

**PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI  
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA AMIL ZAKAT**

**(Studi pada Lembaga Amil Zakat di Kota Bandung)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
pada Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam



Oleh.

**Salma Khairun Nisa**  
**1603942**

**PROGRAM STUDI EKONOMI DAN KEUANGAN ISLAM  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2020**

**Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi terhadap  
Produktivitas Kerja Amil Zakat  
(Studi pada Lembaga Amil Zakat di Kota Bandung)**

Oleh  
Salma Khairun Nisa

Sebuah Skripsi yang Diajukan Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam

© Salma Khairun Nisa 2020  
Universitas Pendidikan Indonesia  
November 2020

Hak cipta dilindungi undang-undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruh atau sebagian,  
Dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Amil Zakat (Studi pada Lembaga Amil Zakat di Kota Bandung)”** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, November 2020  
Yang Membuat Pernyataan



Salma Khairun Nisa  
NIM. 1603942

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Amil Zakat (Studi pada Lembaga Amil Zakat di Kota Bandung)**

Penyusun : Salma Khairun Nisa

NIM : 1603942

Program Studi : Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam

Bandung, November 2020

Dosen Pembimbing I,



**Dr. Hilda Monoarfa, M.Si**  
NIP. 19711026 199702 2 001

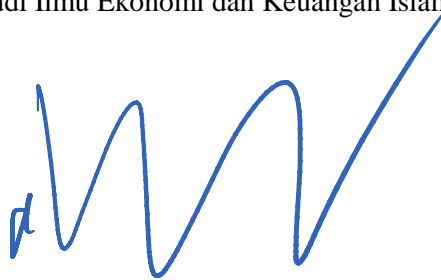
Dosen Pembimbing II,



**Fitrianty Adirestuty, S.Pd., M.Si.**  
NIP. 19900303 201803 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam



**Dr. A. Jajang W. Mahri, M.Si**  
NIP. 19641203 199302 1 001



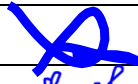


**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**  
**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI DAN KEUANGAN ISLAM**  
Jln. Dr. Setiabudhi No. 2017 Bandung 40154 Telp. 2013163 Pes. 3410

---

**LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)**  
**UJIAN SKRIPSI**  
**PROGRAM SARJANA ILMU EKONOMI DAN KEUANGAN ISLAM**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

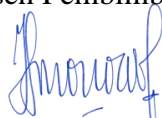
Tanggal Ujian Skripsi : 18 Desember 2020  
Penyusun : Salma Khairun Nisa  
NIM : 1603942  
Program Studi : Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam  
Judul Skripsi : **Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Amil Zakat (Studi pada Lembaga Amil Zakat di Kota Bandung)**

Telah direvisi, disetujui oleh para penguji skripsi:

No	Penguji Skripsi	Tanda Tangan
1.	<b>Dr. Kusnendi, M.S.</b>	
2.	<b>Suci Apriliani Utami, S.Pd., M.E.Sy.</b>	
3.	<b>Aneu Cakhyaneu, S.Pd., M.E.Sy.</b>	

Bandung, Desember 2020

Dosen Pembimbing I,



**Dr. Hilda Monoarfa, M.Si**  
NIP. 19711026 199702 2 001

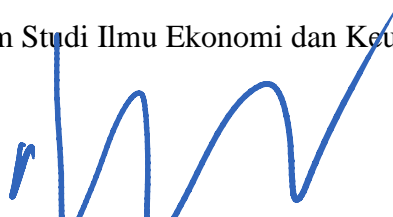
Dosen Pembimbing II,



**Fitrianty Adirestuty, S.Pd., M.Si.**  
NIP. 19900303 201803 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam



**Dr. A. Jajang W. Mahri, M.Si**  
NIP. 19641203 199302 1 001

Salma Khairun Nisa (163942). **“Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Amil Zakat (Studi pada Lembaga Amil Zakat di Kota Bandung)”** Pembimbing I : Dr. Hilda Monoarfa, M.Si, Pembimbing II: Fitrianty Adirestuty, S.Pd., M.Si.

### **ABSTRAK**

Potensi zakat di Indonesia pada tahun 2019 senilai Rp 233,8 Triliun, namun realisasinya masih jauh dari yang diharapkan karena BAZNAS baru mampu mengelola 3,5% dari potensi yang dimiliki. Salah satu faktor tersebut adalah SDM yang dimiliki oleh LAZ masih kurang kompeten dalam bidangnya. Produktivitas kerja yang masih rendah, sehingga pendistribusian zakat masih bersifat konsumtif dan menimbulkan kurangnya kepercayaan masyarakat terhadap LAZ. Penelitian ini bertujuan untuk menguji teori perilaku organisasi dimana dengan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja amil serta bagaimana motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh tersebut. dengan jumlah sampel sebanyak 87 responden, yang diambil menggunakan teknik pengambilan sampel mengacu pada *cluster random sampling* atau teknik pengambilan sampel secara acak klaster (kelompok) yaitu populasi dibagi ke dalam sub-sub unit yang berukuran lebih kecil kemudian, diperoleh dari pemilihan sebagian atas unit-unit atau lebih dikenal dengan nama unit primer, hingga akhirnya memilih unit didalam unit primer terpilih. Penelitian ini menggunakan metode kausalitas dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan data primer melalui kuesioner. Teknik analisis data menggunakan *Moderated Regression Analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kompensasi masuk pada kategori sedang, tingkat motivasi kerja dan produktivitas kerja mayoritas masuk pada kategori tinggi, dan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja amil dan motivasi kerja tidak memediasi hubungan kompensasi dengan produktivitas kerja amil, namun motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja amil.

**Kata Kunci:** Amil Zakat, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja

Salma Khairun Nisa (1603942). *“The Role of Work Motivation in Moderating the Effect of Compensation on Work Productivity of Amil Zakat (Study at the Amil Zakat Institute in Bandung City) Advisor I : Dr. Hilda Monoarfa, M.Si, Advisor II: Fitrianty Adirestuty, S.Pd., M.Si.*

### **ABSTRACT**

*The potential for zakat in Indonesia in 2019 is valued at IDR 233.8 trillion, but the realization is still far from expected because BAZNAS is only able to manage 3.5% of its potential. One of these factors is that LAZ's human resources are still less competent in their fields. Work productivity is still low, so that the distribution of zakat is still consumptive and creates a lack of public trust in LAZ. This study aims to test the organizational behavior theory by analyzing the effect of compensation on amil's work productivity and how work motivation in moderating this effect. With a total sample of 87 respondents, taken using a sampling technique referring to cluster random sampling or random sampling techniques cluster (group), namely the population is divided into smaller sub-units then, obtained from the partial selection of units or better known as primary units, until finally selecting units within the selected primary unit. This research uses the method of causality with a quantitative approach. The data collection technique uses primary data through a questionnaire. The data analysis technique uses Moderated Regression Analysis. The results showed that the level of compensation was in the medium category, the level of work motivation and work productivity was mostly in the high category, and that compensation had a positive effect on amil's work productivity and work motivation did not moderated the relationship between compensation and amil's work productivity, but work motivation had a positive effect on amil work productivity.*

**Keywords:** *Amil Zakat, Compensation, Work Motivation and Work Productivity*

## KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt. yang sudah memberikan kemudahan dalam proses penyusunan draf skripsi ini, sehingga draf proposal skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Draf skripsi ini berjudul **“PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA AMIL ZAKAT (Studi pada Lembaga Amil Zakat di Kota Bandung)”**.

Penyusunan draf skripsi ini tak luput dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini. Mudah-mudahan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan draf skripsi ini mendapatkan pahala yang berlipat ganda dari Allah Swt.

Draf skripsi yang penulis buat masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran demi tercapainya kesempurnaan draf skripsi ini. Penulis mempunyai harapan semoga draf skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi yang berkepentingan dalam mempelajarinya.

Bandung, November 2020

Penulis,



## UCAPAN TERIMAKASIH

*Alhamdulillah* penulis memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas karunia dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan salah satu kewajiban sebagai mahasiswa yaitu melakukan penulisan penelitian skripsi dengan baik dan tepat pada waktunya. Shalawat serta salam semoga terlimpah curahkan kepada baginda Nabi Muhammas SAW, kepada keluarganya, sahabatnya serta kepada seluruh umat yang setia mengikutinya hingga akhir zaman.

Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak yang telah berkenan memberikan pengarahan, bantuan, dan dukungan baik dukungan moril maupun materil. Oleh karena itu, dengan penuh rasa syukur penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., M.A selaku rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. Eeng Ahman, M. S., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dr. H. A. Jajang W. Mahri, M. Si. selaku Ketua Prodi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam (IEKI) yang telah memotivasi dan memfasilitasi agar penulis dapat menyelesaikan studi tepat pada waktunya, serta memberikan arahan serta strategi dalam perkuliahan agar dapat meraih masa depan yang cerah.
4. Ibu Dr. Hilda Monoarfa, M.Si., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi, memberikan ilmu dan wawasan yang luas serta memberikan masukan dan nasihat terbaiknya kepada penulis.
5. Ibu Fitrianti, S. Pd., M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi, memberikan ilmu dan wawasan yang luas serta memberikan masukan dan nasihat terbaiknya kepada penulis.
6. Ibu Neni Sri Wulandari. S.Pd., M.Si., selaku dosen pembimbing akademik dari awal perkuliahan hingga saat ini yang telah banyak memberikan

perhatian dan dengan sabar membimbing penulis dalam hal akademik, memberikan inspirasi, motivasi, dan solusi pada setiap permasalahan.

7. Segenap Dosen Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam: Bapak Dr. Juliana, M.E.Sy., Bapak Firmansyah, S.Pd., M.E.Sy., Ibu Dr. Aas. Nurasyiah, M.Si., Ibu Aneu Cakhyaneu, S.Pd. M.E.Sy., Ibu Suci Apriliani Utami, S.Pd., M.E.Sy., dan Ibu Rida Rosida, BS, M.Sc. selaku dosen pada Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam yang telah memberikan banyak sekali ilmu dan pengajaran yang sangat berharga bagi penulis sejak awal perkuliahan hingga akhir studi.
8. Ibu Lela selaku Staff Administrasi Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam yang telah banyak membantu dalam pembuatan surat-surat izin penelitian dan mengurus keperluan sidang.
9. Pusat Zakat Umat, Dompot Dhuafa Jabar, Rumah Amal Salman dan Sinergi Foundation yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan fasilitas kepada penulis dalam melakukan penelitian skripsi.
10. Orang tua tercinta, Bapak Tatang dan Ibu Windawati yang selalu mendoakan, mendukung, memberikan motivasi, kasih sayang, materil maupun non materil, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dan mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi di Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam.
11. Adik kandung penulis, Muhamad Farhan Fadhila yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan kasih sayang kepada penulis.
12. Shifa Shafira Nur Ghaida, Diffa Farras Ayyasyi, Galang Putra Bangsa, Luthfi Indra Muhammad dan Raden Ahmad Alvarizy yang selalu menemani penulis dalam suka dan duka, memberikan semangat dan motivasi.
13. Teman satu perjuangan Ayudhia Yuliasih, Sintiyawati, Nita Yolanda, Nur'aini, Riska Rismayanti, Sofi Maulia, Fani Puspitasari, Kamila Rahayu dan Syska Septiani yang selalu menemani selama masa perkuliahan 4 tahun ke belakang.
14. Nispi Amalia Adila dan Ayudya Puti Ramadhanty yang telah memberikan bantuan, dukungan dan saran kepada penulis.
15. Teman-teman Program Studi Ilmu Ekonomi dan Keuangan Islam khususnya angkatan 2016, yang selalu berjuang bersama dan memberikan arti

pertemanan yang luar biasa, memberikan cerita indah, warna, pengalaman serta canda tawa yang selalu dilakukan bersama selama 4 tahun perkuliahan.

16. Kakak-kakak tingkat yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang sudah sangat membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Terimakasih atas masukan baiknya dan terimakasih sudah berbagi pengalaman kepada penulis.
17. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, semoga Allah SWT memberikan balasan dunia dan akhirat yang berlipat ganda atas kebaikan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	6
1.3 Pertanyaan Masalah Penelitian .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....	8
2.1 Telaah Pustaka .....	8
2.1.1 Amil Zakat.....	8
2.1.2 Produktivitas Kerja.....	10
2.1.3 Kompensasi .....	13
2.1.4 Motivasi Kerja.....	16
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	18
2.2 Kerangka Penelitian.....	26
2.2.1 Keterkaitan Kompensasi dengan Produktivitas Kerja Amil.....	27
2.2.2 Keterkaitan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja Amil.....	27
2.3 Hipotesis Penelitian .....	29
BAB III OBJEK, METODE DAN DESAIN PENELITIAN.....	30
3.1 Objek Penelitian.....	30
3.2 Metode Penelitian .....	30
3.3 Desain Penelitian .....	30
3.3.1 Definisi Operasional Variabel .....	31
3.3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
3.3.3 Instrumentasi dan Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.3.4 Teknik Analisis Data .....	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	46
4.1    Gambaran Umum dan Objek Penelitian .....	46
4.1.1  Profil Pusat Zakat Umat .....	46
4.1.2  Profil Dompot Dhuafa .....	48
4.1.3  Profil Rumah Amal Salman.....	50
4.1.4  Profil Sinergi Foundation .....	51
4.2    Hasil Penelitian/Pengujian Hipotesis .....	53
4.2.1  Analisis Deskriptif Responden .....	54
4.2.2  Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	62
4.2.3  Pengujian Hipotesis Penelitian .....	72
4.3    Pembahasan.....	78
4.3.1  Pengaruh Tingkat Kompensasi terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Amil ....	78
4.3.2  Pengaruh Tingkat motivasi kerja dalam Memoderasi Tingkat Kompensasi terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Amil .....	81
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....	84
5.1 Simpuln .....	84
5. 2 Implikasi .....	84
5.3 Rekomendasi.....	85
DAFTAR PUSTAKA .....	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	90

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	32
Tabel 3.2 Populasi dan Sampel .....	35
Tabel 3.3. Hasil Pengujian Validitas X (Kompensasi) .....	38
Tabel 3.4. Hasil Pengujian Validitas Z (Motivasi Kerja).....	38
Tabel 3.5. Hasil Pengujian Validitas Y (Produktivitas Kerja) .....	39
Tabel 3.6. Hasil Pengujian Reabilitas .....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4.3. Kategori Variabel Kompensasi Tiap Item Pertanyaan.....	63
Tabel 4.4. Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Item Pertanyaan .....	63
Tabel 4.5. Kategori Variabel Kompensasi .....	64
Tabel 4.6. Kategori Variabel Kompensasi Tiap Responden .....	65
Tabel 4.7. Pemaknaan Kategori Tingkat Kompensasi .....	65
Tabel 4.8. Kategori Variabel Motivasi Kerja Tiap Item Pertanyaan .....	66
Tabel 4.9. Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Item Pertanyaan .....	67
Tabel 4.10. Kategori Variabel Motivasi Kerja.....	68
Tabel 4.11. Kategori Variabel Motivasi Kerja Tiap Responden.....	68
Tabel 4.12 Pemaknaan Kategori Tingkat Motivasi Kerja.....	69
Tabel 4.13. Kategori Variabel Produktivitas Kerja Tiap Item Pertanyaan .....	69
Tabel 4.14. Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Item Pertanyaan .....	70
Tabel 4.15. Kategori Variabel Produktivitas Kerja.....	71
Tabel 4.16. Kategori Variabel Produktivitas Kerja Tiap Responden.....	71
Tabel 4.17. Pemaknaan Kategori Tingkat Produktivitas Kerja.....	72
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas .....	74
Tabel 4.19 Ringkasan Hasil Analisis <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA) Efek Moderasi Motivasi Kerja terhadap Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Amil .....	75
Tabel 4.20 Hasil Uji Variabel Kompensasi .....	76
Tabel 4.21 Hasil Uji Variabel Motivasi Kerja .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penghimpunan Zakat Indonesia (Milyaran Rupiah) .....	1
Gambar 1.2 Provinsi dengan Potensi Zakat Tertinggi (dalam Triliun Rupiah) .....	2
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Skala <i>Semantic differential scale</i> .....	36
Gambar 4.1. Logo Pusat Zakat Umat.....	46
Gambar 4.2. Logo Dompot Dhuafa.....	49
Gambar 4.3. Logo Rumah Amal Salman .....	50
Gambar 4.4. Logo Sinergi Foundation.....	52
Gambar 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Gambar 4.6. Klasifikasi Kompensasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
Gambar 4.7. Klasifikasi Motivasi Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Gambar 4.8. Klasifikasi Produktivitas Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Gambar 4.9. Klasifikasi Kompensasi Berdasarkan Usia .....	58
Gambar 4.10. Klasifikasi Motivasi Kerja Berdasarkan Usia .....	58
Gambar 4.11. Klasifikasi Produktivitas Kerja Berdasarkan Usia .....	69
Gambar 4.12. Klasifikasi Kompensasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Gambar 4.13. Klasifikasi Motivasi Kerja Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
Gambar 4.14. Klasifikasi Produktivitas Kerja Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
Gambar 4.15 Grafik Probability Plot Residual .....	73
Gambar 4.16 <i>Scatter Plot</i> .....	75

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Z., Donna, D. R., & Najmi, D. A. (2019). Measuring Amil Happiness Using Psychological Approach. *Internasional Journal of Zakat*, 13 - 22.
- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Manajemen/Volume XVIII, No. 03*, 456 - 466.
- Adiwinata, I., & Sutanto, E. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang. *Agora Vol. 2 No. 1*.
- Anwar, S. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Unit Produksi Pada PT. Misaja Mitra Pati Factory Kabupaten Pati.
- Ardana, Mujiati, & Srihati. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Azwar, S. (2000). *Reabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2006). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Basuki, A. T. (2017). *Pengantar Ekonometrika (Dilengkapi Penggunaan Eviews*. Sleman: Danisa Media.
- BAZNAS . (2017). *Outlook Zakat 2017*. Jakarta: BAZNAS.
- BAZNAS. (2019). *Outlook Zakat Indonesia 2020*. Jakarta: PUSKAS BAZNAS.
- Cooper, E., & Schindler , S. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* . Jakarta: Salemba Empat.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Fahmi, A., Siswanto , A., Farid, M. F., & Arijulmanan. (2014). *HRD Syariah: Teori dan Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Fathoni, K., & Ghozali, M. (2017). Analisis Konsep Produktivitas Kerja Konvensional Dalam Pandangan Islam. *Al Tijarah: Vol. 3, No. 1*. p-ISSN: 2460-4089 e-ISSN: 2528-2948, 1 - 14.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Guterresa, L. F., Armanu, & Rofiaty. (2019). The Role of Work Motivation as a Mediator on The Influence of Education-Training and Leadership Style on Employee Performance. *Management Scince Letters*, 1497 1504.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.



- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jaccard, R. T. (2003). *Interaction Effects in Multiple Regression*. California: Sage Publications, Inc.
- Jayaweeral, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *Internasional Journal od Business and Management*.
- Juanda, B. (2009). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis* . Bogor: IPB Press.
- Kinicki, A., Cole, N., Digby, V., & Kreitne, N. K. (2010). *Organizational Behaviour*. McGraw-Hill Ryerson Higher Education.
- Kusnendi. (2018). *ARM dengan Variabel Moderator*. Bandung: SPS UPI..
- Laboda, Y. (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Unit Produksi Pada PT. Misaja Mitra Pati Factory Kabupaten Pati. *Jurnal EMBA Vol. 1 No. 5 ISSN 2303-1174*, 55 - 62.
- Luthfi, H. (2018). *Siapakah Amil Zakat*. Jakarta: Rumah Fiqh Publishing.
- Maduka, E., & Okafor , O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *International Journal of Managerial Studies and Research*.
- Mangkunegara, A. P., & Octo, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 318 - 328.
- Mohammed, H. O. (2019). The effect of motivation on employee productivity. *ISSN:0097-8043*.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*. London: Pearson Education.
- Muchdarsyah, S. (2008). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Munandar, A. S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi* . Jakarta: UI Press.
- Munawar , & Kadir, A. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Victorindo Alam Lestari Kabupaten Padang Lawas. *Jurnal Administrasi Publik P-ISSN-2549-9165*, 133 - 144.
- Nabhani, T. a. (2018). *Sistem Ekonomi Islam*. Jakarta: Pustaka Fikrul Islam.
- Nasron, & Astuti, T. B. (2012). Faktor - faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT Mazuvo Indo). *Semantic Scholar*.
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Norvadewi. (2012). Optimalisasi Peran Zakat Dalam Mengentaskan Kemiskinan di Indonesia.
- Nurdiana, I. (2008). *Hadis-Hadis Ekonomi*. Malang: UIN MALANG PRESS.

- Nurhasanah, S., & Suryani. (2018). Maksimalisasi Potensi Zakat Melalui Peningkatan Kesadaran Masyarakat. *JEBI (Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam)*.
- Purnomo, R. A. (2017). *Menulis Penelitian*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Qardhawi, Y. (2002). *Fiqh Zakat, edisi Indonesia Hukum Zakat, diterjemahkan oleh Salman Harun, Didin Hafidhuddin dan Hasanuddin*. Jakarta : PT. Pustaka Litera AntarNusa dan Badan Amil Zakat dan Infak/ Shodaqoh DKI Jakarta.
- Rahardianto, A. L., Fathoni, A., & Hasiholan, L. B. (2017). The Effect of Compesation, Welfare Benefits, Education and Training to Work Productivity in PT. Multi Servisindo Sarana Subtation Semarang. *Semantic Scholar*.
- Rahardjo, M. (2017, Februari). *Desain penelitian Studi Kasus (Pengalaman Empirik)*. Diambil kembali dari Repository UIN Malang: <http://repository.uin-malang.ac.id/1423/1/desain.pdf>
- Rahmawati, R. (2010). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pemodalan Nasional Madani Banjarmasin. *Jurnal Managemen dan Akutansi Volume 11 Nomor 1*.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. London: Pearson.
- Rohmana, Y. (2010). *Ekonometrika Teori dan Aplikasi dengan Eviews*. Bandung: Laboratorium Pendidikan Ekonomi dan Koperasi FPEB UPI.
- Rustiany, S., & Rosyidi, S. (2018). Measurement of Efficiency and Productivity of Zakat Institutions in Indonesia using Data Envelopment Analysis and the Malmquist Productivity Index. *International Journal of Zakat Vol. 3(3)*, 69 - 82.
- Saharudin, & Sulaiman. (2016). The Effect Of Promotion And Compensation Toward Working Productivity Through Job Satisfaction And Working Motivation Of Employees In The Department Of Water And Mineral Resources Energy North Aceh District. *International Journal of Business and Management Invention ISSN (Online): 2319 – 8028, ISSN (Print): 2319 – 801X*, 33 - 40.
- Santoso, A. A. (2012). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pdam Tirta Moedal Kota Semarang.
- Sari, E. L. (2015). Pengaruh Pemberian Komepensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 4, Nomor 12*, .
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Silalahi, U. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori Kuisioner dan Analisa Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.

- Suryani, & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemendan Ekonomi Islam*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwarto. (2009). Berbagai Pandangan Tentang Produktivitas . *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 9 No. 1*, 86 - 95.
- Thalib, H., Irwan, M., & Ro'is, I. (2016). Peranan Amil Sebagai Pengelola Zakat Untuk Kesejahteraan Umat di Kota Bima. *Al Iqtishadia Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*
- Thamrin. (2014). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : DEEPUBLISH.
- Uno, H. B. (2010). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Upev, Terver, M., Chorun, Terva, M., Idachaba, & Ashibi, J. (2015). The Effects of Motivation on Staff Productivity/Performance at the Francis Sulemanuu Idachaba Library, University Of Agriculture, Makurdi-Nigeria. *IOSR Journal of Research & Method in Education* .
- Veranita, M., & Janatun, S. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Bank X. *Jurnal Ekbis ISSN 2339 - 1839 Vol. 2 No. 2*.
- Werther, W. B., & Davis, K. (2010). *Human Resources and Personnel Management*. New York: McGraw-Hill.
- Wibowo. (2010). *Wibowo, Manajemen Kinerja, Rajawali Pers, Jakarta, 2010*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widarjono, A. (2013). *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya*. Jakarta: Ekonosia.
- Wulandari, S., & Widyastuti, A. (2014). Faktor - Faktor Kbahagiaan di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi* .
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.