

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI  
KERJA PEGAWAI DI PUSAT SAINS DAN TEKNOLOGI  
ATMOSFER LAPAN BANDUNG**

**SKRIPSI**

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program  
Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis,  
Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:  
**Okke Anggitha Ramadhani**  
**1603611**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
TAHUN 2020**

## **LEMBAR HAK CIPTA**

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI PUSAT SAINS DAN TEKNOLOGI ATMOSFER LAPAN BANDUNG**

Oleh

Okke Anggitha Ramadhani

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

© Okke Anggitha Ramadhani 2020

Universitas Pendidikan Indonesia

Oktober 2020

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak  
ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

Okke Anggitha Ramadhani, 2020

***PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI PUSAT SAINS DAN  
TEKNOLOGI ATMOSFER LAPAN BANDUNG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**OKKE ANGGITHA RAMADHANI**

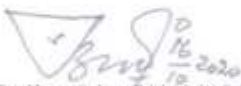
**1603611**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA  
PEGAWAI DI PUSAT SAINS DAN TEKNOLOGI ATMOSFER LAPAN  
BANDUNG**

Disetujui dan disahkan oleh Pembimbing Akademik:

Bandung, 16 Oktober 2020

Pembimbing Akademik



Dr. H. A. Sobandi, M.Si, M.Pd

NIP. 19570401 198403 1 003

Mengetahui,

Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd., M.Si

NIP. 197406272001121001

**ABSTRAK****PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI  
KERJA PEGAWAI DI PUSAT SAINS DAN TEKNOLOGI  
ATMOSFER LAPAN BANDUNG**

Oleh :

**Okke Anggitha Ramadhani**

Skripsi ini dibimbing oleh:

**Dr. H. A. Sobandi, M.Si, M.Pd**

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah belum optimalnya motivasi kerja pegawai di Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer LAPAN Bandung. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran kondusifitas lingkungan kerja dan motivasi kerja pegawai. Selain itu, tujuan penelitian dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai di Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer LAPAN Bandung. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai di Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer LAPAN Bandung yang berjumlah 79 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Maka dari itu peningkatan motivasi kerja dapat dilakukan dengan melakukan peningkatan terhadap lingkungan kerja.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Pegawai**

**ABSTRACT*****THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE MOTIVATION IN  
THE SCIENCE CENTER AND TECHNOLOGY ATMOSPHERE LAPAN  
BANDUNG***

By:

**Okke Anggitha Ramadhani**

*This thesis is guide by:*

**Dr. H. A. Sobandi, M.Si, M.Pd**

*The problem examined in this study is that the work motivation of employees at the Center for Atmospheric Science and Technology LAPAN Bandung is not optimal. This study consists of two variables, namely the Work Environment and Employee Work Motivation. The purpose of this study is to describe the working environment conditions and employee motivation. In addition, the research objective of this study was to determine the effect of the work environment on employee motivation at the Center for Atmospheric Science and Technology LAPAN Bandung. This study used a survey method with data collection techniques using a questionnaire. The population in this study were 79 employees at the Center for Atmospheric Science and Technology LAPAN Bandung. The data analysis technique used is simple regression. The results of this study indicate that the work environment has a positive and significant effect on work motivation. Therefore, increasing work motivation can be done by making improvements to the work environment.*

**Keyword: Work Environment, Work Motivation**

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>LEMBAR HAK CIPTA.....</b>                                     | <b>i</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>                           | <b>ii</b>   |
| <b>BERITA ACARA.....</b>   | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK.....</b>  | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRACT.....</b>   | <b>vi</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                       | <b>vii</b>  |
| <b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>                                   | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>   | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>  | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>  | <b>xvii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                                   | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....                                  | 1           |
| 1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....                       | 12          |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                      | 13          |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                     | 13          |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR, HIPOTESIS .....</b> | <b>15</b>   |
| 2.1 Kajian Pustaka .....   | 15          |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.1.1 Konsep Lingkungan Kerja .....                                     | 15        |
| 2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....                               | 15        |
| 2.1.1.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....                               | 17        |
| 2.1.1.3 Manfaat Lingkungan Kerja .....                                  | 19        |
| 2.1.1.4 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....                  | 20        |
| 2.1.1.5 Indikator Lingkungan Kerja.....                                 | 24        |
| 2.1.2 Konsep Motivasi Kerja .....                                       | 32        |
| 2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja .....                                 | 32        |
| 2.1.2.2 Tujuan Motivasi Kerja .....                                     | 34        |
| 2.1.2.3 Teori-Teori Motivasi .....                                      | 35        |
| 2.1.2.4 Teknik dan Metode Motivasi .....                                | 41        |
| 2.1.2.5 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....                    | 44        |
| 2.1.2.6 Indikator Motivasi Kerja.....                                   | 46        |
| 2.1.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja<br>Pegawai..... | 51        |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....  | 52        |
| 2.3 Kerangka Pemikiran.....   | 57        |
| 2.4 Hipotesis Penelitian.....   | 64        |
| <b>BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN .....</b>                       | <b>65</b> |
| 3.1 Objek Penelitian.....   | 65        |





|   |            |
|---|------------|
| 3.3.6.3 Uji Linearitas.....   | 89         |
| 3.3.7 Teknik Analisis Data .....  | 91         |
| 3.3.7.1 Teknik Analisis Data Deskriptif.....                                    | 93         |
| 3.3.7.2 Teknik Analisis Data Inferensial.....                                   | 95         |
| 3.3.8 Pengujian Hipotesis .....   | 100        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>                              | <b>102</b> |
| 4.1 Hasil Penelitian .....  | 102        |
| 4.1.1 Profil Objek Penelitian.....  | 102        |
| 4.1.1.1 Visi dan Misi .....   | 102        |
| 4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....  | 103        |
| 4.1.2.1 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....                               | 104        |
| 4.1.2.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja .....                                 | 120        |
| 4.1.3 Persyaratan Analisis Data .....   | 128        |
| 4.1.3.1 Uji Normalitas .....  | 128        |
| 4.1.3.2 Uji Homogenitas.....  | 129        |
| 4.1.3.3 Uji Linearitas .....  | 130        |
| 4.1.4 Pengujian Hipotesis Penelitian .....                                      | 131        |
| 4.1.4.1 Hipotesis Statistik Lingkungan Kerja terhadap Motivasi<br>Pegawai ..... | 131        |
| 4.1.4.2 Analisis Regresi Linear Sederhana .....                                 | 132        |
| 4.1.4.3 Koefisien Korelasi .....  | 132        |

|   |            |
|---|------------|
| 4.1.4.4 Uji Signifikan (Uji T).....                           | 133        |
| 4.1.4.5 Koefisien Determinasi .....                           | 134        |
| 4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....                          | 134        |
| 4.2.1 Analisis Lingkungan Kerja .....                         | 135        |
| 4.2.2 Analisis Motivasi Kerja .....                           | 137        |
| 4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja ..... | 140        |
| <b>BAB V PENUTUPAN .....</b>                                  | <b>143</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....  | 143        |
| 5.2 Saran .....   | 144        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>   |            |

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku:**

- Ahyari, A. (2012). *Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFPE.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dahar, R. W. (2011). *Teori-teori Belajar & Pembelajaran*. Jakarta: Erlangga.
- Gie, T. L. (2007). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty
- Hasibuan, M.S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Husein, U. (2010). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Husein, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Husein, U. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Jackson, S. (2011). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh Vivin, dkk. Yogyakarta: ANDI (edisi kesepuluh)
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhidin, et.al. (2017). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nazir. (2013). *Metode Penelitian*. Mojokerto. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito. A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Solo: Rineka Cipta.
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi 3)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P & Judges, T. A. (2010). *Perilaku Organisasi Buku 2.* Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sontani. (2010). *Desain Penelitian Kuantitatif, Panduan Praktis Bagi Dosen dan Mahasiswa*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Sontani dan Muhidin. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Stoner, A.F James. (2013). *Manajemen Jilid 1*. Jakarta: Prenhalindo.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Ke 14*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukoco, B, M. (2010). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Jakarta: Erlangga.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno & Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Uno, H. B. (2015). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wiryasa dan Jaya (2018). *Kelembagaan Tata Ruang*. Denpasar: Udayana University Press.

### **Jurnal:**

- Budianto, Apri. (2017). Iklim Kerja Berpengaruh Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai: Studi Pada Perbankan Di Wilayah Kabupaten Ciamis. *Journal of Management Review*. Vol. 1 No. 1 Hal. 1-11. DOI: <http://dx.doi.org/10.25157/jmr.v1i1.508>

- Dwi et.al. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 40 No. 1 Hal. 76-85. Tersedia di: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1585/1967>
- Fiska & Nazaruddin. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang. *OSFHOME*. DOI: 10.17605/OSF.IO/E4C59
- Hasibuan & Bahri. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 1 No. 1. Hal. 71-80. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Ilhamilh, Mochammad. dkk. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 41 No. 1 Hal. 16-24. Tersedia di: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1628/2011>
- Khaled & Haneen (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *Research India Publications*. Vol. 12 No. 24 Hal. 15544-15550. Tersedia di: [http://www.ripublication.com/ijaer17/ijaerv12n24\\_223.pdf](http://www.ripublication.com/ijaer17/ijaerv12n24_223.pdf)
- Malik, et.al. (2011). A Study of work environment and employees' performance in Pakistan. *African Journal Of Business Management*. Vol. 5 No. 34 Hal. 13227-13232. DOI: <https://doi.org/10.5897/AJBM11.1502>
- Miftahul, Naim. dkk. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*. Vol. 1 No. 2 Hal. 149-157. Tersedia di: <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM/article/view/3149>
- Lankeshwara. (2016). A study on the impact of workplace environment on employee's performance: with reference to the Brandix Intimate Apparel – Awissawella. *Semantic Scholar*. Vol 3 No. 1 Hal. 47-57. DOI: <https://doi.org/10.31357/IJMS.V3I1.2830>
- Rayka, et.al (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 14 No. 2 Hal. 1-10. Tersedia di: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/596>
- Sinadia et.al. (2014). Pengaruh Lingkungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi di Kantor Kecamatan Tuminting Kota Manado). *Jurnal*

Administrasi Publik. Vol. 3 No. 004 Hal. 1-9. Tersedia di:  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/view/5678/5210>

**Skripsi:**

- Khoiri, Mujib. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Perpustakaan Di Universitas Negeri Yogyakarta*. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Administrasi Pendidikan. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Lidiana. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik Terhadap Motivasi Kerja Pustakawan Pada Upt Perpustakaan Uin Ar-Raniry*. Skripsi. Fakultas Adab dan Humaniora. Ilmu Perpustakaan. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam – Banda Aceh.
- Anggraeni. (2017). *Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Bandung*. Skripsi. Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis. Pendidikan Manajemen Perkantoran. Universitas Pendidikan Indonesia.