

No.Daftar FPEB: 173/UN40.A7.D1/PI/2020

**PENGARUH KOMPENSASI CEO DAN OPINI AUDIT *GOING CONCERN*
TERHADAP KINERJA PERBANKAN DENGAN MENGGUNAKAN
TEKNIK *DATA ENVELOPMENT ANALYSIS (DEA)***

(Studi Pada Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-
2019)

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada
Program Studi Akuntansi Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*



Disusun oleh:

Farisha Eva Apriani

1600414

FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI & BISNIS

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2020

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI CEO DAN OPINI AUDIT *GOING CONCERN*
TERHADAP KINERJA PERBANKAN DENGAN MENGGUNAKAN TEKNIK
DATA ENVELOPMENT ANALYSIS (DEA)

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Farisha Eva Apriani

1600414

Telah disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing



R. Nelly Nur Apandi, S.E., M.Si., Ak

NIP. 19801115 200801 2 010

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Elis Mediawati, S.Pd., SE., M.Si., Ak., CA

NIP. 19820123 200501 2 002

PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI CEO DAN OPINI AUDIT *GOING CONCERN* TERHADAP KINERJA PERBANKAN DENGAN MENGGUNAKAN TEKNIK *DATA ENVELOPMENT ANALYSIS (DEA)*”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan kaidah keilmuan yang berlaku. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan pelanggaran terhadap kaidah dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian naskah ini.

Bandung, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,

Farisha Eva Apriani

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas berkat, rahmat karunia serta hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI CEO DAN OPINI AUDIT *GOING CONCERN* TERHADAP KINERJA PERBANKAN DENGAN MENGGUNAKAN TEKNIK *DATA ENVELOPMENT ANALYSIS* (DEA)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat gelar sarjana jurusan Akuntansi Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari sepenuhnya, dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis. Sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun, mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.

Dalam proses yang telah penulis lalui, banyak sekali dukungan, bantuan dan do’a dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., MA., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia
2. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Elis Mediawati, S.Pd., SE., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi yang telah memberikan dukungan selama kegiatan perkuliahan.
4. Ibu R. Nelly Nur Apandi, S.E., M.Si., Ak., selaku Pembimbing Skripsi yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi dan bimbingan baik dalam kegiatan akademik maupun penulisan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

Farisha Eva Apriani, 2020
PENGARUH KOMPENSASI CEO DAN OPINI AUDIT GOING CONCERN TERHADAP KINERJA PERBANKAN DENGAN MENGGUNAKAN TEKNIK DATA ENVELOPMENT ANALYSIS (DEA)
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

5. Bapak Dr. H. Nono Supriatna, M.Si., selaku Pembimbing Akademik yang senantiasa mengarahkan, membimbing dan kebersamai penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Pendidikan Indonesia.
6. Ibu Dr. Hj. Alfira Sofia, ST., MM., Bapak Dr. Agus Widarsono, SE, M.Si, Ak, CA, CPA., dan Bapak Dr. Budi S Purnomo, SE, MM, M.Si., selaku Dosen Penelaah dan Penguji yang telah berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran-saran yang membangun bagi penulis selama proses penyelesaian studi ini.
7. Seluruh dosen dan staff Program Studi Akuntansi yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama penulis menempuh kegiatan perkuliahan.
8. Orang tua, kakak, adik dan keluarga tercinta yang telah memanjatkan do'a tiada henti untuk segala kemudahan dan kesuksesan penulis, serta menjadi motivasi hidup terbesar bagi penulis.
9. Sahabat-sahabat perjuangan selama 4 tahun penulis menjadi mahasiswa, Siti Meli Rahmawati, Adisty Gusfianura, Lydia Sari dan Ade Irva Nursamsiah yang selalu memberikan keceriaan, kekeluargaan, bantuan, semangat dan omelannya selalu menjadi tempat berbagi cerita dan yang menemani dan membantu menyelesaikan skripsi.
10. Sahabat-sahabat yang sudah lama menemani dan pemberi semangat penulis selama ini, Mila Nur Azizah, Chika Nuryanti dan Fitri Hardianti.
11. Teman-teman satu perjuangan bimbingan bersama Muhamad Naufal, Aulia Muftiryanti dan Mahesa Dicky Taruna Supangat yang menjadi motivasi bagi penulis untuk segera menyelesaikan studi.
12. Teman-teman KKN Tematik UPI Desa Lebak Agung yang telah memberi semangat.
13. Teman-teman seperjuangan Akuntansi UPI 2016.
14. Seseorang yang secara tidak langsung telah memotivasi penulis untuk segera menyelesaikan studi.
15. Terakhir kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Terhadap semuanya tiada kiranya penulis dapat membalasnya, hanya do'a serta puji syukur kepada Allah SWT, semoga memberikan balasan kebaikan kepada semuanya.

Akhir kata semoga skripsi ini bagi semua penuntut ilmu dan seluruh mahasiswa maupun masyarakat umum agar tercapai kepentingan bersama.

Garut, Agustus 2020

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI CEO DAN OPINI AUDIT *GOING CONCERN* TERHADAP KINERJA PERBANKAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE *DATA ENVELOPMENT ANALYSIS* (DEA)

Oleh:

Farisha Eva Apriani

1600414

Dosen Pembimbing:

R. Nelly Nur Apandi, S.E., M.Si., Ak., CA.

Kinerja perusahaan berupa hasil pencapaian dari sesuatu yang telah dikerjakan merupakan gambaran baik buruknya kondisi keuangan perusahaan tersebut yang dapat dianalisis dengan alat-alat analisis keuangan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi CEO dan opini audit *going concern* pada tahun sebelumnya terhadap kinerja perbankan yang terdaftar pada BEI tahun 2014-2019 serta analisis kinerja menggunakan metode *Data Envelopment Analysis* (DEA). Selain itu penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui pengaruh opini audit *going concern* yang dijadikan variabel moderasi terhadap hubungan antara kompensasi CEO dan kinerja pada perbankan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Adapun subjek yang diteliti adalah perbankan yang terdaftar di BEI serta melaporkan laporan keuangan secara konsisten dari tahun 2014 hingga tahun 2019. Analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kompensasi CEO berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perbankan pada tahun yang diteliti, opini audit *going concern* berpengaruh signifikan terhadap kinerja perbankan dan opini audit *going concern* yang dijadikan variabel moderasi tidak mampu memperkuat ataupun memperlemah hubungan antara kompensasi CEO dengan kinerja perbankan.

Kata Kunci : Kinerja Perbankan, DEA, Kompensasi CEO, Opini Audit *Going concern*, Variabel Moderasi

Farisha Eva Apriani, 2020

**PENGARUH KOMPENSASI CEO DAN OPINI AUDIT *GOING CONCERN* TERHADAP KINERJA
PERBANKAN DENGAN MENGGUNAKAN TEKNIK *DATA ENVELOPMENT ANALYSIS* (DEA)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

THE EFFECT OF CEO COMPENSATION AND AUDIT OPINION 'GOING CONCERN' ON BANKING PERFORMANCE USING DATA ENVELOPMENT ANALYSIS (DEA) METHOD

By:

Farisha Eva Apriani

1600414

Supervisor:

R. Nelly Nur Apandi, S.E., M.Si., Ak., CA.

Company performance as an achievement of finished tasks illustrates the company's financial condition, which can be analyzed by financial analysis tools. This study aimed to discover the effect of CEO's compensation and audit opinion 'going concern' on the previous year towards the performance of banks listed in BEI from 2014-2019 and analyze the performance using the Data Envelopment Analysis (DEA) method. Furthermore, this study also aimed to examine the effect of audit opinion 'going concern,' which was determined as the moderation variable to the relationship between the CEO's compensation and banking performance. The study used a quantitative type. Subjects examined were banks listed in BEI and reported their financial statements consistently from 2014 to 2019. The data analysis was using Partial Least Square (PLS). Based on the study results, it is discovered that CEO's compensation positively and significantly affected banking performance on the studied year, audit opinion 'going concern' significantly affected banking performance, and the audit opinion 'going concern' that determined as the moderation variable could not strengthen or weaken the relationship between CEO's compensation and banking performance.

Keywords: Banking Performance, Data Envelopment Analysis, CEO's Compensation, Audit Opinion 'Going Concern', Moderation Variable

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORI.....	9
2.1 <i>Agency Theory</i> dan kaitannya.....	9
2.2 <i>Positive Accounting Theory</i>	10
2.3 Kompensasi CEO	12
2.4 Opini Audit <i>Going concern</i>	15
2.5 Kinerja Perusahaan.....	18
2.6 Hubungan antara Kompensasi CEO dengan Kinerja	24
2.7 Hubungan antara opini audit <i>going concern</i> dengan Kinerja.....	25
2.8 Hubungan antara Kompensasi CEO dan Kinerja yang Dimoderasi oleh Opini Audit <i>Going concern</i>	26
2.9 Penelitian Terdahulu.....	27
2.10 Kerangka Pemikiran	32
2.11 Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	36

Farisha Eva Apriani, 2020

**PENGARUH KOMPENSASI CEO DAN OPINI AUDIT GOING CONCERN TERHADAP KINERJA PERBANKAN
DENGAN MENGGUNAKAN TEKNIK DATA ENVELOPMENT ANALYSIS (DEA)**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.2	Jenis Penelitian	36
3.3	Variabel Penelitian	37
3.4	Pupulasi dan Sampel	43
3.6	Teknik Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Sampel Penelitian	49
4.2	Statistik Deskriptif.....	49
4.4	Pengujian Hipotesis	54
4.5	Pembahasan	62
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....		68
5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Rekomendasi	69
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN.....		78

DAFTAR TABEL

Table 1 Penelitian Terdahulu	27
Table 2 Operasional Variabel Penelitian.....	42
Tabel 4. 1 Sampel Perbankan.....	49
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	50
Tabel 4. 3 Skor Efisien DEA pada BBCA	51
Tabel 4. 4 Skor Efisien DEA pada BACA.....	52
Tabel 4. 5 Slack DEA pada BBCA	53
Tabel 4. 6 Slack DEA pada BACA.....	53
Tabel 4. 7 R Square.....	54
Tabel 4. 8 F Square	55
Tabel 4. 9 Koefisien Jalur Hipotesis Pertama dan Hipotesis Kedua.....	58
Tabel 4. 10 Koefisien Jalur Hipotesis Ketiga.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 3. 1 Model Spesifikasi.....	45
Gambar 4. 1 Model Tanpa Variabel Kontrol pada SmartPLS.....	56
Gambar 4. 2 Model Dengan Variabel Kontrol pada SmartPLS.....	57
Gambar 4. 3 Model yang Dimoderasi Tanpa Variabel Kontrol pada SmartPLS..	57
Gambar 4. 4 Model yang Dimoderasi Dengan Variabel Kontrol pada SmartPLS.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Statistik.....	78
Lampiran 2 Hasil Analisis DEA 2016	89
Lampiran 3 Hasil Analisis DEA 2017	90
Lampiran 4 Hasil Analisis DEA 2018	91
Lampiran 5 Hasil Analisis DEA 2019	92
Lampiran 6 Frekuensi Bimbingan.....	93
Lampiran 7 Lembar Perbaikan SUP Penguji 1	95
Lampiran 8 Lembar Perbaikan SUP Penguji 2	95
Lampiran 9 Lembar Perbaikan SUP Penguji 3	96
Lampiran 10 Lembar Perbaikan Draft Skripsi Penguji 1	96
Lampiran 11 Lembar Perbaikan Draft Skripsi Penguji 2.....	97
Lampiran 12 Lembar Persetujuan Perbaikan Draft Skripsi	98

Farisha Eva Apriani, 2020

***PENGARUH KOMPENSASI CEO DAN OPINI AUDIT GOING CONCERN TERHADAP KINERJA PERBANKAN
DENGAN MENGGUNAKAN TEKNIK DATA ENVELOPMENT ANALYSIS (DEA)***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z. (2007). *Kinerja Efisiensi Teknis Bank Pembangunan Daerah : Pendekatan Data Envelopment Analysis (DEA)*. 21–29.
- Akbar, R., & Ridwan. (2019). *PENGARUH KONDISI KEUANGAN PERUSAHAAN, UKURAN PERUSAHAAN, PERTUMBUHAN PERUSAHAAN DAN REPUTASI KAP TERHADAP PENERIMAAN OPINI AUDIT GOING CONCERN PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2015-2017* Rivaldi. 4(2), 286–303.
- Akuntansi, J., Universitas, P., Kuala, S., & Abdullah, S. (2014). *Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pengelolaan keuangan daerah pada pemerintah daerah kabupaten pidie jaya*. 3(1), 133–139.
- Altman, E. I. (1968). *FINANCIAL RATIOS, DISCRIMINANT ANALYSIS AND THE PREDICTION OF CORPORATE BANKRUPTCY EDWARD. XXIII*.
- Anita, Y. (2011). *No Title*.
- Ayu, I. G., & Budiasih, N. (2016). *Pengaruh ukuran perusahaan, struktur modal, dan*. 16, 1516–1543.
- Azizah, R., & Anisykurlillah, I. (2014). *PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN, DEBT DEFAULT, DAN KONDISI KEUANGAN PERUSAHAAN TERHADAP PENERIMAAN OPINI AUDIT GOING CONCERN*. 3(4), 533–542.
- Bahtera, N. T. (2017). *The Indonesian Journal of Applied Business*. 1(1), 14–29.
- Bryan, & Haryadi, E. (2018). *ANALISIS PENGARUH VARIABEL MODERASI SWITCHING COSTS DAN CUSTOMER LOYALTY MEMBER CELEBRITY FITNESS JAKARTA*. 15(1), 52–71.

- Carcello, J. V., & Neal, T. L. (2000). *Auditor Reporting*. 75(4), 453–467.
- Chou, T. (2018). *Executive ' s compensation , good corporate governance , ownership structure , and firm performance : a study of listed banks in Indonesia*. 12(2), 79–91.
- Company, P., Jensen, C., & Meckling, H. (1976). *THEORY OF THE FIRM : MANAGERIAL BEHAVIOR , AGENCY COSTS AND OWNERSHIP STRUCTURE I*. 3, 305–360.
- Crystandy, M., Tampubolon, I. L., & Najihah, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Imbalan Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Datu Beru Takengon. *MPPKAI The Indonesian Journal of Health Promotion*, 2(1), 61–68.
- Darmadi, S. (2011). *Board compensation , corporate governance , and firm performance in Indonesia*. (2), 1–45.
- Djuitaningsih, T., & Ristiawatil, E. E. (2007). *PENGARUH KINERJA LINGKUNGAN DAN KEPEMILIKAN ASING TERHADAP KINERJA FINANSIAL PERUSAHAAN*. 31–54.
- Duygun, M., & Pasiouras, F. (2010). Assessing bank efficiency and performance with operational research and artificial intelligence techniques : A survey. *European Journal of Operational Research*, 204(2), 189–198. <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2009.08.003>
- Fahmi, N. (2015). *PENGARUH AUDIT TENURE , OPINI AUDIT TAHUN SEBELUMNYA , DAN DISCLOSURE TERHADAP OPINI AUDIT GOING CONCERN*. VIII(3), 162–170.
- Fernandes, N. (2008). *EC : Board compensation and firm performance : The role of “ independent ” board members*. 18, 30–44. <https://doi.org/10.1016/j.mulfin.2007.02.003>

- Firdaus, I. (2016). *Analisis pengaruh kinerja perbankan terhadap dana pihak ketiga bank persero*. 20(3), 487–495.
- Firmandari, N. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta)*. IX(1), 25–34.
- Focke, F., Maug, E., & Niessen-ruenzi, A. (2016). CR PT. In *Journal of Financial Economics*. <https://doi.org/10.1016/j.jfineco.2016.09.011>
- Ginting, S., & Suryana, L. (2014). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI OPINI AUDIT GOING CONCERN PADA PERUSAHAAN*. 4, 111–120.
- Hartono, I. (n.d.). *ANALISIS EFISIENSI BANK PERKREDITAN RAKYAT DI WILAYAH JABODETABEK DENGAN PENDEKATAN DATA ENVELOPMENT ANALYSIS*. *Manejemen & Agribisnis*.
- Hiu, J. J. Y., & Anastasia, N. (2020). Pengaruh Harapan Kinerja , Pengaruh Sosial , Dan Keamanan Terhadap Niat Menggunakan Kembali Sistem Pembayaran Elektronik. *AGORA*, 8(1).
- Jalil, M. (2019). *PENGARUH KONDISI KEUANGAN DAN SOLVABILITAS TERHADAP OPINI AUDIT GOING CONCERN (Studi Kasus pada perusahaan Manufaktur yang terdapat di BEI)*. 8, 52–62.
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Trio Corporate Plastic (Tricopla). *AGORA*, 5(3).
- Juliawaty, R., & Astuti, C. D. (2019). *TATA KELOLA , KOMPENSASI CEO , KARAKTERISTIK CEO , ACCOUNTING IRREGULARITIES DAN TAX*. 0832(2), 285–300.

- Kurnia, P., & Mella, N. F. (2018). *Opini Audit Going Concern : Kajian Berdasarkan Kualitas Audit , Kondisi Keuangan , Audit Tenure , Ukuran Perusahaan , Pertumbuhan Perusahaan dan Opini Audit Tahun Sebelumnya pada Perusahaan yang Mengalami Financial Distress pada Perusahaan Manufaktur (St. 6(1), 105–122.*
- Mardiyati, U., & Devi, M. S. (2013). *PENGARUH KINERJA PERUSAHAAN , CORPORATE GOVERNANCE , DAN SHAREHOLDER PAYOUT TERHADAP KOMPENSASI EKSEKUTIF Studi Kasus Pada Perusahaan Non Financial yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2007-2010. 4(2), 167–183.*
- Minerva, L. (2020). *Pengaruh Kualitas Audit , Debt Ratio , Ukuran Perusahaan dan Audit Lag terhadap Opini Audit Going Concern. 4, 254–266.*
- Muljani, N. (2002). Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, 4(2), 108–122.*
- Mulyani, E. L., & Budiman, A. (2017). ANALISIS PENGARUH KUALITAS ASET , LIKUIDITAS , TERHADAP KINERJA KEUANGAN. *Jurnal Ekonomi Manajemen, 3(Mei), 11–17.*
- Munandar, A., Huda, N., & Muhajirin. (2018). *Analisis Piutang Tak Tertagih pada PT Astra International Tbk. 7(2), 184–191.*
- Nichols, D., & Subramaniam, C. (2001). *Executive Compensation : Excessive or Equitable ? 339–351.*
- Nugroho, L., Nurrohmah, S., & Anasta, L. (2018). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI OPINI AUDIT GOING. 2(2), 96–111.*
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia *PENDAHULUAN Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja*

untuk mencapai suatu tujuan . Kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.

Osei-bonsu, N., & Lutta, J. G. M. (2016). *CEO Cash Compensation and Firm Performance : An Empirical Study from Emerging Markets*. 6(2), 79–99. <https://doi.org/10.5296/ber.v6i2.9805>

Paparang, F. (2016). *KEGIATAN BANK DALAM PENGHIMPUNAN DANA MASYARAKAT*. (9), 11–19.

Parthasarathy, A., Menon, K., & Bhattacharjee, D. (2006). *Executive Compensation , Firm Performance and Corporate Governance : An Empirical Analysis Abstract : (January)*.

Pratikto, H., & Sugianto, I. (2011). Kinerja Efisiensi Bank Syariah Sebelum dan Sesudah. *Ekonomi Bisnis*, 16(2).

Putri, N., & Fadhlia, W. (2017). *DAN MANAJEMEN LABA STUDI KAUSALITAS PADA PERUSAHAAN*. 2(3).

Raithatha, M., & Komera, S. (2016). Executive compensation and firm performance : Evidence from Indian firms. *IIMB Management Review*, 28(3), 160–169. <https://doi.org/10.1016/j.iimb.2016.07.002>

Rositah, N. (2016). *PENGARUH BEBAN PIUTANG TAK TERTAGIH TERHADAP RETURN ON ASSETS (Studi pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang pada Periode Tahun 2009-2016)*. 60(1), 149–154.

Saifi, M. (2015). *NASIONAL DAN BANK ASING DI INDONESIA BERDASARKAN DATA ENVELOPMENT ANALYSIS*. 44(1), 24–30.

Sari, S. P., & Harto, P. (2014). *KOMPENSASI EKSEKUTIF DAN KINERJA OPERASIONAL PERBANKAN INDONESIA*. 03, 1–7.

Sheikh, N. A., & Kareem, S. (2015). *The Impact of Board Structure , Ownership*

Concentration , and CEO Remuneration on Performance of Islamic Commercial Banks in Pakistan. 49–59.

Sigler, K. J., & Carolina, N. (2011). *CEO Compensation and Company Performance. 2011*, 1–8.

Smirnova, A. S., & Zavertiaeva, M. A. (2017). Which came first, CEO compensation or firm performance? The causality dilemma in European companies. *Research in International Business and Finance*. <https://doi.org/10.1016/j.ribaf.2017.07.009>

Sofyan, D. K., & Masalah, L. B. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*. 2(1), 18–23.

Stulz, M., & Low, A. (2010). *Why do firms appoint CEOs as outside directors ?* \$. 97, 12–32. <https://doi.org/10.1016/j.jfineco.2010.01.003>

Sustawijaya, A., & Lestari, E. P. (2009). *EFISIENSI TEKNIK PERBANKAN INDONESIA PASCAKRISIS EKONOMI: SEBUAH STUDI EMPIRIS PENERAPAN MODEL DEA*. 10(1).

Suwati, Y. (2013). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . TUNAS HIJAU SAMARINDA*. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.

Syoraya, S., & Januarti, I. (2014). *PENGARUH KOMPENSASI DEWAN KOMISARIS DAN DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN RISIKO BISNIS SEBAGAI VARIABEL MODERATING*. 3(2013), 1–9.

Thaib, I., & Dewantoro, A. (2017). *Pengaruh Profitabilitas dan Likuiditas Terhadap Nilai Perusahaan dengan Struktur Modal sebagai Variabel Intervening (Studi pada Perusahaan Transportasi Laut Di Bursa Efek Indonesia)*. 1(1).

Farisha Eva Apriani, 2020
PENGARUH KOMPENSASI CEO DAN OPINI AUDIT GOING CONCERN TERHADAP KINERJA PERBANKAN DENGAN MENGGUNAKAN TEKNIK DATA ENVELOPMENT ANALYSIS (DEA)
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Winarsih, W. (2017). *PEMBIAYAAN DANA PIHAK KETIGA PADA PERTUMBUHAN LABA BERSIH BANK BNI SYARIAH*. 1(2), 224–237.
<https://doi.org/10.22236/alurban>

Zannati, R. (2017). *PENGARUH PERPUTARAN KAS DAN PERPUTARAN PIUTANG TERHADAP PROFITABILITAS PERUSAHAAN SUB-SEKTOR FOOD AND BEVERAGES TAHUN 2012-2016*. 2(3).