

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

Berdasarkan temuan dan pembahasan hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab IV, maka pada bab V ini peneliti akan merumuskan beberapa simpulan sebagai intisari dari hasil penelitian. Pada bagian akhir, peneliti mengajukan implikasi dan rekomendasi kepada pihak terkait mengenai penelitian dengan judul Implementasi Permenpora No. 6 Tahun 2018 Tentang Mekanisme dan Persyaratan Pengangkatan Olahragawan Berprestasi Menjadi PNS dalam meningkatkan Pelayanan Publik. Simpulan akan dipaparkan menjadi dua yaitu simpulan umum dan simpulan khusus untuk menjawab rumusan masalah pada penelitian ini. Sedangkan implikasi merupakan pemaparan penulis mengenai dampak yang dihasilkan dari penelitian tersebut, dan rekomendasi ditujukan oleh peneliti untuk beberapa pihak terkait, sebagai berikut:

5.1 Simpulan

5.1.1 Simpulan Umum

Secara umum implementasi Permenpora No. 6 Tahun 2018 ini cukup baik, kaitannya dalam meningkatkan pelayanan publik di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. Meskipun sasaran utama dari dikeluarkannya peraturan tersebut adalah untuk menjamin kehidupan atlet yang telah berprestasi, akan tetapi peraturan tersebut juga dapat meningkatkan pelayanan publik. Berdasarkan hasil temuan yang telah dilakukan peneliti dapat diketahui terdapat beberapa catatan seperti belum terlaksananya sosialisasi yang baik terhadap peraturan yang akan diterapkan dan perlu adanya perhatian yang serius terkait distribusi pegawai dari kalangan atlet yang telah direkrut ke dinas-dinas di daerah. Akan tetapi secara garis besar adanya Permenpora No. 6 Tahun 2018 ini cukup membantu dinas dalam meningkatkan pelayanan terhadap masyarakat. Hal tersebut dapat dilihat dari tanggapan masyarakat pengguna

Baizhura Eka Tiara, 2016

IMPLEMENTASI PERMEPORA NO. 6 TAHUN 2018 TENTANG PERSYARATAN DAN MEKANISME PENGANGKATAN OLAHRAGAWAN BERPRESTASI MENJADI PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN PUBLIK

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

layanan Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat sebelum dan setelah adanya Permenpora No.6 Tahun 2018 tersebut, utamanya dalam hal efisiensi waktu yang dirasakan sendiri oleh masyarakat.

5.1.2 Simpulan Khusus

Selain simpulan umum yang telah diuraikan di atas, dapat diuraikan pula simpulan secara khusus dimana peneliti akan menyimpulkan menjadi beberapa poin, yaitu:

- a. Pelaksanaan Permenpora No. 6 Tahun 2018 di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat dapat dikatakan sudah cukup baik. Meskipun peraturan tersebut dapat dikatakan merupakan jalur khusus dalam perekrutan pegawai negeri, akan tetapi dalam prosesnya tidak mengesampingkan indikator-indikator penting. Indikator-indikator tersebut diantaranya pendataan administrasi, tes kemampuan dan kualifikasi serta pembinaan. Beberapa hal tersebut tidak dilewatkan meskipun para atlet tersebut sudah dipastikan lolos menjadi PNS. Indikator-indikator tersebut dalam pelaksanaannya pada dasarnya sama dengan yang dilaksanakan untuk rekrutmen pegawai negeri untuk masyarakat umum seperti biasanya. Hal tersebut dikarenakan standar kualifikasi tetap diperlukan mengingat tugas utama seorang pegawai negeri adalah melayani masyarakat.
- b. Pelayanan yang dilakukan oleh PNS yang diangkat melalui Permenpora No. 6 Tahun 2018 di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat cukup baik. Meskipun masih ada sedikit kekurangan, tetapi pelayanan yang dilakukan cukup baik dirasakan oleh masyarakat pengguna layanan Dinas Pemuda dan Olahraga. Hal yang membuat pelayanan tersebut dikatakan cukup baik diantaranya masyarakat merasakan efisiensi waktu. Dimana waktu yang diperlukan dalam menunggu proses layanan cukup lebih singkat dibandingkan sebelumnya. Selain layanan, kedisiplinan para atlet yang sudah bekerja sebagai pegawai negeri pun diperhatikan. Meskipun masih aktif sebagai atlet, akan tetapi mereka tetap disiplin saat bekerja sebagai pegawai negeri. Direkrut menjadi pegawai negeri melalui jalur khusus tidak

Baizhura Eka Tiara, 2016

IMPLEMENTASI PERMEPORA NO. 6 TAHUN 2018 TENTANG PERSYARATAN DAN MEKANISME PENGANGKATAN OLAHRAGAWAN BERPRESTASI MENJADI PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN PUBLIK

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

membuat para atlet tersebut merasa bisa seenaknya. Mereka tetap menjalankan kewajibannya sebagai pegawai negeri dengan disiplin.

- c. Dampak dari implementasi Permenpora No. 6 Tahun 2018 dirasakan tidak hanya oleh atlet yang telah berprestasi. Mengingat peraturan tersebut dibuat untuk menjamin masa depan atlet yang telah berprestasi akan tetapi dampaknya pun dirasakan oleh instansi dan juga masyarakat. Para atlet yang diangkat menjadi pegawai negeri merasa telah diapresiasi dan diperhatikan masa depannya oleh pemerintah. Hal tersebut pun mempengaruhi performa atlet-atlet tersebut dalam meningkatkan prestasi di bidang olahraga. Dari unsur instansi, dalam hal ini Dinas Pemuda dan Olahraga juga merasa mendapatkan tambahan sumber daya yang diharapkan dapat membantu peningkatan prestasi olahraga di daerah. Meskipun distribusi pegawai dari pusat ke daerah menjadi hal yang harus diperhatikan agar tidak ada kelebihan sumber daya. Kemudian dari sisi masyarakat selain merasa terbantu saat membutuhkan pelayanan di kantor dinas, masyarakat pun mulai mendukung jika anak-anak mereka ingin menjadi seorang atlet. Hal tersebut dikarenakan adanya Permenpora No. 6 Tahun 2018 tersebut akan menjamin kehidupan anaknya jika menjadi atlet yang berprestasi.

5.2 Implikasi

Sebuah penelitian yang telah dilakukan tentunya akan menghasilkan dampak bagi pihak-pihak terkait khususnya yang menjadi subjek dalam penelitian ini. Implikasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Dinas Pemuda dan Olahraga

Implikasi dari karya ilmiah ini dapat memberikan sumbangsih pemikiran mengenai implementasi Permenpora No. 6 Tahun 2018 di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat, pelaksanaan serta dampak yang dirasakan dalam pengangkatan atlet berprestasi menjadi pegawai negeri sehingga dapat dijadikan acuan sebagai bahan evaluasi. Karya ilmiah ini memberi manfaat sebagai langkah untuk meningkatkan kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga dalam hal pelayanan publik.

Baizhura Eka Tiara, 2016

IMPLEMENTASI PERMEPORA NO. 6 TAHUN 2018 TENTANG PERSYARATAN DAN MEKANISME PENGANGKATAN OLAHRAGAWAN BERPRESTASI MENJADI PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN PUBLIK

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

5.2.2 Bagi Atlet yang diangkat menjadi PNS

Implikasi dari karya ilmiah ini dapat memberikan pemahaman bahwa diangkatnya para atlet berprestasi tersebut menjadi pegawai negeri bukan hanya sekadar bentuk apresiasi pemerintah saja. Namun, setelah mereka menjadi pegawai negeri, berarti mereka sudah seharusnya bekerja sebagai abdi masyarakat dan berkewajiban mentaati segala peraturan yang berlaku dalam undang-undang.

5.2.3 Bagi Masyarakat

Implikasi dari karya ilmiah ini dapat membuat masyarakat mengetahui kebijakan yang dibuat oleh pemerintah mengenai pengangkatan atlet berprestasi menjadi pegawai negeri sipil serta memberikan sumbangsih pemikiran mengenai peningkatan pelayanan publik melalui kebijakan berupa peraturan menteri yang dibuat oleh pemerintah dalam hal ini Menteri Pemuda dan Olahraga.

5.2.4 Bagi Mahasiswa

Implikasi dari karya ilmiah ini mahasiswa mampu ikut terlibat dalam mengawal kebijakan-kebijakan atau peraturan yang dibuat oleh pemerintah serta mampu memberikan informasi kepada lingkungan sekitar dalam hal ini masyarakat sehingga dapat terpenuhinya hak-hak masyarakat sipil dalam mendapatkan pelayanan publik yang berkualitas.

5.3 Rekomendasi

Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai bahan rekomendasi dengan mempertimbangkan hasil temuan di lapangan, baik secara praktis maupun secara teoritis, maka beberapa hal dapat menjadi bahan rekomendasi adalah sebagai berikut:

5.3.1 Bagi Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat

Agar dapat memaksimalkan pelayanan publik hendaknya bisa melakukan inovasi pelayanan agar kualitas pelayanan publik dapat ditingkatkan lagi. Beberapa rekomendasi untuk dinas diantaranya:

Baizhura Eka Tiara, 2016

IMPLEMENTASI PERMEPORA NO. 6 TAHUN 2018 TENTANG PERSYARATAN DAN MEKANISME PENGANGKATAN OLAHRAGAWAN BERPRESTASI MENJADI PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN PUBLIK

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

1. Memaksimalkan kinerja pegawai agar masyarakat dapat merasakan pelayanan yang berkualitas.
2. Meningkatkan proses sosialisasi terkait proses-proses yang akan dilaksanakan oleh para atlet agar mereka lebih siap lagi terutama saat proses tes kompetensi.
3. Melakukan *management control* terkait distribusi pegawai agar tidak terjadi kelebihan jumlah pegawai dibandingkan kapasitas kantor ataupun tugas.

Diharapkan langkah-langkah tersebut dapat dijadikan salah satu upaya untuk mengevaluasi efektifitas sebuah kebijakan yang diterapkan.

5.3.2 Bagi Dosen dan Guru

Dosen dan guru, khususnya dosen atau guru Pendidikan Kewarganegaraan hendaknya memberikan pemahaman kepada mahasiswa atau peserta didiknya mengenai kebijakan-kebijakan yang dapat dibuat oleh pemerintah ataupun para pemangku kepentingan untuk mengatasi suatu permasalahan yang ada di tengah masyarakat.

5.3.3 Bagi Masyarakat

Masyarakat, khususnya masyarakat pegiat olahraga hendaknya mempunyai sikap terbuka terhadap informasi setiap kebijakan mengenai pengangkatan atlet berprestasi menjadi pegawai negeri sipil serta bersikap kritis apabila terdapat hal-hal yang tidak sesuai dengan apa yang menjadi tujuan dari kebijakan tersebut khususnya dalam hal pelayanan publik. Selain itu masyarakat harus berperan aktif dalam memanfaatkan pemberlakuan Permenpora No. 6 Tahun 2018 ini, apabila masyarakat termotivasi untuk menjadi atlet yang berprestasi dan bisa mengharumkan nama bangsa dengan prestasinya maka Permenpora No.6 Tahun 2018 ini juga akan dirasakan dampaknya oleh masyarakat itu sendiri secara langsung.

5.3.4 Bagi Mahasiswa Departemen PKn FPIPS UPI

Baizhura Eka Tiara, 2016

IMPLEMENTASI PERMEPORA NO. 6 TAHUN 2018 TENTANG PERSYARATAN DAN MEKANISME PENGANGKATAN OLAHRAGAWAN BERPRESTASI MENJADI PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN PUBLIK

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Penelitian ini dapat dijadikan sumber referensi bagi mahasiswa Departemen Pendidikan Kewarganegaraan FPIPS UPI yang tertarik melakukan penelitian mengenai kebijakan publik, khususnya mengenai peraturan yang dibuat khusus untuk masyarakat tertentu dalam hal ini atlet akan tetapi berpengaruh terhadap masyarakat umum secara tidak langsung dan dapat menjadi salah satu bahan kajian dalam mata kuliah Kebijakan Publik dan mata kuliah Sistem Pemerintahan Daerah dalam hal ini mengkaji pegawai negeri dibawah naungan pemerintah daerah. Dari hal tersebut dapat dikaji terkait permasalahan apa saja yang sedang dihadapi oleh masyarakat sehingga dapat ditemukan solusi serta evaluasi terhadap kebijakan yang telah dilaksanakan.

5.3.5 Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Mengkaji lebih dalam isu-isu kebijakan pemerintah khususnya yang berkaitan dengan sektor pelayanan publik dan mengenai perekrutan aparatur negara supaya mengikuti dan memahami prosesnya.
- b. Menggali lebih dalam informasi dan melakukan lebih banyak penelitian di lapangan mengenai kinerja para pegawai negeri khususnya pegawai negeri yang direkrut melalui jalur khusus seperti dari kalangan atlet agar mendapatkan data yang lebih banyak sehingga dapat memberikan masukan yang lebih terhadap kebijakan tersebut.
- c. Melakukan analisis yang lebih dalam mengenai implikasi kebijakan atau Permenpora No. 6 Tahun 2018 ini khususnya bagi para atlet itu sendiri maupun masyarakat pada umumnya.

Baizhura Eka Tiara, 2016

IMPLEMENTASI PERMEPORA NO. 6 TAHUN 2018 TENTANG PERSYARATAN DAN MEKANISME PENGANGKATAN OLAHRAGAWAN BERPRESTASI MENJADI PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN PUBLIK

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu