BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

Pada Bab ini akan dijelaskan tentang simpulan dari penelitian yang telah dilakukan beserta implikasi dan rekomendasi bagi pihak yang terlibat atau peneliti selanjutnya.

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai hubungan Big Five Personality dengan *grit* pada karyawan di kota Bandung, diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. Dalam uji demografi, terdapat perbedaan yang signifikan tingkat *grit* individu berdasarkan tingkat pendidikan, usia dan jabatan. Rata-rata perbedaannya bertahap meningkat dari tingkatan yang lebih rendah ke tingkatan lebih tinggi. Di sisi lain, kedua jenis kelamin tidak memiliki perbedaan rata-rata yang signifikan pada tingkat grit individu.
2. Ada hubungan yang signifikan, kuat dan positif antara *opennes to experience* dengan *grit* responden. Artinya, terdapat kecenderungan yang kuat apabila tingkat *opennes to experience* individu tinggi, maka tingkat *grit* individu cenderung ikut tinggi, demikian pun sebaliknya.
3. Ada hubungan yang signifikan, cukup kuat dan positif antara *conscientiousness* dengan *grit* responden. Artinya, terdapat kecenderungan yang cukup kuat apabila tingkat *conscientiousness* individu tinggi, maka tingkat *grit* individu cenderung ikut tinggi, demikian pun sebaliknya.
4. Tidak ada hubungan antara tingkat *extraversion, agreeablaness* dan *neuroticism* dengan *grit* individu. Artinya, ketika tingkat *grit* individu cenderung tinggi, maka tingkat *extraversion* dan *neuroticism* individu dapat masuk ke kelompok tinggi maupun rendah, begitupun sebaliknya. Hal itu karena kedua *trait* ini tidak memiliki hubungan sama sekali.

B. Implikasi

Peneliti memiliki harapan penelitian ini dapat digunakan sebagai gambaran untuk pembuatan kebijakan dalam upaya pengembangan sumber daya manusia agar individu dapat sukses di bidangnya dengan cara meningkatkan *grit* individu, dengan memperhatikan faktor-faktor yang dapat dikontrol yang dapat memengaruhi tingkat *grit* seperti *conscientiousness*, *opennes to experience,* usia dan tingkat pendidikan. Selain itu,

Mahmud Yusup, 2019
HUBUNGAN BIG FIVE PERSONALITY DENGAN GRIT PADA KARYAWAN DI KOTA BANDUNG
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

peneliti mengharapkan penelitian ini dapat berkontribusi dalam upaya memperkaya penelitian di bidang psikologi mengenai Big Five Personality dan *grit*.

C. Rekomendasi

Ada beberapa rekomendasi untuk pihak-pihak terlibat dalam penelitian ini, diantaranya sebagai berikut:

1. Karyawan

   Karyawan diharapkan untuk secara aktif dan mandiri memahami pentingnya *grit* dalam pencapaian karirnya, kemudian mengaplikasinnya dalam kehidupan sehari-hari mereka. Alasannya karena karakteristik-karakteristik yang ada pada *grit* mampu mengantarkan mereka mendapatkan kesuksesan karirnya berdasarkan penelitian-penelitian yang telah dilakukan.

2. Perusahaan

   Perusahaan diharapkan untuk mempertimbangkan untuk menggunakan *grit* dalam berbagai kebijakan yang berkaitan dengan sumber daya manusia seperti proses seleksi, pelatihan dan pengembangan, promosi, absensi, *turnover* dan lain sebagainya.

3. Peneliti

   Ada beberapa rekomendasi untuk peneliti berikutnya yang memiliki ketertarikan pada penelitian *grit* khususnya di Industri. Pertama, sebaiknya meneliti tingkat *grit* individu sampai tingkat paling tinggi dalam struktur organisasi dalam industri bersangkutan. Kedua, peneliti mempertimbangkan untuk memasukan status sosial ekonomi sebagai prediktor *grit.* Selanjutnya, peneliti sebaiknya mencoba penelitian *grit* dengan variabel lainnya yang berkaitan dengan masalah sehari-hari sumber daya manusia di industri seperti kinerja, absensi, *turnover*, kepuasaan karyawan dan lain-lain.