

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Penamahaman Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) Berbasis Akruwal pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Bandung, maka penulis dalam bab ni akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran atas uraian yan telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya.

1. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa gambaran Kompetensi SDM pada SKPD Kota Bandung termasuk dalam kategori sangat baik. Dengan demikian semakin baik Kompetensi SDM maka semakin berkualitas pula SDM di lingkungan tersebut.
2. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa gambaran Pemahaman Penerapan SAP Berbasis Akruwal pada SKPD Kota Bandung dalam kategori cukup baik. Dengan demikian semakin tinggi tingkat pemahaman tiap staf terhadap SAP berbasis akruwal maka semakin baik pula penerapan SAP berbasis akruwal di lingkungan Pemerintahan Kota Bandung.
3. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa Kompetensi SDM berpengaruh terhadap Pemahaman Penerapan SAP Berbasis Akruwal pada SKPD Kota Bandung. Kompetensi SDM pada SKPD Kota Bandung dinilai sangat baik, dengan demikian semakin baik Kompetensi SDM maka semakin baik pula Pemahaman Penerapan SAP Berbasis Akruwal yang dihasilkan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil temuan penelitian, pembahasan dan kesimpulan dari penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi SKPD di Kota Bandung dapat digunakan sebagai pertimbangan yaitu meskipun kompetensi SDM sangat baik, Pemerintah Kota Bandung dapat terus meningkatkan kompetensi SDM khususnya pada dimensi *Interpersonal and communication skills*, yang dimana persentasenya terendah dibandingkan dengan dimensi lainnya. Pemerintah Kota Bandung dapat memberikan penyuluhan dan pelatihan serta sosialisasi kepada para stafnya sebagai sarana peningkatan kemampuan tiap individu para staf di SKPD Kota Bandung agar kompetensi tiap staf semakin baik dan semakin berkualitas. Selain itu, diperlukannya perhatian dari tiap instansi pemerintahan di Kota Bandung terutama untuk sub bagian Akuntansi/Keuangan untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman tiap stafnya mengenai SAP Berbasis Akrua. Pemerintah Kota Bandung dapat memberikan sosialisasi, penyuluhan, dan pelatihan kepada para staf di setiap instansi pemerintahan di Kota Bandung. Setiap kepala instansi minimal memberikan buku panduan untuk staf di sub bagian Akuntansi/Keuangan mengenai SAP Berbasis Akrua. Hal ini bertujuan agar para staf bisa lebih paham dan mengerti lagi tentang penerapan SAP Berbasis Akrua.
2. Bagi peneliti selanjutnya:
 - a. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai masukan dan pertimbangan agar dapat lebih mengembangkan dan memperluas lingkupan penelitian selain variabel Kompetensi SDM dan Pemahaman Penerapan SAP Berbasis Akrua sehingga dapat mengungkapkan fakta yang lebih di pemerintahan khususnya dalam pengelolaan keuangan.

- b. Penelitian selanjutnya mungkin dapat mengganti objek penelitian ke lingkup yang lebih luas atau lingkup daerah yang berbeda karakteristiknya dengan penelitian ini.
- c. Penelitian selanjutnya dapat melakukan pengujian dengan model lain yang dikembangkan sehingga hasil penelitian dapat lebih memberi gambaran yang lebih baik.