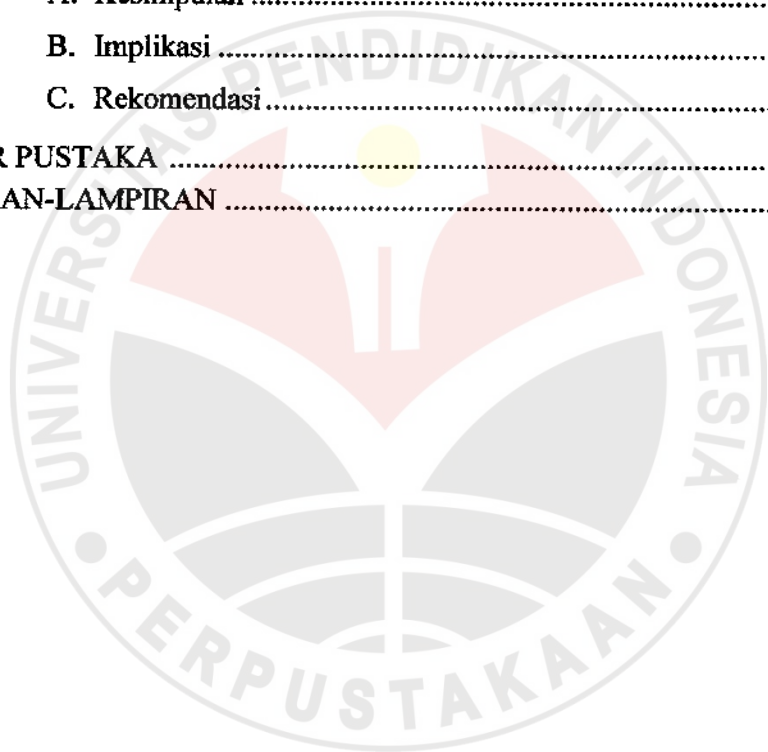


# DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
PENGHARGAAN.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Fokus Masalah dan Pertanyaan Penelitian.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kegunaan Penelitian .....	13
E. Premis Penelitian.....	13
F. Kerangka Pikir Penelitian .....	16
G. Metode Penelitian.....	18
BAB II. KERANGKA TEORETIS .....	19
A. Konsep Manajemen Tenaga Kependidikan dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) .....	19
1. Pengembangan SDM dalam Perspektif Administrasi Pendidikan.....	19
2. Tujuan Pengembangan SDM dalam Organisasi Pendidikan .....	24
3. Fungsi Pengembangan SDM dalam Organisasi Pendidikan.....	31
4. Perencanaan Tenaga Guru.....	41
5. Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Tenaga Guru.....	49
6. Pengembangan Karier dan Kesejahteraan Guru.....	61
7. Perluasan Wawasan dan Penghargaan Terhadap Guru.	72
8. Penataan Organisasi Profesi Guru .....	74
B. Peningkatan Kinerja Guru.....	82

1. Konsep Kinerja .....	82
2. Standarisasi Kinerja Guru .....	108
C. Strategi Peningkatan Kinerja Guru.....	131
1. Peningkatan Pengetahuan (Kowledge) .....	147
2. Peningkatan Kemampuan (Ability) .....	148
3. Peningkatan Keterampilan (Skills).....	150
4. Peningkatan Sikap Diri (Attitude) .....	152
5. Pengembangan Kebiasaan Diri (Habit).....	157
D. Kajian terhadap Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu .....	159
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>164</b>
A. Pendekatan Penelitian.....	164
B. Disain Penelitian .....	165
C. Sumber Data dan Lokasi Penelitian.....	167
D. Subjek Penelitian.....	170
E. Strategi Pengumpulan dan Analisis Data.....	172
F. Validitas dan Objektivitas Data.....	174
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>177</b>
A. Hasil Penelitian .....	177
1. Gambaran Empirik Manajemen Peningkatan Kinerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Aceh Besar .....	177
2. Faktor Penunjang dan Penghambat Peningkatan Kinerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Aceh Besar. ....	236
3. Model Stratejik Peningkatan Kinerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Aceh Besar .....	256
B. Pembahasan .....	268
1. Manajemen Peningkatan Kinerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Aceh Besar.....	269
2. Faktor Penunjang dan Penghambat Peningkatan Kinerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Aceh Besar. ....	295
3. Pengembangan Model Stratejik Peningkatan Kinerja Guru SMA Negeri di Kabupaten Aceh Besar .....	312

<b>BAB V. RANCANGAN MODEL PENINGKATAN KINERJA GURU .....</b>	<b>322</b>
A. Dasar Pemikiran .....	322
B. Tujuan, Keluaran dan Sasaran.....	323
C. Asumsi Strategis.....	324
D. Strategi Operasional .....	325
1. Pendekatan Strategis.....	325
2. Metode Analisis.....	326
3. Parameter Kinerja Guru yang Perlu Ditingkatkan.....	328
4. Organisasi Tim .....	330
<b>BAB VI. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....</b>	<b>332</b>
A. Kesimpulan .....	332
B. Implikasi .....	334
C. Rekomendasi.....	337
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>342</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>350</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1. Kerangka Pikir Penelitian.....	17
2.1. Ruang Lingkup Manajemen Pendidikan .....	21
2.2. Model Perencanaan SDM Mondy & Noe .....	44
2.3. Proses Perencanaan Strategik.....	45
2.4. Proses Seleksi Sumber Daya Manusia .....	53
2.5. Kausalitas Rendahnya Pendapatan Terhadap Kemampuan Profesional Guru.....	69
2.6. Central and Surface Competencies.....	89
2.7. Kompetensi Kinerja Guru .....	94
2.8. Herzberg's Motivator-Maintenance Theory.....	104
2.9. Comparison of Satisfiers and Dissatisfiers for Teachers.....	105
2.10. Reward-Performance Model of Motivation .....	106
2.11. Performance Based Teachers .....	109
2.12. Elemen Sistem Penilaian Prestasi Kerja.....	115
2.13. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	125
2.14. Model Proses Pengembangan SDM .....	137
2.15. Model of the Personnel Development Process.....	138
2.16. Model Pengembangan Personil dari Vogler.....	143
2.17. Framework Rancangan Program Pengembangan SDM.....	145
2.18. Prinsip Pengembangan Guru .....	149
5.1. Konsep Standarisasi Kinerja Perilaku Guru.....	327

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Dasar Pertimbangan Penilaian Kebutuhan Pengembangan SDM .....	48
2.2. Comparison of Needs in Four Theories of Motivation .....	99
2.3. Keterampilan Pengajaran Berdasarkan Tugas.....	152
3.1. Jumlah Sekolah, Siswa dan Guru SMA Negeri di Kabupaten Aceh Besar Tahun 2005.....	168
3.2. Jumlah Guru Menurut Jenjang Pendidikan di Kabupaten Aceh Besar Tahun 2005.....	170
3.3. Strategi Memperkaya Validitas Data Penelitian Kualitatif.....	174
4.1. Keadaan Guru Sebelum dan Sesudah Bencana Tsunami.....	204
4.2. Pelaksanaan Pelatihan Pengembangan Profesional Guru .....	218
4.3. Pelaksanaan Pelatihan dan Workshop Pembelajaran .....	219
4.4. Pelaksanaan Pelatihan Pengayaan Bidang Studi IPA.....	220
4.5. Pelaksanaan Pelatihan Pengayaan Bidang Studi IPS .....	221
4.6. Program Kegiatan Tahunan SMAN 1 Lampeuneurut 2006-2007.....	248
4.7. Program Strategis SMAN 1 Lampeuneurut 2006-2010.....	249

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-Kisi Penelitian .....	350
2. Pedoman Pengumpulan Data.....	351
3. Format Analisis Data.....	355
4. Peta Provinsi Nnangroe Aceh Darussalam.....	377
5. Dokumen Administrasi Penelitian .....	378
6. Riwayat Hidup Penulis.....	385

