

DAFTAR ISI

	halaman
JUDUL	i
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
ABSTRAK	xi
ABSTACT	xiv
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR GAMBAR	xxi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Masalah Penelitian dan Definisi Operasional	17
1. Masalah penelitian	17
2. Definisi Operasional	20
C. Premis-premis Penelitian	23
D. Pertanyaan Pokok Penelitian	25
E. Tujuan Penelitian	26
F. Kegunaan Penelitian	27
G. Posisi Studi	28
H. Rangkuman	30
BAB II. METODE PENELITIAN	34
A. Pendekatan yang Digunakan	34
B. Asumsi-asumsi Penelitian	35
C. Subjek Penelitian	37
D. Instrumen Penelitian	39
E. Data, Sumber Data, dan teknik Pengumpulan Data	40
F. Pengolahan dan Analisis Data	43
G. Membangun Keabsahan Penelitian	45
H. Tahap-tahap Penelitian	48
I. Signifikasi dan Relevansi Penelitian	50

BAB III. TEMUAN PENELITIAN	52
A. Profil Pribadi WM	52
B. Konflik Identitas pada WM	53
1. Konflik Sifat-sifat Kepribadian	54
2. Konflik Kedudukan dan peran	56
2.1. Konflik Status	56
2.2. Konflik Posisi	58
2.3. Konflik peran	60
2.4. Konflik Fungsi dan tugas	62
2.5. Konflik orientasi masa depan	63
2.6. Konflik sebagai pemegang basis moral	66
2.7. Konflik yang berkaitan dengan perkembangan keadaan di luar diri	68
3. Konflik dalam Bekerja	69
C. Tindakan Penyelesaian Konflik oleh WM	71
1. Penyelesaian konflik sifat-sifat kepribadian	71
2. Penyelesaian Konflik Kedudukan dan peran	72
2.1. Penyelesaian konflik status	72
2.1. Penyelesaian konflik posisi	73
2.3. Penyelesaian konflik peran	73
2.4. Penyelesaian konflik fungsi dan tugas	74
2.5. Penyelesaian konflik orientasi masa depan	75
2.6. Penyelesaian konflik sebagai pemegang basis moral	75
2.7. Penyelesaian konflik yang berkaitan dengan keadaan di luar diri	76
3. Penyelesaian konflik dalam bekerja	76
D. Bekerja bagi WM	77
1. Pentingnya Bekerja bagi WM	78
2. Bekerja sebagai faktor dominan dalam kehidupan dan kepribadian WM	79
3. Makna bekerja bagi WM	82
E. Rangkuman	83
 BAB IV. PEMBAHASAN TEMUAN PENELITIAN	 85
A. Profil Pribadi WM	85
B. Konflik identitas yang dialami WM	94
1. Konflik sifat kepribadian	98
2. Konflik Kedudukan dan Peran	106
2.1. Konflik Status	106
2.2. Konflik posisi	110
2.3. Konflik peran	117
2.4. Konflik fungsi dan tugas	122
2.5. Konflik orientasi masa depan	124
2.6. Konflik pemegang basis moral	127

2.7. Konflik mengenai perkembangan keadaan di luar diri	131
3. Konflik dalam bekerja	133
C. Strategi dan Nilai-nilai dalam Penyelesaian Konflik oleh WM	138
1. Strategi Penyelesaian konflik oleh WM	138
1.1. Penyelesaian konflik kepribadian	138
1.2. Penyelesaian konflik kedudukan dan peran	140
1.2.1. Penyelesaian konflik status	140
1.2.2. Penyelesaian konflik posisi	142
1.2.3. Penyelesaian konflik peran	143
1.2.4. Penyelesaian konflik fungsi dan tugas ..	145
1.2.5. Penyelesaian konflik orientasi masa depan	146
1.2.6. Penyelesaian konflik pemegang basis moral	147
1.2.7. Penyelesaian konflik perkembangan keadaan di luar diri	148
1.3. Penyelesaian konflik dalam bekerja	149
2. Nilai-nilai yang Menyertai Tindakan Penyelesaian Konflik	151
D. Bekerja bagi WM	161
1. Pentingnya Bekerja bagi WM	161
2. Bekerja sebagai Faktor Dominan dalam Kehidupan dan Kepribadian WM	172
3. Makna bekerja bagi WM	180
E. Model Bimbingan untuk WM	185
F. Rangkuman	187
 BAB V. SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	189
A. Simpulan	189
B. Implikasi	195
C. Rekomendasi	199
1. Masalah WM	200
2. Makna Bimbingan untuk WM	200
3. Landasan dan Prinsip Bimbingan untuk WM	201
4. Fungsi bimbingan bagi WM	209
5. Populasi dan Prioritas Sasaran Bimbingan untuk WM	213
6. Tujuan Bimbingan bagi WM	217
7. Profil Tenaga bimbingan untuk WM	222
8. Pendekatan bimbingan bagi WM	226
9. Prosedur bimbingan bagi WM	230
 DAFTAR PUSTAKA	244

LAMPIRAN :

Lampiran 1.	Dalil	253
Lampiran 2.	Riwayat Hidup	254
Lampiran 3.	SK Dekan FPS IKIP Bandung tentang Pengangkatan Panitia Bimbingan Penulisan Disertasi	257
Lampiran 4.	Izin penelitian dari Rektor IKIP Bandung	258
Lampiran 5.	Pemberitahuan riset dari Direktorat SOSPOL TK I Jawa Barat kepada Gubernur KDH TK I SUMBAR .	259
Lampiran 6.	Rekomendasi izin melakukan penelitian	260
Lampiran 7.	Karakteristik subjek penelitian	261
Lampiran 8.	Faktor penggerak wanita Minangkabau bekerja	262
Lampiran 9.	Penampilan pribadi wanita Minangkabau	263
Lampiran 10.	Tujuan bekerja wanita Minangkabau.	270



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Bagan Alur Model Penelitian	33
Gambar 2. Gambaran WM yang Bekerja	79
Gambar 3. Hirarchi Kebutuhan Manusia Menurut Maslow	178
Gambar 4. Pemuasan Kebutuhan Manusia dalam Bekerja	178

