

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA DISERTASI	ii
PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
PENGHARGAAN DAN UCAPAN TERIMA KASIH	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	10
1. Kegunaan Akademis	10
2. Kegunaan Praktis	10

E. Kerangka Pikir Penelitian	11
F. Metode Penelitian	17
G. Lokasi dan Obyek Penelitian	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA	21
A. Konsep Administrasi Pendidikan dalam Pengembangan Sumber Daya manusia	21
1. Administrasi Pendidikan dalam Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan	21
2. Pengembangan Kemampuan Profesional Sumber Daya Manusia	37
B. Kebijakan Alih Teknologi Ketenagakerjaan Asing	44
1. Implementasi Kebijakan	44
2. Tenaga Kerja Asing	55
3. Alih Teknologi	84
4. Penanaman Modal Asing (PMA) dan Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN)	94
a. Penanaman Modal Asing (PMA)	96
b. Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN)	100
C. Faktor Budaya dan Faktor-faktor Pendukung dan Penghambat Penyelenggaraan Alih Teknologi	102
1. Faktor Budaya	102
2. Faktor Pendukung Penyelenggaraan Alih Teknologi	105
a. Tenaga Kepeleatihan	107
b. Kurikulum	109
c. Sarana dan Prasarana	111

d. Dana	112
3. Faktor Penghambat Penyelenggaraan Alih Teknologi ..	114
D. Sistem Pendidikan dan Ketenagakerjaan	117
1. Sistem Pendidikan Sebagai Pemasok Tenaga Kerja Terdidik	117
2. Sistem Pendidikan dan Lapangan Kerja	124
3. Pendidikan dan Pengembangan Iptek	132
E. Kesimpulan Hasil Studi Kepustakaan	135
BAB III METODE PENELITIAN	158
A. Desain Penelitian	158
B. Sumber Data	162
C. Prosedur Pengumpulan Data	163
D. Metode Analisis	165
E. Lokasi Penelitian	165
BAB IV HASIL PENELITIAN	167
A. Gambaran Institusi/Lokasi Penelitian	167
1. Deskripsi PT Dewhirst Menswear	167
2. Deskripsi PT Kewalram Indonesia	174
3. Deskripsi PT Kahatex	182
B. Efektivitas Kebijakan Pola Alih Teknologi Ketenagakerjaan Asing	200
1. Faktor Komunikasi	201
2. Faktor Sumber Daya	204

3. Faktor Disposisi	207
4. Faktor Struktur Birokrasi	209
C. Faktor Budaya dalam Pelaksanaan Alih Teknologi Ketenagakerjaan Asing	211
D. Faktor-faktor Pendukung dan Penghambat Penyelenggaraan Alih Teknologi	224
1. Faktor Pendukung Penyelenggaraan Alih Teknologi	224
2. Faktor Penghambat Penyelenggaraan Alih Teknologi	230
E. Kesimpulan Hasil Penelitian Lapangan	232
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	241
A. Kebijakan Pengembangan Sumber Daya Manusia	241
B. Kebijakan Alih Teknologi Ketenagakerjaan Asing	244
C. Penyelenggaraan Pola Alih Teknologi	248
D. Model Pola Alih Teknologi yang Ditawarkan	273
BAB VI KESIMPULAN, IMPLIKASI, REKOMENDASI DAN DALIL ..	288
A. Kesimpulan	288
B. Implikasi	296
C. Rekomendasi	297
D. Dalil	302
DAFTAR PUSTAKA	304
LAMPIRAN-LAMPIRAN	312

DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
2.1 <i>STANDARD OPERATING PROCEDURES</i> PELAYANAN PEMBERIAN IZIN MEMPEKERJAKAN TKA	83
2.2 KEBUTUHAN INVESTASI NASIONAL	95
4.1 JENIS DAN KAPASITAS PRODUKSI PT DEWHIRST MENSWEAR	168
4.2 JUMLAH TENAGA KERJA INDONESIA DAN ASING PT DEWHIRST MENSWEAR	169
4.3 RENCANA PENGGUNAAN TENAGA KERJA WARGA NEGARA ASING PENDATANG PT DEWHIRST MENS- WEAR	170
4.4 PERUBAHAN RENCANA PENGGUNAAN TENAGA KERJA WARGA NEGARA ASING PENDATANG PT DEWHIRST MENSWEAR	171
4.5 DATA TENAGA KERJA ASING BARU PT DEWHIRST MENSWEAR TAHUN 2001 – 2003	173
4.6 PENAMBAHAN RENCANA PENGGUNAAN TENAGA KERJA WARGA NEGARA ASING PT KEWALRAM IN- DONESIA	179

4.7	DATA TENAGA KERJA ASING BARU PT KEWALRAM INDONESIA TAHUN 2001 – 2003	180
4.8	JENIS DAN KAPASITAS PRODUKSI PT KAHATEX LOKASI KOTA CIMAHI	184
4.9	JENIS DAN KAPASITAS PRODUKSI PT KAHATEX LOKASI KABUPATEN SUMEDANG	185
4.10	JENIS DAN KAPASITAS PRODUKSI PERLUASAN PT KAHATEX	186
4.11	RENCANA PEMASARAN PERLUASAN PT KAHATEX	187
4.12	PENAMBAHAN RENCANA PENGGUNAAN TENAGA KERJA ASING PT KAHATEX TAHUN 1999 – 2003	188
4.13	PENGESAHAN RENCANA PENGGUNAAN TENAGA KERJA WARGA NEGARA ASING PENDATANG PT KAHATEX LOKASI KABUPATEN SUMEDANG	190
4.14	PENGESAHAN RENCANA PENGGUNAAN TENAGA KERJA WARGA NEGARA ASING PENDATANG PT KAHATEX LOKASI KOTA CIMAHI	191
4.15	DATA TENAGA KERJA ASING BARU PT KAHATEX TAHUN 2001	192
4.16	DATA TENAGA KERJA ASING BARU PT KAHATEX TAHUN 2002	194

4.17	DATA TENAGA KERJA ASING BARU PT KAHATEX TAHUN 2003	196
4.18	KESIMPULAN HASIL PENELITIAN LAPANGAN	232
5.1	PERPANJANGAN RENCANA PENGGUNAAN TENA= GA- KERJA WARGA NEGARA ASING PENDATANG PT DEWHIRST MENSWEAR	253
5.2	DATA TENAGA KERJA ASING PERPANJANGAN PT DEWHIRST MENSWEAR TAHUN 2001 – 2003	256
5.3	PERPANJANGAN RENCANA PENGGUNAAN TENA- GA KERJA WARGA NEGARA ASING PT KEWAL- RAM INDONESIA	257
5.4	DATA TENAGA KERJA ASING PERPANJANGAN PT KEWALRAM INDONESIA TAHUN 2001-2003	263
5.5	PERPANJANGAN RENCANA PENGGUNAAN TENA- GA KERJA ASING PT KAHATEX TAHUN 2000	266
5.6	DATA TENAGA KERJA ASING PERPANJANGAN PT KAHATEX TAHUN 2001-2002	267

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	HALAMAN
1.1. RUMUSAN MASALAH PENELITIAN	9
2.1. WILAYAH KERJA ADMINISTRASI PENDIDIKAN	27
2.2. <i>THE POLICY AS A HIERARCHY</i>	49
2.3. PROSES MENDAPATKAN IZIN MEMPEKERJAKAN TENAGA KERJA ASING	81
2.4. MODEL RINGKAS TRANSFER TEKNOLOGI	87
5.1. MODEL ALIH TEKNOLOGI YANG KOMPREHENSIF	287

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN		HALAMAN
1.	PEDOMAN WAWANCARA	312
2.	PEDOMAN OBSERVASI	315
3.	PEDOMAN PENILAIAN DOKUMENTASI	323
4.	PERSETUJUAN TENAGA KERJA PENANAMAN MODAL DI INDONESIA MENURUT SEKTOR (JA- NUARI – DESEMBER 2003)	325
5.	KETENTUAN/PERATURAN TENTANG TATA CA RA MEMPEROLEH / PENGESAHAN RENCANA PENGUNAAN TENAGA KERJA ASING	326
6.	KETENTUAN/PERATURAN TENTANG TATA CA RA MEMPEROLEH IZIN MEMPEKERJAKAN TE- NAGA KERJA ASING	328
7.	KETENTUAN TENTANG TATACARA PEMBAYA- RAN DPKK	333
8.	RIWAYAT HIDUP	334