

**HUBUNGAN *LEADER POWER* DENGAN KOHESIVITAS PADA
ANGGOTA POLRESTABES DI KOTA BANDUNG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi di Departemen Psikologi
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Disusun oleh:

Widy Primantara

1401609

DEPARTEMEN PSIKOLOGI

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2020

**HUBUNGAN *LEADER POWER* DENGAN KOHESIVITAS PADA
ANGGOTA POLRESTABES DI KOTA BANDUNG**

Oleh

Widy Primantara

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Psikologi pada Departemen Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan

©Widy Primantara
Universitas Pendidikan Indonesia
Agustus 2020

©Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difoto copy, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Widy Primantara

1401609

**HUBUNGAN *LEADER POWER* DENGAN KOHESIVITAS PADA
ANGGOTA POLRESTABES DI KOTA BANDUNG**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Helli Ihsan, M.Si.

NIP 19750912 200604 1 002

Pembimbing II



Gemala Nurendah, S.Pd., M.A.

NIP 19830202 201012 2 002

Mengetahui,

Ketua Departemen Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan



Dr. Sri Maslihah, M.Psi., Psikolog.

NIP 19700726 2003 12 2 001

SKRIPSI INI TELAH DIAJUKAN PADA:

Hari/Tanggal : Selasa, 18 Agustus 2020
Waktu : 12.30 sd. 16.00
Tempat : Ruang Sidang 3, Departemen Psikologi UPI

Penguji terdiri dari:

Penguji I,



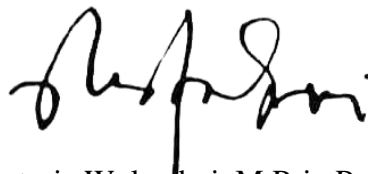
Dr. Sri Maslihah, M.Psi., Psikolog.
NIP 19700726 2003 12 2 001

Penguji II,



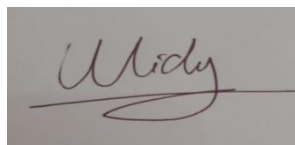
Helli Ihsan, M.Si.
NIP 19750912 200604 1 002

Penguji III,



Anastasia Wulandari, M.Psi., Psikolog
NIP 19780208 200604 002

**Tanggung jawab Yuridis ada pada:
Peneliti**



Widy Primantara
NIM 1401609

ABSTRAK

Widy Primantara (1401609). *Hubungan Leader Power dengan Kohesivitas pada Anggota Polrestabes di Kota Bandung.* Skripsi. Departemen Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung (2020)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara *leader power* dengan kohesivitas pada anggota Polrestabes di kota Bandung. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan desain korelasi. Partisipan dalam penelitian ini sebanyak 153 anggota Polrestabes di Kota Bandung. Instrumen yang digunakan adalah *Rahim Leader Power Inventory (RLPI)* untuk mengukur *leader power* dan *Group Environment Questionnaire (GEQ)* untuk mengukur kohesivitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Pearson Product Moment*. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan yang kuat antara *leader power* dengan kohesivitas pada anggota Polrestabes di Kota Bandung dengan koefisien korelasi *Pearson* sebesar 0.578.

Kata Kunci: *leader power*, kohesivitas, anggota Polrestabes

ABSTRACT

Widy Primantara (1401609). *The Correlation Between Leader Power And Cohesivity Among Metropolitan Police Member In Bandung.* A thesis. Department Of Psychology Of Faculty Of Education Of Indonesia University Of Education, Bandung (2020).

This study aimed to examine the correlationn between leader power and cohesivity among metropolitan police member in Bandung. This study used quantitative method with correlation design. 153 metropolitan police member in Bandung were involved in this study. Rahim Leader Power Inventory (RLPI) scale was used to measure leader power of the participants and Group Environment Questionnaire (GEQ) to measure cohesivity. To analyze the data, this study utilized Pearson's Product Moment technique. The result of this study shows positive correlation between leader power and cohesivity among metropolitan police member in Bandung with pearson's corrlation coefficient 0.578.

Keywords: *leader power, cohesivity, metropolitan police member*

DAFTAR ISI

HUBUNGAN LEADER POWER DENGAN KOHESIVITAS PADA ANGGOTA POLRESTABES DI KOTA BANDUNG	2
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	3
LEMBAR PERNYATAAN	4
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	5
ABSTRACT	6
DAFTAR ISI	7
DAFTAR TABEL	9
DAFTAR GAMBAR	10
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Manfaat Teoritis	Error! Bookmark not defined.
2. Manfaat Praktis	Error! Bookmark not defined.
E. Sistematika Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Leader Power	Error! Bookmark not defined.
1. Definisi	Error! Bookmark not defined.
B. Kohesivitas	Error! Bookmark not defined.
1. Definisi	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.

D. ASUMSI DAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
1. Asumsi	Error! Bookmark not defined.
2. Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
D. Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Pengembangan Instrumen	Error! Bookmark not defined.
E. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
G. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Hasil	Error! Bookmark not defined.
B. Statistik Deskriptif Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
D. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
E. Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Rekomendasi	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	11
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi <i>Leader Power</i>	20
Tabel 3.2	Penskoran <i>Leader Power</i>	21
Tabel 3.3	Interval Kelas <i>Leader Power</i>	21
Tabel 3.4	Rentang Skor <i>Leader Power</i>	22
Tabel 3.5	Kisi-kisi Kohesivitas.....	23
Tabel 3.6	Penskoran Kohesivitas.....	24
Tabel 3.7	Interval Kelas Kohesivitas.....	25
Tabel 3.8	Rentang Skor Kohesivitas.....	25
Tabel 3.9	Kategori Reliabilitas.....	26
Tabel 3.10	Reliabilitas Instrumen <i>Leader Power</i> dan Kohesivitas.....	28
Tabel 3.11	Kategori Drajat Hubungan.....	30
Tabel 4.1	Data Demografis Responden.....	31
Tabel 4.2	Statistik Deskriptif <i>Leader Power</i>	33
Tabel 4.3	Mean Tiap Dimensi <i>Leader Power</i>	34
Tabel 4.4	<i>Leader Power</i> Berdasarkan Demografi.....	34
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Kohesivitas.....	36
Tabel 4.6	Mean Kohesivitas.....	36
Tabel 4.7	Kohesivitas Berdasarkan Demografi.....	37
Tabel 4.8	Hasil Uji Hipotesis Dengan Aplikasi SPSS.....	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Bagan Kerangka Berpikir.....	16
Gambar 2.2	Desain Penelitian.....	18

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar. (2004). *Pendidikan Kecakapan Hidup*. Bandung: Alfabeta
- Ayu, Saputri W. 2016. *Peran Pemimpin Dalam Kohesivitas Kelompok Marching Ban Universitas Di Yogyakarta*. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Azwar, S. (2014). *Tes Prestasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Dasar-dasar Psikometrika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bachroni, M. 2011. Pelatihan Pembentukan Tim Untuk Meningkatkan Kohesivitas Tim Pada Kopertis V Yogyakarta. *Jurnal psikologi*. Vol 38, (1), 40-51
- Baron, R. A dan Byrne, Donn. 2005. *Psikologi Sosial*. Jakarta: Erlangga.
- Bimo Walgito. 2002. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset
- Carron, A.V, Bray, S. R, dan Eys, M. 2002. Team Cohesions And Team Success In Sport: *Journal Of Sports Science*. No. 20, 119-126
- Djastuti, Indi. & Yudayanti, Ika. 2006. *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Leader Power Terhadap Kepuasan Kerja*. Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Forsyth, D. R. 2010. *Group Dynamics*. USA: Wadworsth Learning
- Friska. 2004. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Sumatera Utara.
- Getol, G. 2010. *Good leadership vs bad lidership*. Jakarta: Alex Media Koputindo.
- Gibson, James L., 1987. *Kepemimpinan Organisasi: Perilaku dan Struktur*. Jakarta: Erlangga.
- Ginting, S. U. 2009. Pengaruh Kohesivitas Kelompok Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di PT. Bumiputera Asuransi Jiwa Bersama Kantor Cabang Askum Medan.
- Heale, R., & Twycross, A. (2015). *Validity and reliability in quantitative studies*. *Evid Based Nurs*, 18(3), 66–67. <https://doi.org/10.1136/eb-2015->

[102129](#)

- Ihsan, H. 2013. *Metode Skala Psikologi*. Bandung: Tidak diterbitkan
- Nasution. 2003. *Metode Research*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Nesler, Mitchell. Dkk. 1999. *The Development And Validation Of Scale Measuring Global Social Power Based On French And Raven's Power Taxonomy*. *Journal Of Applied Social Psychology*. 1999
- Mathis, Robert.L & Jackson, John.H, 2006, *Human Resource Management* (Terjemahan Diana Angelica), Edisi Sepuluh, Salemba Empat, Jakarta.
- McFarland, Dalton E.. 1958. *Management: Principles and Practice*. New York: McMillan Co.
- Myers G, David , *Psikologi Sosial*, Jakarta : penerbit Salemba Humanika, 2010, edisi 9.
- Myers, David G. (2012). *Psikologi Sosial Jilid 2*. Jakarta: Salemba Humanika.
- OPP. (2002). *Reliability and validity of the MBTI ® instrument*. Retrieved from <https://www.opp.com/en/Knowledge-centre/Practitioner-downloads?selectedLanguages=%7BDBB746AB-03FB-4CB8-9F05-D118DAFDCA2C%7D&sortOrderType=MostRelevant&selectedSolutions=&selectedTools=&selectedSearchTypes=%7B1652481E-5681-4F52-8E6E-9421C8539E67%7D%2C%7B0E>
- Robbins SP, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Buku 2, Jakarta: Salemba Empat
- Rossener, J., (1993). "Ways Men And Women Lead," Debate Harvard Bussiness Review, January/February, pp. 153/3.
- Rumawas, Wehelmina. TT. *Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan*. Lecturer of Business Administration, Faculty of Social and Political Science, Sam Ratulangi University Manado, North Sulawesi.
- Sarwono, Sarlito W. & Eko A. Meinarno. 2009. *Psikologi Sosial*. Jakarta: Penerbit Salemba Humanika
- Sarwono, S.W. 2011. *Teori-Teori Psikologi Sosial* . Jakarta: PT.Raja Grafindo.

- Shin, Soo-Young dan Won-Woo Park. *Moderating Effects Of Group Cohesiveness In Competency – Performance Relationship: A Multi-Level Study. Jurnal Of Behavioral Studies In Business*. 2009 (page 5 & www.aabri.com/manuscripts/09155.pdf)
- Soliha, Euis. & Hersugondo. 2008. *Kepemimpinan Yang Efektif Dan Perubahan Organisasi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Stikubank, Semarang.
- Solso, Robert. Dkk. (2008). *Psikologi Kognitif Edisi Delapan*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahputra, Indra & Yasri. (2015). *Pengaruh Fungsi Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polisi Di Kantor Kepolisian Resort Pasaman Barat*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Padang. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*. Vol. 3, No. 3.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suharman, 2005, *Psikologi Kognitif*, Srikandi, Surabaya.
- Sukesi & Agus, Suyudanto. A. (2010). *Analisis Pengaruh Kekuasaan dan Kemampuan Individu Anggota Tim (Studi Pada Pengaruh Keputusan Pembelian Batubara di Indonesia)*. Fakultas Ekonomi. Universitas Dr. Soetomo Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 12, No. 1
- Suryadi. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penyelamatan Pemadam Kebakaran (PPK) Di Kota Palembang*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Abdi Nusa, Palembang. Vol. 2, No. 2
- Suryabrata, Sumadi.1983. *Metodelogi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Taylor, S. E., Peplau, L. A., & Sears, D.O. (2009). *Psikologi sosial* (edisi kedua belas). Jakarta: Kencana
- Terry, George dan Leslie W. Rue. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen*. Cetakan kesebelas. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Tavakol, M., & Dennick, R. (2011). *Making sense of Cronbach's alpha*. *International Journal of Medical Education*, 2, 53–55.
<https://doi.org/10.5116/ijme.4dfb.8dfd>