The relationship between effective leadership and employee performance. *Journal of Advancements in Information Technology*, 20, 198-207.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee performance at workplace: Conceptual model and empirical validation. *Business Perspectives and Research*, 5, (1), 69–85.
- Riduwan, M. B. A., & Kuncoro, E. (2012). *Cara Menggunakan Dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Cetakan Keempat. Bandung: CV Alfabeta.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Rohmana, Y. (2013). Ekonometrika: Teori dan Aplikasi dengan Eviews. *Bandung: Laboratorium Pendidikan Ekonomi Dan Koprasi UPI*.

Derri Muhammad Ramdani, 2021

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Sandvik, A. M., Croucher, R., Espedal, B., & Selart, M. (2017). Intellectual stimulation and team creative climate in a professional service firm. *Emerald Publishing Limited*.
- Sedarmayanti, H. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Sendawula, K., Kimuli, S. N., Bananuka, J., & Muganga, G. N. (2018). Training, employee engagement and employee performance: Evidence from Uganda's health sector. *Cogent Business & Management*, 5.
- Sen Wu, C., Cheng J. L., & Li. F. T. (2012). Research On The Knowledge sharing, Adventure Recreation And Performance Of Information System R&D Personnel. *The International Journal of Organizational Innovation, Online*, 5 (1), 1493-1513.
- Siagian, S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kelima*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta: STIEYKPN.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42, 1, 189-198.
- Slater, S. F., & Narver, J. C. (1995). Market Orientation and the Learning Organization. *Journal of Marketing*, 59, 63-74.
- Solimun, (2002). *Structural Equation Modelling (SEM)*. Cetakan I. Penerbit Universitas Negeri Malang. Malang.
- Solimun (2007). *Bahan Ajar Metode Kuantitatif*. Universitas Brawijaya Malang.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: PUSTAKA BELAJAR.
- Sontani, U. T., & Muhidin, S. A. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Karya Adhika Utama.
- Sule, E. T., & Saefullah, K. (2005). *Pengantar manajemen*. Prenada Media.

Derri Muhammad Ramdani, 2021

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Sundi, K. (2013). Effect of Transformational Leadership and Transactional Leadership on Employee Performance of Konawe Education Department at Southeast Sulawesi. *International Journal of Business and Management Invention*.
- Tania, Y. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Premier management consulting. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis*, 5, 1.
- Tobing, Paul L. (2011). *Manajemen Knowledge sharing Berbasis Komunitas*. Bandung: Graha Ilmu.
- Triana, A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh komunikasi organisasi terhadap *knowledge management* dan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35 (2), 6.
- Uray & Rizky. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Stimulasi Intelektual terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai variabel intervening Kantor PT Pegadaian (Persero) Wilayah Kalimantan Barat Area Pontianak. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 7, No 2.
- Vadeveloo, T., Nor, S. N., & Kamaruzaman, J. (2009). The Effect of Leadership Behavior Among Academician of University Teknologi MARA Terengganu. *Management Science and Engineering*, 3(10), 1 – 8.
- Wagude, J & Ndiritu, A. (2015). Influence of intellectual stimulation and conflict resolution on project implementation: a case of constituency development fund construction projects in public secondary schools in Kisumu county, Kenya. *TEM Journal*, 4(4), 373-381.
- Waheed, A., Abbas, Q., & Malik, O. (2018). Perceptions of Performance Appraisal Quality and Employee Innovative Behavior: Do Psychological Empowerment and Perceptions of HRM System Strength Matter? *Behavioral Sciences*, 8(12), 114.
- Wahyuni, Rista, R. T., & Kistyanto, A. (2013). Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Departemen Melalui Inovasi Jasa/Pelayanan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 7.

Derri Muhammad Ramdani, 2021

PENGARUH STIMULASI INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA TIM DENGAN KNOWLEDGE SHARING SEBAGAI MEDIATOR DI PT. SURYA USAHA MANDIRI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuliasih, M., & Purwanto. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Moderasi Kecerdasan Intelektual Pada Perusahaan Cv. Green Angelica*. Surabaya: Universitas WR. Supratman.
- Yulk. (1998). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Prenhallindo.
- Yulk, G. (2000). *Leadership In Organization*. Alih Bahasa: Udaya Yusuf. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Prenhallindo.