

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRAC	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Rumusan Masalah dan Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	12
E. Kegunaan Penelitian	13
F. Kerangka Pemikiran	13
G. Hipotesis	29
H. Konsep Umum Model Penelitian	32
BAB II TINJUAN PUSTAKA	
A. Konsep Administrasi Pendidikan	34
B. Fungsi Dosen Sebagai Tenaga Edukatif Dalam Administrasi Pendidikan	39
C. Teori Produktivitas Kerja	43
D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	47
E. Teori Strategi Pengembangan SDM	61
F. Teori Manajemen Stratejik	80
G. Teori Motivasi	88
H. Konsep Tentang Motif Berprestasi	104
I. Profesi Dosen di Perguruan Tinggi	112
J. Kajian Studi Terdahulu	121
K. Kesimpulan Hasil Studi Pustaka	126

BAB VI KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	
A. Kesimpulan	308
B. Implikasi	310
C. Rekomendasi	311
DALIL-DALIL	313
DAFTAR PUSTAKA	315



BAB III METODE PENELITIAN

A. Metode yang Digunakan	130
B. Definisi Operasional	130
C. Populasi dan Sampel Penelitian	134
D. Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	137
E. Analisis Item	143
F. Metode Analisis Data	144

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	151
B. Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kantor Kopertis Wilayah IV Jawa Barat	160
C. Keadaan dosen di Lingkungan Kopertis Wilayah IV	165
D. Karakteristik Responden	168
E. Tugas-tugas Rutin Kopertis Wilayah IV dalam Meningkatkan Kualitas PTS dan Pengembangan Dosen	172
F. Studi Lanjut Dosen ke Program S2 dan S3	175
G. Hasil Penelitian Tentang Strategi Pengembangan Dosen	177
H. Hasil Penelitian Motif Berprestasi Dosen Kopertis Wilayah IV Jawa Barat	194
I. Hasil Penelitian Tentang Produktivitas Kerja Dosen di Kopertis Wilayah IV Jawa Barat	207
J. Pengujian Hipotesis	225

BAB V PEMBAHASAN

A. Pengaruh Strategi Pengembangan Dosen Perguruan Tinggi Terhadap Produktivitas Kerja Dosen	232
B. Pengaruh Motif Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja Dosen	270
C. Pengaruh Strategi Pengembangan Dosen dan Motif Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja Dosen di Kopertis Wilayah IV ...	282
D. Model Pengembangan Dosen dan Motif Berprestasi Dalam Kaitannya Dengan Produktivitas Kerja Dosen PTS	303

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Model Proses Pengembangan Pegawai	19
1.2	Model Struktur Hubungan Kausal Antar Variabel Penelitian	30
1.3	Paradigma Penelitian	33
2.1	Wilayah Kerja Administrasi Pendidikan.....	38
2.2	Keberhasilan Administrasi Pendidikan	40
2.3	Model Pengembangan Produktivitas	51
2.4	Model Sutermeister kaitannya dengan produktivitas	60
2.5	Bentuk Pengembangan Pegawai	69
2.6	Arsitektur Sumber Daya Manusia	78
2.7	Siklus Motivasi	107
3.1	Hipotesis Secara Stuktural	145
4.1	Struktur Organisasi Kopertis	164
4.2	Model Hubungan Struktural Secara Empirik	231
4.3	Model Pengembangan Dosen Perguruan Tinggi dan Motif Berprestasi Dalam Kaitannya dengan Produktivitas	307

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Studi Lanjut Dosen ke Program S2 dan S3 Tahun 2001/2002	4
1.2	Studi Lanjut Dosen ke Program S2 dan S3 Tahun 2002/2003	4
2.1	Pekerjaan Dosen (Tenaga Edukatif) Sebagai Profesi	114
3.1	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	138
4.1	Usulan Angka Kredit Staf Pengajar Kopertis Wilayah IV Periode Oktober 2001	166
4.2	Distribusi Pendidikan Dosen di Kopertis Wilayah IV	167
4.3	Golongan Kepangkatan Dosen di Lingkungan Kopertis Wilayah IV	168
4.4	Identitas Responden Dilihat dari Golongan Kepangkatan	169
4.5	Identitas Responden Dilihat dari Pendidikan Formal	170
4.6	Identitas Responden Dilihat dari Masa Kerja Pengajar di Perguruan Tinggi Swasta Kopertis Wilayah IV	171
4.7	Studi Lanjut Dosen ke Program S2 dan S3 Tahun 1999/2000	175
4.8	Studi Lanjut Dosen ke Program S2 dan S3 Tahun 2001/2002	175
4.9	Studi Lanjut Dosen ke Program S2 dan S3 Tahun 2002/2003	176
4.10	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Misi	180
4.11	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Tujuan	182
4.12	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Sasaran	183
4.13	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Nilai	185
4.14	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Perencanaan dan Analisis Lingkungan	187
4.15	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Implementasi ...	189
4.16	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Evaluasi	191
4.17	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Dorongan Aktivitas Memperoleh Nilai	196
4.18	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Antisipasi Terhadap Pencapaian Tujuan	198

4.19	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Kemampuan Menanggulangi Hambatan	200
4.20	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Kemampuan Respon Hasil yang Dicapai	202
4.21	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Lebih Memenuhi Kualifikasi Pekerjaan	208
4.22	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Bermotivasi Tinggi	212
4.23	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Mempunyai Orientasi Pekerjaan yang Positif	215
4.24	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Kedewasaan	218
4.25	Tabulasi Data Jawaban Responden Untuk Dapat Bergaul Efektif	220
4.26	Hasil Uji Koefisien yang Signifikan pada $\alpha = 0,05\%$	226
4.27	Hasil Uji Koefisien Jalur $X_{21}, X_{22}, X_{23}, X_{24}$	228
4.28	Hasil Uji Koefisien Jalur dari X_1 dan X_2 ke Y	229
4.29	Konstruksi Pola-Pola dan Tema Hasil Penelitian	297

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor.	Judul	halaman
1.	Daftar angket.	322
2.	Pedoman wawancara.	338
3.	Hasil uji validitas pengembangan dosen.	340
4.	Hasil uji validitas motif berprestasi.	342
5.	Hasil uji validitas produktivitas kerja.	345
6.	Kesimpulan hasil uji validitas dan reliabilitas variabel strategi pengembangan dosen, variabel motif berprestasi, variabel produktivitas kerja.	364
7.	Data skala ordinal variabel strategi pengembangan dosen.	369
8.	Data skala interval variabel strategi pengembangan dosen.	371
9.	Data skala ordinal variabel motif berprestasi.	382
10.	Data skala interval variabel motif berprestasi.	385
11.	Data skala ordinal variabel produktivitas kerja.	396
12.	Data skala interval variabel produktivitas kerja.	405
13.	Data penelitian untuk pengujian hipotesis.	430
14.	Hasil uji statistik.	439
15.	Jadwal penelitian.	447
16.	SK. Pembimbing Penulisan Disertasi Doktor (S3).	448
17.	Surat Permohonan Penelitian.	449
18.	Surat Ijin Penelitian dari Koordinasi Kopertis Wilayah IV.	450
19.	Riwayat Hidup.	451