

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR DAN PENGHARGAAN	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Rumusan Masalah Penelitian	14
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	15
E. Premis dan Kerangka Berpikir Penelitian.....	16
BAB II STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA KEPELAUTAN LEMBAGA PENDIDIKAN KEMARITIMAN	
A. Konsep Manajemen Strategik	21
B. Perencanaan Strategik	40
C. Manajemen Strategik Pengembangan SDM	51
D. Manajemen Strategik SDM Lemdikmar	66
E. Beberapa Penelitian Terdahulu yang Relevan	82
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	87
B. Sumber dan Unit Analisis Data Penelitian.....	90
C. Teknik Pengumpulan Data	91
D. Teknik Analisis Data	95
E. Keabsahan Temuan Penelitian.....	98
F. Tahap-tahap Penelitian.....	100

BAB IV	DESKRIPSI DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN	
A.	Deskripsi Data Lapangan	104
1.	Profil Lemdikmar	104
2.	Sistem Pendidikan Lemdikmar.....	112
3.	Hambatan-hambatan Pengembangan Lemdikmar	120
B.	Analisis Hasil Penelitian	125
1.	Strategi Pengembangan Lemdikmar	129
2.	Strategi Pengembangan SDM Lemdikmar	144
3.	Kebijakan Peningkatan Animo Generasi Muda	179
2.	Peningkatan Mutu Pembelajaran	182
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	
A.	Kesimpulan.....	203
B.	Implikasi	204
C.	Rekomendasi	206
DAFTAR PUSTAKA	208
LAMPIRAN	216

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Data Survei Pemetaan Kelautan Indonesia.....	1
2.1. Tipe-tipe Tes dalam Seleksi Jabatan	64
4.1 Sejarah Singkat AKPELNI Semarang	106
4.2. Jurusan/Program Studi Akademi Maritim	113
4.3. Daftar Mata Kuliah Ujian Negara Profesi Jurusan Nautika dan Teknika Sebelum dan Sesudah PROLA	120
4.4. Matriks Analisis SWOT Lemdikmar.....	126
4.5. Kompilasi Karakteristik Lemdikmar	127
4.6. Matriks Analisis SWOT Kondisi Peningkatan Mutu Pendidikan Lemdikmar.....	129
4.7. Jenis Peralatan yang Harus Dimiliki Lemdikmar	137
4.8. Kerangka Kerja Kecakapan Emosional	165
4.9. Emosi: Makna Konvensional vs Makna <i>High Performance</i>	167

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1. Kerangka Berpikir Penelitian	20
2.1. Piramida Penentuan Strategi Organisasi.....	22
2.2. Langkah-langkah Pokok Perencanaan Jangka-Panjang	45
2.3. Langkah-langkah Pokok Pengkajian Lingkungan.....	46
2.4. Langkah-langkah Proses Perencanaan Strategik.....	49
2.5. Model Pengembangan Manajemen Strategik	50
2.6. Alur Komponen-komponen Pendidikan.....	51
2.7. Hubungan Antarkomponen dalam Pengembangan SDM.....	59
4.1. Struktur Organisasi Akpelni Semarang.....	107
4.1.b. Model Strategik Peningkatan Lemdikmar	130
4.2. Gambaran Postur Ideal Lemdikmar/Akmar.....	131
4.3. Potensi Sumberdaya Kerja Manusia	150
4.4. Dimensi Kerja Individual.....	162
4.5. Arti Penting dan Strategik Pendidikan	168
4.6. Tiga Pilar Sistem Pendidikan yang Baik	170

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Pedoman Wawancara dengan Pimpinan Lemdikmar/Akmar.....	216
2. Pedoman Wawancara dengan Pimpinan/Ketua Program Studi.....	217
3. Pedoman Observasi Kampus Akmar.....	222
4. Pedoman Observasi Kelengkapan Laboratorium	223
5. Kualifikasi dan Jumlah Dosen dan Staf Administratif.....	224
6. Tabel dan Grafik Rekapitulasi Taruna Aktif Sem. Gasal 2002/03	225
7. Statistik Kelulusan Ujian Negara Program D-III sampai Th. 2002	226
8. Peserta dan Kelulusan Ujian Negara Profesi sesuai STCW95: DL. 22/1/1-01 setiap Periode Pra-PROLA dan Grafik Kelulusan Th. 2001/02	227
9. Prosedur dan Kriteria Pemerolehan Sertifikat di Negara-negara Dunia Ketiga dan Persetujuan (<i>Approval</i>) terhadap Lembaga-lembaga Pendidikan Maritim.....	228