

ABSTRAK

PENGARUH UPAH TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN INSEMINASI BUATAN KESEHATAN HEWAN KOPERASI PETERNAKAN SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JABAR

Oleh:

Sopyan Hadi Prawito

0908948

Skripsi ini dibimbing oleh:

Drs. H, A. Sobandi, M.Pd., M.Si. dan Sambas Ali Muhidin, S.Pd.,M.Si.

Penelitian ini dilakukan di Koperasi Peternakan Sapi Bandung Utara Jawa Barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat efektifitas upah, mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan, dan mengetahui adakah pengaruh upah terhadap kepuasan kerja karyawan di Koperasi Pertenakan Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jabar.

Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kepuasan kerja karyawan Koperasi Pertenakan Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jabar. Metode penelitian yang digunakan adalah *explanatory survey* dengan teknik analisis data deskriptif. Selanjutnya, teknik pengumpulan data dengan cara angket (kuisisioner). Instrumen yang digunakan adalah angket model skala likert yang dimodifikasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier sederhana. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket yang diperoleh dari 32 orang karyawan sebagai populasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Bagian Inseminasi Buatan Kesehatan Hewan Koperasi Pertenakan Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jabar.

Saran yang diajukan bagi organisasi adalah : pertama, organisasi dituntut untuk mampu memberikan imbalan berupa upah yang sesuai dengan kebutuhan karyawan. Kedua, upaya yang dapat dilakukan diantaranya adalah organisasi harus senantiasa memperhatikan upah karyawannya, karena semakin banyak aspek-aspek dalam pekerjaannya yang sesuai dengan keinginan individu tersebut, maka semakin tinggi tingkat kepuasan yang dirasakan, dan sebaliknya.

Kata kunci : Upah, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WAGES TO THE EMPLOYEE'S JOB SATISFACTION ON KOPERASI PETERNAKAN SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JABAR

By:
Sopyan Hadi Prawito
0908948

This thesis will be guided by:

Drs. H, A. Sobandi, M.Pd., M.Si. and Sambas Ali Muhidin, S.Pd.,M.Si.

This research was conducted in a cooperative dairy farms North of Bandung, West Java. This research aims to know the effectiveness of employee wages, knowing the level of job satisfaction of employees, and to know is there any influence of wages to the employee's job satisfaction in Koperasi Pertenakan Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jabar.

The problem examined in this study are not yet optimal employee job satisfaction Koperasi Pertenakan Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jabar. The research method used was explanatory survey with descriptive data analysis techniques. Furthermore, the techniques of data collection by way of question form (questionnaire). The instruments used are the likert scale model of the now modified. Data analysis technique used is a simple linear regression analysis. The Data collected by using question form obtained from 32 employees as the population.

Research results show that wages have positive and significant influence on job satisfaction in the artificial insemination of animal health, Koperasi Pertenakan Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jabar.

Suggestions put forward for the Organization are: first, the organization claimed to be able to give a reward in the form of wages corresponding to the needs of employees. Secondly, efforts that can be made include the Organization must always pay attention to the wages of their employees, because the more aspects in its work in accordance with the wishes of the individual, then the higher the perceived level of job satisfaction, and vice versa.

Keywords: wages, job satisfaction