

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran tingkat etos kerja pegawai di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi dipersepsikan tinggi.
2. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran tingkat disiplin kerja pegawai di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi dipersepsikan tinggi.
3. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran tingkat kinerja pegawai di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi dipersepsikan tinggi.
4. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi.
5. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi.
6. Etos kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, adapun saran yang diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan gambaran etos kerja pegawai di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja pegawai di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei

Geologi termasuk dalam kategori tinggi. Namun indikator kerja adalah seni memiliki skor terendah diantara indikator lain pada variabel etos kerja. Oleh karena itu disarankan perlu adanya upaya untuk meningkatkan etos kerja pegawai. Peningkatan indikator kerja adalah seni dapat dilakukan dengan cara pegawai bisa lebih sering mengungkapkan atau menyampaikan setiap ide atau gagasan yang mereka miliki pada saat melakukan tugasnya, serta menikmati setiap pekerjaan yang sedang dilakukan. Hal tersebut sebagai bentuk ekspresi perasaan mereka supaya tidak cepat mengalami bosan dan jenuh pada saat melaksanakan tugas.

2. Berdasarkan gambaran disiplin kerja pegawai di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai di Sub-bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi termasuk dalam kategori tinggi. Namun indikator tingkat kewaspadaan tinggi memiliki skor terendah diantara indikator lain pada variabel disiplin kerja. Oleh karena itu disarankan perlu adanya upaya untuk meningkatkan kewaspadaan pegawai. Peningkatan kewaspadaan pegawai dapat dilakukan dengan cara pengawasan secara berkala dan berkelanjutan. Hal itu dilakukan sebagai bagian dari aspek yang dapat menunjang kedisiplinan pegawai yang akan berdampak pada kinerja pegawai.
3. Etos kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. jadi dapat dikatakan bahwa etos kerja merupakan faktor penting terhadap tingkat pencapaian kinerja. Oleh karena itu, salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh Pusat Survei Geologi untuk meningkatkan kinerja pegawainya adalah dengan meningkatkan etos kerja pegawai.
4. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. jadi dapat dikatakan bahwa disiplin kerja merupakan faktor penting terhadap tingkat pencapaian kinerja. Oleh karena itu, salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh Pusat Survei Geologi untuk meningkatkan kinerja pegawainya adalah dengan meningkatkan disiplin kerja pegawai.
5. Etos kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. jadi dapat dikatakan bahwa etos kerja dan disiplin kerja merupakan

faktor penting terhadap tingkat pencapaian kinerja. Oleh karena itu, salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh Pusat Survei Geologi untuk meningkatkan kinerja pegawainya adalah dengan meningkatkan etos kerja dan disiplin kerja pegawai secara bersamaan. Diharapkan dengan adanya peningkatan dua faktor tersebut Pusat Survei Geologi dapat mencapai tingkat kinerja yang diharapkan.

6. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian lebih mendalam mengenai etos kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai diharapkan dapat melakukan penelitian dengan responden yang lebih banyak lagi. Selain itu, penulis selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan menambah variabel  $X_1$ ,  $X_2$  dan  $Y$  dalam penelitian sesuai dengan teori, sehingga pembahasan mengenai etos kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai akan lebih luas lagi.