

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menyajikan kesimpulan dan saran dari penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan yang telah dikaji pada bab sebelumnya.

5.1 Kesimpulan

Berikut adalah beberapa kesimpulan yang dapat dibuat berkenaan dengan Kompensasi (Variabel X) dan Loyalitas Guru (Variabel Y).

1. Gambaran tingkat efektivitas kompensasi guru tidak tetap SMK Pasundan 3 Kota Bandung yang ditandai oleh tujuh indikator, yaitu *memadai, adil, seimbang, efektif dari segi biaya, aman, memberikan insentif dan dapat diterima oleh pegawai* berada pada kategori cukup efektif. Dari ketujuh indikator tersebut, *indikator dapat diterima oleh pegawai* memperoleh skor tertinggi, sedangkan *indikator memadai dan seimbang* memperoleh skor terendah.
2. Gambaran tingkat loyalitas guru tidak tetap SMK Pasundan 3 Kota Bandung yang dapat dilihat dari empat indikator loyalitas, yaitu *tingkat kesetiaan, tingkat tanggung jawab atas tugas yang diembannya, taat dengan peraturan yang berlaku dan tingkat kejujuran* berada dalam kategori sedang. Dari keempat indikator loyalitas tersebut, indikator *taat dengan peraturan yang berlaku dan tingkat kejujuran* memperoleh skor tertinggi, sedangkan indikator *tingkat kesetiaan dan tingkat tanggung jawab atas tugas yang diembannya* memperoleh skor terendah.

3. Berdasarkan hasil uji hipotesis, dapat disimpulkan bahwa efektivitas kompensasi yang diberikan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas guru tidak tetap yang ditunjukkan dari hasil uji regresi yang berada pada kategori *sedang/ cukup kuat*. Dengan kata lain, semakin efektif pemberian kompensasi semakin tinggi loyalitas guru tidak tetap dan semakin tidak efektif pemberian kompensasi semakin rendah loyalitas guru tidak tetap.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan kesimpulan terdahulu saran yang dikemukakan dalam penelitian ini mengacu kepada indikator yang memiliki skor rata-rata rendah diantara indikator yang lain. Berdasarkan hal tersebut saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan sebelumnya, pada variabel kompensasi, indikator *memadai* dan indikator *seimbang* memiliki skor terendah. Indikator *memadai* menurut Sukamkti (1989:232) adalah terpenuhinya segala persyaratan dari pemerintah, serikat kerja dan managerial. Berdasarkan penjelasan dari Sukamti tersebut, maka upaya untuk meningkatkan efektivitas kompensasi pada indikator *memadai* dapat dilakukan dengan memberikan kompensasi yang didasarkan atas batas upah minimal pemerintah yang berlaku, seperti yang diungkapkan oleh Malayu S.P. Hasibuan (2007:122). Adapun untuk indikator *seimbang*, hal yang dapat dilakukan dengan memenuhi kebutuhan guru beserta keluarganya, pada tingkatan yang layak dan wajar, seperti yang

diungkapkan Suwatno & Donni Juni Priansa (2001:220). Hal tersebut penting dilakukan untuk mencerminkan status, pengakuan, dan tingkat pemenuhan kebutuhan yang akan dinikmati oleh pegawai beserta keluarganya.

2. Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan sebelumnya, pada variabel loyalitas guru, indikator *tingkat kesetiaan dan tingkat tanggung jawab atas tugas yang diembannya* memiliki skor terendah. Adapun upaya untuk meningkatkan loyalitas guru pada indikator *tingkat kesetiaan dan tingkat tanggung jawab atas tugas yang diembannya* yaitu dengan dibuatkannya program kerja yang dapat mendatangkan keuntungan atau kesejahteraan guru, seperti yang diungkapkan Agus Anwar (2002:63). Hal tersebut penting dilakukan, agar loyalitas guru dapat meningkat.
3. Kompensasi memiliki pengaruh yang positif terhadap loyalitas guru tidak tetap. Oleh karena itu, pihak SMK Pasundan 3 Kota Bandung harus lebih memperhatikan bagaimana guru mendapatkan kesejahteraan dengan memberikan kompensasi sesuai dengan kriteria kompensasi efektif yaitu, memadai dari peraturan, adil dalam hal pemberiannya, seimbang dengan kebutuhan, efektif dengan melihat kemampuan sekolah, aman, memberikan insentif yang dapat memotivasi dan sistem pemberian kompensasinya dapat diterima oleh guru, seperti yang diungkapkan Sukamti (1989:232).

4. Mengingat penelitian ini masih mempunyai kekurangan, dilihat dari teknik dan alat pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti, yaitu wawancara pra penelitian dan angket atau kuesioner. Kiranya untuk dapat memperoleh hasil penelitian yang akurat dan mendalam, selain data didapat dari penyebaran angket, tetapi juga dilakukan wawancara pada saat penelitian. Selain yang menyangkut teknik dan alat pengumpulan data, perlu diperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi loyalitas selain kompensasi seperti, memberikan tunjangan yang efektif dan juga perencanaan karier.

