

No. Daftar FPEB:283/UN40.A7.D1/PI/2020

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI**

(Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen
Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:

Agni Nisya Muslimah

1601515

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

BANDUNG

2020

Agni Nisya Muslimah, 2020
*PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona
Cake&Bakery Tasikmalaya)*
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

(Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

Oleh:

Agni Nisya Muslimah

1601515

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Agni Nisya Muslimah 2020

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2020

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Skripsi ini tidak boleh diperbanyak
seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara
lainnya tanpa izin dari penulis.

Agni Nisya Muslimah, 2020

***PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona
Cake&Bakery Tasikmalaya)***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMTMEN ORGANISASI
(Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

Agni Nisya Muslimah

1601515

Disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing I



Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si.

NIP : 197302052005012003

Dosen Pembimbing II



Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.

NIP : 198702012015042002

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Heny Hendrayanti, S.IP., MM.

NIP : 197610112005012002

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG

2020

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)**" beserta seluruh isinya adalah sepenuhnya karya saya sendiri. Tidak ada bagian di dalamnya yang merupakan plagiat dari karya orang lain. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatukan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran keilmuan karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan

Agni Nisya Muslimah

NIM : 1601515

Agni Nisya Muslimah, 2020

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi

ABSTRAK

Agni Nisya Muslimah (1601515) “Pengaruh Motivasi kerja Terhadap *Organizational Commitment* (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery)”. Dibawah bimbingan Dr. Rofi Rofaida S.P., M.Si., dan Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.

Dalam penelitian ini yang menjadi fokus utama adalah komitmen organisasi karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya dikarenakan menurunnya komitmen organisasi karyawan dari tahun 2015-2018. Komitmen organisasi sangat penting dimiliki oleh setiap individu dalam organisasi karena dengan adanya komitmen organisasi membuat karyawan akan melakukan semua pekerjaan dengan senang hati, artinya karyawan akan senantiasa bersemangat dalam mengerjakan tugasnya tanpa adanya paksaan sehingga karyawan akan memberikan hasil yang maksimal dan seseorang yang memiliki komitmen organisasi yang tinggi akan tetap bertahan di organisasinya. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi pada karyawan, dalam hal ini yang menarik peneliti adalah motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran mengenai motivasi kerja dan komitmen organisasi karyawan di Lemona Cake&bakery Tasikmalaya dan juga untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi terhadap karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verivikatif, dengan populasi sejumlah 87 karyawan. Dengan teknik pengumpulan data kuesioner, studi kepustakaan dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi pearson product moment dan analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis menggunakan uji-t untuk melihat pengaruh secara persial. Hasil penelitian ini menunjukkan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi

Agni Nisya Muslimah, 2020

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

Agni Nisya Muslimah (1601515) "The Effect of Work Motivation on Organizational Commitment (Case Study on Lemona Cake & Bakery Employees)". Under the guidance of Dr. Rofi Rofaida S.P., M.Si., and Annisa Ciptagustia, SE., M.Si.

In this study, the main focus is organizational commitment for Lemona Cake & Bakery Tasikmalaya employees due to the decline in employee organizational commitment from 2015-2018. Organizational commitment is very important for every individual in the organization because with organizational commitment it makes employees do all work happily, meaning that employees will always be enthusiastic about doing their jobs without coercion so that employees will give maximum results and someone who has organizational commitment that is height will stay organized. Several factors can affect organizational commitment to employees, in this case what attracts researchers is work motivation. The purpose of this study was to determine the description of work motivation and organizational commitment of employees at Lemona Cake & Bakery Tasikmalaya and also to determine the effect of work motivation on organizational commitment to employees of Lemona Cake & Bakery Tasikmalaya. This research uses descriptive and verification methods, with a population of 87 employees. With the technique of collecting data questionnaires, literature study and interviews. The analysis technique used is the Pearson product moment correlation coefficient and simple regression analysis. Hypothesis testing uses the t-test to see the effect partially. The results of this study indicate that work motivation has a positive and significant effect on organizational commitment to employees of Lemona Cake & Bakery Tasikmalaya.

Keywords: Work Motivation, Organizational Commitment

Agni Nisya Muslimah, 2020

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini. Sholawat beserta salam semoga senantiasa dilimpahkan kepada junjungan alam nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat serta kepada umat yang senantiasa patuh dan taat kepada ajarannya.

Proposal Skripsi ini berjudul “Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Lemona Cake&Bakery” yang disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini masih terdapat banyak kesalahan dan ketidaksempurnaan yang disebabkan oleh keterbatasan wawasan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik saran yang membangun guna untuk dijadikan landasan perbaikan yang berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ayah Tatang Badruzzaman dan Ibu Imas Herminawati selaku orang tua penulis yang memiliki peran sangat penting di dalam kehidupan penulis, yang selalu memberikan pelajaran di setiap harinya, selalu memberikan dorongan yang positif, selalu memberikan motivasi secara terus menerus juga memberikan dukungan lain baik secara moral maupun materil, sehingga penulis mampu berada ditahap ini. Serta doa yang sangat tulus yang selalu dipanjatkan setiap harinya selama proses penyusunan skripsi penulis. Semoga Allah SWT membalas dengan berkah dan rahmat-Nya yang tak terhingga.
2. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd, MA. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Prof. Dr. H. Agus Rahayu, M.P, selaku Dekan FPEB.
4. Ibu Dr. Heny Hendrayati, S.IP., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan dan dukungan selama kegiatan perkuliahan, serta menjadi mentor dan contoh yang baik bagi seluruh mahasiswa-mahasiswi Manajemen UPI.

Agni Nisya Muslimah, 2020

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

5. Ibu Dr. Rofi Rofaida S.P., M.Si., selaku Pembimbing I yang senantiasa membantu, membimbing, meluangkan waktu dan pikiran serta memberikan masukan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Annisa Ciptagustia, SE., M.Si. selaku Pembimbing II yang senantiasa membantu, membimbing, meluangkan waktu dan pikiran serta memberikan masukan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen yang senantiasa membimbing, memberikan ilmu serta mengajarkan penulis sejak awal masa perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
8. Seluruh karyawan Lemona Cake&Bakery khususnya untuk cabang di Singaparna Kabupaten Tasikmalaya yang telah banyak membantu dan turut berpartisipasi dalam menyelesaikan penelitian penulis.
9. Novel Aldian Sonagar dan Dhea Astrina Januar, selaku saudara laki-laki dan saudari perempuan penulis yang selalu memberikan semangat secara terus menerus, yang selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, motivasi dan dukungan sehingga penulis dapat berada ditahap ini.
10. Teruntuk keluarga besar penulis terima kasih atas doa-doa, dukungan dan harapannya selama ini diberikan untuk penulis. Semoga Allah SWT selalu memberikan berkah dan rahmatnya.
11. Teten Ramdani, selaku *partner* penulis yang selalu memberikan dorongan yang positif, selalu mendoakan dan memberikan motivasi yang penuh kepada penulis. Terimakasih atas pengertian dan bantuannya selama penulis mengerjakan skripsi selalu membantu penulis.
12. Rima Aulia, Mayang Azmia, Radita Analis, Nur Indah Primayani, Sofa Marya Ulfah selaku sahabat sejak SMP yang selama ini selalu meluangkan waktu, memberikan semangat, masukan positif serta motivasi dan dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Intania Ihsani, Klarisa Suyatna, Ririn Yusrin Fauziah, Anggi Mardiana selaku sahabat sejak SMA yang selama ini selalu meluangkan waktu, memberikan semangat, motivasi dan dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

14. Silvia Dewi Kurnia, Ayu Fitri Lestari, Sheila, Sulistyani Nuraini, Asyiah Oktaviani Putri Sofyan, selaku sahabat diperkuliahan geng H2C yang selama ini selalu meluangkan waktu, memberikan semangat, masukan positif serta motivasi dan dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Teruntuk Eka Tresna, M Diky Rifaldi, Nabilla Utami, Vira Rosalia, Mirda Nur Fauzi selaku teman yang selalu hadir membantu, memberi dukungan, memotivasi, dan berdiskusi selama proses menyelesaikan skripsi.
16. Kepada keluarga besar Manajemen UPI 2016 yang tidak dapat disebutkan satu-persatu namanya. Terima kasih telah berjuang bersama membantu memberi inspirasi dan pelajaran selama masa perkuliahan penulis. Semoga kebersamaan, kekeluargaan serta kekompakan ini terus jaga hingga akhir cerita kita.
17. Pihak-pihak lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas saran, pendapat, arahan, bimbingan, dorongan, kritik yang membangun serta doa kalian.
18. Terakhir penulis mengapresiasi untuk diri sendiri yang telah berjuang semaksimal mungkin mengerjakan skripsi, yang telah melewati berbagai *fase*, banyak meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk mengerjakan skripsi. Terimakasih untuk tidak menyerah dan selalu berjuang untuk menyelesaikan skripsi.

Bandung, Agustus 2020

Penulis

Agni Nisya Muslimah, 2020
**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona
Cake&Bakery Tasikmalaya)**
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	7
DAFTAR ISI	9
DAFTAR GAMBAR	12
DAFTAR TABEL.....	14
DAFTAR LAMPIRAN.....	16
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 komitmen organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Hubungan Motivasi Terhadap komitmen organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2 Kerangka Pemikiran dan Paradigma Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Paradigma Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.5 Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Metode Penelitian dan Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Sumber data	Error! Bookmark not defined.

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (*Studi Kasus Pada Karyawan Lemona
Cake&Bakery Tasikmalaya*)**
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5 populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5.3 Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
3.6 Uji Validasi dan Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Uji Validasi	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.7 Rancangan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.7.1 Rancangan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.7.2 <i>Method of Succesive Internal (MSI)</i>	Error! Bookmark not defined.
3.7.3 Analisis Korelasi	Error! Bookmark not defined.
3.7.4 Analisis Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
3.7.5 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.7.6 Analisis Regresi Linear Sederhana	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Gambaran Umum Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Hasil Pengujian Statistika	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.1 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.2 Analisis Korelasi	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.4 Uji Hipotesis (Uji t)	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.5 Analisis Regresi Linear Sederhana	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Pembahasan Motivasi Kerja Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Pembahasan komitmen organisasi Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Pembahasan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery	Error! Bookmark not defined.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... Error! Bookmark not defined.

5.1 Kesimpulan **Error! Bookmark not defined.**

5.3 Saran **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA..... **17**

LAMPIRAN Error! Bookmark not defined.

Agni Nisya Muslimah, 2020
*PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona
Cake&Bakery Tasikmalaya)*
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. 1 grafik terlambat masuk kerja**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 1. 2 grafik tidak masuk kerja tanpa keterangan**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 1. 3 grafik turn over karyawan.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 1 PARADIGMA PENELITIAN**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3. 1 contoh garis kontinum penelitia**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 1 logo lemona cake&bakery**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4. 2 uji normalitas p-plot**Error! Bookmark not defined.**

Agni Nisya Muslimah, 2020

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 TEORI DUA FAKTOR HERZBERG (2018, P. 59)	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 2. 2 penelitian terdahulu	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 1 variabel motivasi kerja	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 2 variabel organizational commitment.....	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 3 Jumlah Karyawan Lemona Cake&Bakery.....	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 4 TABEL INTERPRETASI NILAI R BESARNYA NILAI R.....	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 5 Hasil Pengujian Validitas Variabel X (Motivasi Kerja).....	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (Komitmen Organisasi).....	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 7 Tingkat reliabilitas berdasarkan nilai Alpha	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 9 Kriteria Bobot Alternatif	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 10 Rekapitulasi Pengubahan Data	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 11 pengubahan data ordinal ke interval	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 3. 12 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 4. 1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 4. 2 karakteristik responden berdasarkan usia	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 4. 3 karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 4. 4 karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 4. 5 tingkat dorongan karyawan untuk mengembangkan kreativitas	
Error! Bookmark not defined.	
Tabel 4. 6 tingkat dorongan untuk bisa bekerja dengan sungguh-sungguh	
Error! Bookmark not defined.	

Tabel 4. 7 tingkat dorongan karyawan untuk menggunakan kemampuan kerjanya dengan optimal **Error!**
Bookmark not defined.

Tabel 4. 8 tingkat dorongan karyawan agar bisa menyelesaikan problem
Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 9 tingkat dorongan agar bisa bertanggung jawab
Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 10 tingkat keinginan karyawan yang ingin di terima di organisasinya
Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 11 tingkat keinginan untuk menjaga komunikasi dengan baik
Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 12 tingkat dorongan untuk bersosialisasi
Error! Bookmark not defined.

Agni Nisya Muslimah, 2020
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Tabel 4. 13 tingkat dorongan untuk bekerjasama dengan tim	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14 tingkat keinginan menjalani hubungan yang baik	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15 tingkat dorongan agar memiliki hasrat mengendalikan individu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 16 tingkat keinginan yang berkeinginan berperan aktif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 17 tingkat dorongan yang berkeinginan memimpin organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 18 tingkat dorongan agar bisa saling menghargai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 19 tingkat keinginan yang ingin dihormati	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 20 rekapitulasi hasil penelitian variabel motivasi kerja x	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 21 tingkat keterkaitan emosional	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 22 tingkat identifikasi dalam organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 23 tingkat identifikasi dan keterlibatan dalam organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 24 tingkat keterkaitan emosional	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 25 tingkat keinginan diri sendiri	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 26 tingkat keinginan sendiri	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 27 tingkat kesadaran pegawai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 28 tingkat nilai ekonomi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 29 tingkat kesadaran diri sendiri	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 30 tingkat kesadaran diri sendiri	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 31 tingkat rasa kesetiaan terhadap organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 32 tingkat rasa kesetiaan terhadap organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 33 tingkat keinginan untuk tetap bertahan di organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 34 tingkat keinginan membawa organisasi menjadi baik	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 35 tingkat keinginan untuk tidak bekerja di tempatlain	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 36 hasil penelitian variabel organizational commitment (y)
Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 37 uji normalitas kolmogorov-smirnov
Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 38 hasil uji analisis korelasi
.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 39 pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi
Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 40 output koefisien determinasi
Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 41 nilai signifikansi uji t
Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 42 hasil koefisien regresi
Error! Bookmark not defined.

Agni Nisya Muslimah, 2020
*PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona
Cake&Bakery Tasikmalaya)*
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 ADMINISTRATIF	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 3 DATA ORDINAL DAN INTERNAL	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 4 OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 5 OUTPUT SPSS KORELASI DAN REGRESI	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN 6 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	Error! Bookmark not defined.

Agni Nisya Muslimah, 2020
*PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona
Cake&Bakery Tasikmalaya)*
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Budiman, G. T. (2019). Model Mengenai Nilai, Reward, Motivasi, Komitmen Organisasional dan Kinerja . *Jurnal Magisma Vol. VII No.2* , 2.
- Agung Prihantoro, S. M. (2015). *PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI MOTIVASI, DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN*. YOGYAKARTA: CV BUDI UTAMA.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* . Jakarta: Trineka Cipta.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Augusty, F. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Busro, D. M. (2018). *Teori- teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Champoux, J. (2011). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR INTEGRATING INDIVIDUALS, GROUPS, AND ORGANIZATION*. Inggris: Taylor & Francis e-Library.
- Dr. A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, D. M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung: PT Remaja Posdakarya .
- Dr. Alifiulahtin Utamaningsih, M. (2014). *Perilaku Organisasi*. Malang: UB press.
- Dr. M. Anang Firmansyah, S. B. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Dr. Yoyo Sudaryo, D. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Gentur Windiatmoko, A. W. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SRAGEN. *Jurna Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3.
- Glorya, B. I. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI . *Jurnal Emba Vol.8*, 3.

Agni Nisya Muslimah, 2020

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Jatmiko, E. D., swasto, b., & N, G. E. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN . *Jurnal Administrasi Bisnis* , 3.
- Luthans, F. (2011). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR*. AMERIKA SERIKAT: Paul Ducham.
- Nickels. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*, 2.
- Okto Abrivianto P, B. S. (2014). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN . *Administrasi Bisnis (JAB)*, 3.
- ORAGANIZATIONAL BEHAVIOR: IMPROVING PERFORMANCE AND COMMITMENT IN THE WORK PLACE*. (2019). Amerika Serikat: McGraw-Hill Education.
- Puspasari, M. A. (n.d.). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan.
- Robbins&Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba empat.
- Stephen P. Robbins, T. A. (2016). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR* . Inggris: Pearson Education .
- Sthepen, R., & judge, A. T. (2013). *organizational behavior*. prentice hall.
- sudaryo, y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiono. (2016). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo, K. (2018). *Sistem Pengendalian Manajemen dan Perilaku Disfungsional*. Bogor: Cergas Publika.
- Sunuharyo, B. S. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Administrasi Bisnis*, 40, 3.
- Sutanto, A. T. (2014). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT. DAI KNIFE DI SURABAYA. *AGORA*, 1, 2.

Agni Nisya Muslimah, 2020

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Wardhani, W. K. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *administrasi bisnis*, 2, 3.

Wibowo. (2016). *manajemen kinerja edisi 5*. jakarta: pt. rajagerindro persada.

Yusuf, R. M., & darman, s. (2018). *Komitmen Organisasi Definisi, diperngaruhi dan mempengaruhi*. Makasar: Nas Media Pustaka.

Agni Nisya Muslimah, 2020

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Pada Karyawan Lemona Cake&Bakery Tasikmalaya)

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

