

NO. DAFTAR FPIPS: 1920/UN40.A2.2/PP/2020

**IMPLEMENTASI PERATURAN MENTERI PEMUDA DAN OLAHRAGA NO. 6
TAHUN 2018 TENTANG PERSYARATAN DAN MEKANISME
PENGANGKATAN OLAHRAGAWAN BERPRESTASI MENJADI CALON
PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN
PUBLIK**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Departemen Pendidikan Kewarganegaraan



Oleh

Baizhura Eka Tiara

NIM 1607865

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN KEWARGANEGARAAN
FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2020

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

BAIZHURA EKA TIARA

1607865

**IMPLEMENTASI PERATURAN MENTERI PEMUDA DAN OLAHRAGA NO.
6 TAHUN 2018 TENTANG PERSYARATAN DAN MEKANISME
PENGANGKATAN OLAHRAGAWAN BERPRESTASI MENJADI CALON
PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN
PUBLIK**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Prof. Dr. H. A. Azis Wahab, MA.
NIP. 19430401 196709 1 00100

Pembimbing II



Dr. Rahmat, M.Si
NIP. 19580915 198603 1 003

Mengetahui,
Ketua Departemen Pendidikan Kewarganegaraan
Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial
Universitas Pendidikan Indonesia



Prof. Dr. H. Dasim Budimansyah, M.Si.
NIP. 19580605 198803 1 001

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Implementasi Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga No. 6 Tahun 2018 Tentang Presyaratan dan Mekanisme Pengangkatan Olahragawan Berprestasi Menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil Dalam Meningkatkan Pelayanan Publik”** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau kalim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,

Baizhura Eka Tiara

NIM. 1607865

Baizhura Eka Tiara, 2020

IMPLEMENTASI PERMEPORA NO. 6 TAHUN 2018 TENTANG PERSYARATAN DAN MEKANISME PENGANGKATAN OLAHRAGAWAN BERPRESTASI MENJADI PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN PUBLIK

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana implementasi dari Permenpora No. 6 Tahun 2018 diterapkan. Tempat Penelitian di Dinas Pemuda dan Olahraga Jawa Barat. Adapun yang menjadi latar belakang penelitian ini adalah bagaimana pelayanan publik yang dilakukan oleh pegawai yang diangkat melalui Permenpora tersebut. Pendekatan yang dipakai yaitu pendekatan kualitatif dan metode penelitian yang dipakai adalah metode penelitian deskriptif. Teknik yang dipakai dalam pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan walaupun para olahragawan berprestasi ini direkrut menjadi pegawai negeri melalui jalur khusus, hal tersebut tidak serta merta membuat mereka menjadi seandainya dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya. Ini menjadi salah satu hal positif yang ditimbulkan dari sebuah kebijakan dan dapat dirasakan langsung oleh masyarakat.

Kata Kunci: Implementasi, Olahragawan Berprestasi, Pegawai Negeri Sipil, Pelayanan Publik

ABSTRACT

This study aims to determine the extent of the implementation of Permenpora No. 6 of 2018 is implemented. Research Sites in the Department of Youth and Sports, West Java. As for the background of this research is how public services performed by employees who are appointed through the Permenpora. The approach used is a qualitative approach and the research method used is descriptive research methods. The techniques used in data collection used interview, observation and documentation techniques. Data analysis techniques used data reduction, data presentation and drawing conclusions. The results showed that although these high-achieving athletes were recruited into civil servants through a special route, this did not necessarily make them arbitrary in carrying out their duties and obligations. This is one of the positive things arising from a policy and can be felt directly by the community.

Keywords: Implementation, Achievement Athlete, Civil Servant, Public Service

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	6
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.3.1 Tujuan Umum.....	Error! Bookmark not defined.
1.3.2 Tujuan Khusus	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB II KAJIAN PUSTAKA</u>	Error! Bookmark not defined.
2.1 Tinjauan Implementasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Implementasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Teori-Teori Implementasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Implementasi	Error! Bookmark not defined.
2.2 Olahragawan Berprestasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Tinjauan Pegawai Negeri Sipil.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengertian Pegawai Negeri Sipil	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Tinjauan Pelayanan Publik	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 Pengertian Pelayanan Publik	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Kualitas Pelayanan Publik	Error! Bookmark not defined.
2.4.3 Standar Pelayanan Publik	Error! Bookmark not defined.
2.4.4 Bentuk-Bentuk Pelayanan Publik	Error! Bookmark not defined.
2.5 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	Error! Bookmark not defined.
3.1 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.

3.2	Partisipan dan Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Partisipan	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Wawancara.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Observasi	Error! Bookmark not defined.
3.3.3	Studi Dokumentasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.4	Studi Kepustakaan	Error! Bookmark not defined.
3.4	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Reduksi Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Penyajian Data (Display Data)	Error! Bookmark not defined.
3.4.3	Mengambil Kesimpulan dan Verifikasi	Error! Bookmark not defined.
3.5	Uji Validitas Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	<i>Credibility</i> (Validitas Internal).....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1.1	Perpanjangan Pengamatan	Error! Bookmark not defined.
3.5.1.2	Meningkatkan Ketekunan	Error! Bookmark not defined.
3.5.1.3	Triangulasi	Error! Bookmark not defined.
3.5.1.4	Menggunakan Referensi Yang Cukup	Error! Bookmark not defined.
3.5.1.5	Member Check.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Uji Transferability (Validitas Eksternal).....	Error! Bookmark not defined.
3.5.3	Uji <i>Dependability</i> (Reabilitas).....	Error! Bookmark not defined.
3.5.4	Uji <i>Confirmability</i> (Objektivitas).....	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB IV</u>	TEMUAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Profil Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.1	Visi Misi Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.2	Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.3	Struktur Organisasi Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat	Error! Bookmark not defined.
4.2	Deskripsi Temuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

4.2.1 Pelaksanaan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga No. 6 Tahun 2018 Tentang Persyaratan dan Mekanisme Pengangkatan Olahragawan Berprestasi Menjadi CPNS dalam Meningkatkan Pelayanan Publik di Dinas Pemuda dan Olahraga Jawa Barat **Error! Bookmark not defined.**

4.2.2 Pelayanan yang dilakukan oleh CPNS yang diangkat melalui Permenpora Nomor 6 Tahun 2018 di Dinas Pemuda dan Olahraga Jawa Barat **Error! Bookmark not defined.**

4.2.3 Dampak dari Implementasi Permenpora No. 6 Tahun 2018 terhadap Pelayanan Publik di Dinas Pemuda dan Olahraga Jawa Barat **Error! Bookmark not defined.**

4.3 Pembahasan Hasil Temuan..... **Error! Bookmark not defined.**

4.3.1 Pelaksanaan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga No. 6 Tahun 2018 Tentang Persyaratan dan Mekanisme Pengangkatan Olahragawan Berprestasi Menjadi CPNS dalam Meningkatkan Pelayanan Publik di Dinas Pemuda dan Olahraga Jawa Barat **Error! Bookmark not defined.**

4.3.2 Pelayanan yang dilakukan oleh CPNS yang diangkat melalui Permenpora Nomor 6 Tahun 2018 di Dinas Pemuda dan Olahraga Jawa Bara **Error! Bookmark not defined.**

4.3.3 Dampak dari Implementasi Permenpora No. 6 Tahun 2018 terhadap Pelayanan Publik di Dinas Pemuda dan Olahraga Jawa Barat **Error! Bookmark not defined.**

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI **Error! Bookmark not defined.**

5.1 Simpulan..... **Error! Bookmark not defined.**

5.1.1 Simpulan Umum **Error! Bookmark not defined.**

5.1.2 Simpulan Khusus **Error! Bookmark not defined.**

5.2 Implikasi **Error! Bookmark not defined.**

5.3 Rekomendasi **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA 9

LAMPIRAN-LAMPIRAN **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Brannen, J. (2005). *Memandu Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bugin, B. (2007). *Penelitian Kualitatif: Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik dan Ilmu Sosial lainnya*. Jakarta: Putra Grafika.
- Hamidi, J. (2004). *Metode Penelitian Kualitatif*. Malang: UMMP Press.
- Hasan, M. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Nasution. (2003). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nurmalina, K & Syaifullah. (2008). *Memahami Pendidikan Kewarganegaraan*. Bandung. Laboratorium Pendidikan Kewarganegaraan. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Pasolong, H. (2011). *Teori Administrasi Publik*. Harbani Pasolong. Bandung: Alfabeta.
- Patilima, H. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif: Edisi Revisi*. Bandung: Alfabeta.
- Purwanto dan Sulistyastuti. (1991). *Analisis Kebijakan dari Formulasi ke Implementasi Kebijakan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2012). *Analisis Kebijakan Publik Panduan Praktis Mengkaji Masalah dan Kebijakan Sosial*. Bandung: Alfabeta
- Suharto, E. (2012). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. Bandung: Alfabeta.

Baizhura Eka Tiara, 2020

IMPLEMENTASI PERMEPORA NO. 6 TAHUN 2018 TENTANG PERSYARATAN DAN MEKANISME PENGANGKATAN OLAHRAGAWAN BERPRESTASI MENJADI PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM MENINGKATKAN PELAYANAN PUBLIK

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Surjadi. (2012). *Pengembangan Kinerja Pelayanan Publik*. Bandung: Refika
- Syafiie, I.K. (1998). *Manajemen Pemerintahan*. Jakarta: PT. Pertja.
- Wahab, S.A. (2004). *Analisis Kebijakan dari Formulasi ke Implementasi Kebijakan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahab, S.A. (2005). *Analisis Kebijakan dari Formulasi ke Implementasi Kebijakan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Widodo, Joko. (2010). *Analisis Kebijakan Publik*. Malang: Bayu Media.
- Winarno, Budi. (2002). *Teori dan Proses Kebijakan Publik*: Yogyakarta: Media Pressindo.
- Winarno, Budi. (2005). *Teori dan Proses Kebijakan Publik*: Yogyakarta: Media Pressindo.

Sumber Jurnal :

- Akib, H. (2010). *Jurnal Administrasi Publik*. Vol. 1 hlm. 2.
- Dwimawanti,I.H. (2004). *Kualitas Pelayanan Publik (Salah Satu Parameter Keberhasilan Otonomi Daerah)*. *Jurnal Kualitas Pelayanan Publik*. 1, (1). 109-116.
- Meyrina, S.A (2016). *Implementasi Peningkatan Kinerja Melalui Merit Sistem Guna Melaksanakan Undang-Undang Aparatur Sipil Negara No. 5 Tahun 2014 di Kementerian Hukum dan HAM*. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*. 10, (2). 176-186.
- Sancoko, B. (2010). *Pengaruh Remunerisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik. Bisnis & Birokrasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*. 17, (1). 43-51. ISSN 0854-3844
- Sudrajat, T. (2008). *Problematika Penegakkan Hukuman Disiplin Kepegawaian*. *Jurnal Dinamika Hukum*. 8, (3). 213-220.

Sumber Skripsi:

- Crystalia, O.G. (2015) *Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Pengasih Kabupaten Kulon Progo (Skripsi)*. UNY Yogyakarta: Tidak Diterbitkan.
- Gandara, Yoga. (2013). *Implementasi Kebijakan Pemerintah Kota dalam Upaya Pemeliharaan Ruang Terbuka Hijau di Kota Bandung*. (Skripsi). Universitas Pendidikan Indonesia: Tidak Diterbitkan.

Kadhita. (2013). *Kualitas Pelayanan Aparatur dalam Pembuatan Akta Kelahiran Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bandung Barat* (Skripsi). UNIKOM: Tidak Diterbitkan.

Murron, F.S (2013). *Penerapan Metode Permainan Simulasi dalam Pembelajaran PKn Untuk Menumbuhkan Etika Warga Negara Pada Siswa*. (Skripsi). Universitas Pendidikan Indonesia: Tidak Diterbitkan.

Nuranisa, T.D. (2017) *Implementasi Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin PNS Dalam Upaya Membentuk Pegawai Negeri Sipil Sebagai Warga Negara Yang Baik*. (Skripsi). Universitas Pendidikan Indonesia: Tidak Diterbitkan.

Sutopo, A. (2017) *Kualitas Pelayanan Publik di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Temanggung*

Sumber Perundang-Undangan :

Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 58 Tahun 2002.

Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 63 Tahun 2003 tentang Pedoman Umum Penyelenggaraan Pelayanan Publik.

Peraturan Menteri Pemuda Dan Olahraga Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2018 Tentang Persyaratan Dan Mekanisme Seleksi, Dan Pengangkatan Olahragawan Berprestasi Menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Presiden Nomor 95 Tahun 2017 tentang Peningkatan Prestasi Olahraga Nasional.

Undang-Undang Pokok Kepegawaian No. 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan

Undang-Undang No. 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.

Undang-Undang No. 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik Pasal 1 Ayat 1.