

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

1. Gambaran Tingkat Kondusifitas lingkungan kerja di Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer LAPAN Bandung berada pada kategori baik. Pencahayaan di lingkungan kerja sudah memadai dengan sirkulasi udara dan pengaturan suhu ruangan yang baik. Dekorasi ruangan yang menarik serta tata warna yang serasi membuat pegawai lebih nyaman dalam bekerja. Ukuran ruangan kerja juga cukup luas, didukung dengan peralatan kerja yang lengkap menambah kenyamanan pegawai dalam bekerja. Pada lingkungan non fisik, para pegawai memiliki hubungan yang baik dengan atasan maupun dengan sesama rekan kerja membuat suasana kerja menjadi lebih kondusif.
2. Gambaran Tingkat Motivasi kerja yang dimiliki pegawai di Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer LAPAN Bandung berada pada kategori tinggi. Para pegawai sudah memiliki tanggungjawab yang tinggi terhadap pekerjaannya, serta memiliki motivasi yang tinggi atas pekerjaan itu sendiri. Pegawai juga memiliki keinginan yang kuat untuk mendapat pengakuan dari orang lain, dan memiliki motivasi yang tinggi untuk mendapatkan peluang untuk maju.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer LAPAN Bandung. Lingkungan kerja memiliki hubungan yang sedang/cukup kuat dengan motivasi kerja pegawai, dimana semakin baik kondisi lingkungan kerja akan membuat motivasi kerja pegawai semakin meningkat.

5.2. **Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan di bab IV bahwa saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja di Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer LAPAN Bandung sudah baik, namun pada indikator tata letak ruang kerja dinilai hampir mendekati kurang. Sebaiknya dilakukan penataan kembali atau membuat perancangan pada tata letak ruang kerja untuk memberikan kemudahan dalam proses pelaksanaan pekerjaan. Dengan begitu, produktivitas kerja pegawai pun dapat ditingkatkan karena pegawai merasa nyaman terhadap ruang kerja yang digunakan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja pegawai di Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer LAPAN Bandung tinggi. Kelima indikator yang diteliti menunjukkan bahwa motivasi yang dimiliki oleh pegawai di Pusat Sains dan Teknologi LAPAN Bandung tinggi. Maka dari itu peneliti memberikan saran agar motivasi yang dimiliki oleh pegawai menjadi semakin meningkat, yakni dengan memberikan target kerja sehingga pegawai merasa tertantang dan tidak jenuh, memberikan jenjang karir bagi pegawai sehingga mereka merasan terjamin masa depannya selama bekerja di Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer LAPAN Bandung, memberikan peluang yang sama bagi semua pegawai untuk maju dan berprestasi, serta memberikan reward kepada pegawai yang berprestasi ataupun yang memperoleh hasil kerja yang baik.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang sedang/cukup kuat terhadap motivasi kerja pegawai. Oleh karena itu pihak Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer LAPAN Bandung diharapkan dapat lebih memperhatikan lingkungan kerja yang ada agar motivasi kerja pegawai dapat selalu meningkat dan dapat mencapai hasil yang diharapkan.