

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis pada karyawan padabagian SDM di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jawa Barat, untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan sistem penggajian terhadap motivasi kerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kondisi pelaksanaan sistem penggajian pada bagian SDM di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jawa Barat berada dalam kategori cukup baik/ efektif, artinya secara umum responden beranggapan bahwa pelaksanaan sistem penggajian yang diberikan koperasi pada karyawan bagian SDM di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jawa Barat sudah terealisasi cukup baik dilihat dari jawaban responden pada pelaksanaan sistem penggajian.
2. Tingkat motivasi kerja karyawan pada bagian SDM di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jawa Barat dinilai cukup tinggi/baik. Artinya responden beranggapan bahwa dengan adanya sistem penggajian yang diberikan perusahaan pada karyawan, mampu membuat para karyawannya lebih termotivasi untuk melaksanakan pekerjaannya. Pernyataan ini dapat dilihat dari jawaban responden pada motivasi kerja yang menunjukkan hasil yang termasuk kedalam kategori cukup setuju/cukup tinggi.

Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa pelaksanaan sistem penggajian mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan

Fitri Wulansari, 2013

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN SDM DI KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

padabagian SDM di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jawa Barat. Artinya jika besaran imbalan/gaji yang diberikan perusahaan pada karyawan di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Jawa Barat mengalami peningkatan maka motivasi kerja karyawan akan meningkat juga, begitu pula sebaliknya jika besaran imbalan/gaji yang diberikan perusahaan pada karyawan mengalami penurunan maka motivasi kerja karyawan akan menurun pula. Hal ini ditunjukkan dari nilai korelasi yang diperoleh menunjukkan bahwa korelasi berada pada kategori tinggi, dengan demikian menunjukkan bahwa variabel pelaksanaan sistem penggajian memberikan pengaruh yang tinggi terhadap motivasi kerja karyawan.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis dan melihat hasil penelitian tersebut, maka penulis memberikan rekomendasi mengenai pelaksanaan sistem penggajian dan motivasi kerja karyawan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan sistem penggajian yang masih rendah adalah pada indikator keadilan internal dan tingkat hirarki. Untuk mengatasi hal tersebut, penulis merekomendasikan untuk mengkaji besaran imbalan/gaji yang diberikan perusahaan agar sesuai dengan yang diharapkan dan sesuai bobot pekerjaan karyawan, sehingga dapat menunjang karyawan memiliki kinerja yang baik agar lebih termotivasi dalam bekerja
2. Motivasi kerja karyawan ketiga indikator mendapat tanggapan cukup setuju/cukup tinggi dari responden. Penulis menyarankan walaupun

Fitri Wulansari, 2013

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN SDM DI KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

kondisi motivasi kerja karyawan pada umumnya sudah tergolong cukup baik tetapi koperasi harus tetap memperhatikan imbalan yang diberikan agar sesuai yang diharapkan oleh karyawan sesuai bobot pekerjaan mereka agar karyawan selalu termotivasi dalam melakukan pekerjaannya.

3. Pelaksanaan sistem penggajian memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Maka koperasi harus senantiasa memperhatikan keadilan dan besaran imbalan/gaji, karena semakin adil dan sesuai besaran imbalan/gaji yang diberikan kepada karyawan maka semakin meningkat pula motivasi kerja karyawan dan begitu juga sebaliknya, semakin kurang adil dalam pemberian imbalan/gaji yang diberikan perusahaan pada karyawan maka semakin menurun motivasi kerja yang akan terjadi pada karyawan.