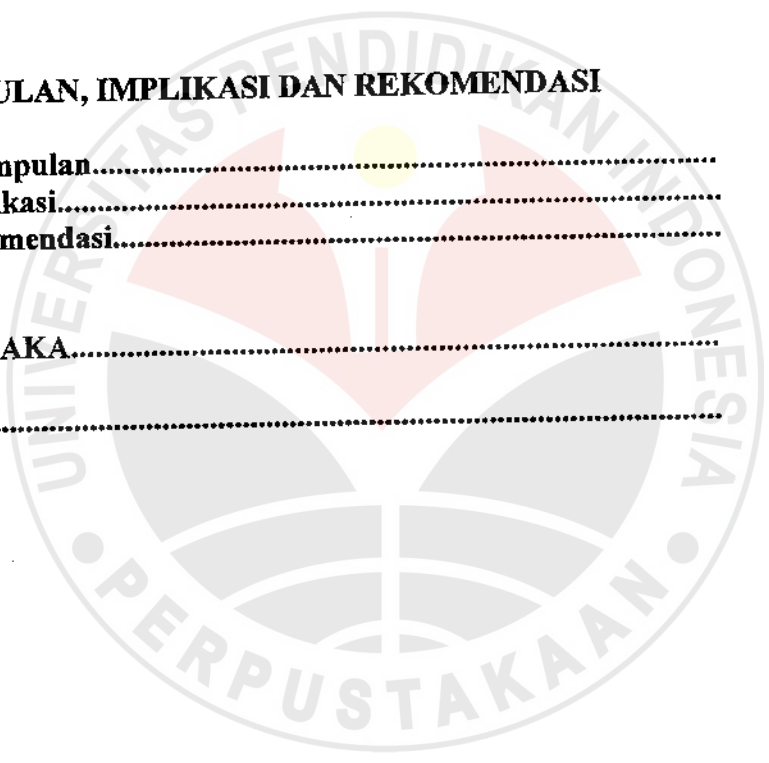


DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan dan Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Asumsi Penelitian.....	12
E. Hipotesisi penelitian.....	23
F. Metode Penelitian.....	24
G. Lokasi dan sampel penelitian.....	26
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Kinerja Guru Dalam Konteks Administrasi Pendidikan	27
B. Pengembangan Kompetensi Guru	60
C. Sistem Penggajian.....	68
D. Penilaian Kinerja.....	77
E. Profesionalisme.....	184
F. Kajian Empris Hasil penelitian.....	190
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode Penelitian.....	195
B. Lokasi dan sampel Penelitian.....	197
C. Populasi dan Sampel.....	198
D. Teknik Pengumpulan Data.....	199
E. Teknik Analisa Data	205
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Uji Normalitas Data	221
B. Uji Linieritas Data	227
C. Deskripsi Data.....	232
1. Kinerja.....	233
2. Pengembangan.....	237
3. Penggajian.....	241

4. Penilaian Kinerja.....	245
5. Profesional.....	250
D. Pengolahan Data Analisis Regresi	253
1. Analisis Regresi Sederhana.....	254
2. Regresi Multiple (Multivariate).....	257
E. Pengujian Hipotesis Kinerja.....	260
1. Pengembangan.....	260
2. Penggajian.....	261
3. Penilaian Kinerja.....	262
4. Profesional.....	263
F. Deskripsi Umum dan Pembahasan.....	266
G. Implikasi Teoritis dan Praktis.....	281
 BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	
A. Kesimpulan.....	287
B. Implikasi.....	288
C. Rekomendasi.....	292
DAFTAR PUSTAKA.....	295
LAMPIRAN.....	305



DAFTAR TABEL

TABEL		HAL
2.1	Dimensi Persekolahan	40
2.2	Elemen kompetensi profesi	63
2.3	Grafik rating scale	122
2.4	Metoda kritikal insiden	123
2.5	Forsed Distrybution System	125
3.1	Sampel Penelitian	197
3.2	Bobot faktor & sampel	240
4.1	Uji Normalitas Pengembangan terhadap Kinerja	223
4.2	Uji Normalitas Penggajian terhadap Kinerja	224
4.3	Uji Normalitas Penilaian Proses Kinerja terhadap Kinerja	225
4.4	Uji Normalitas Profesional terhadap Kinerja	226
4.5	Uji Linieritasn Pengembangan Kompetensi terhadap Kinerja	228
4.6	Uji Linieritas Penggajian terhadap Kinerja	229
4.7	Uji Linieritas Penilaian Kinerja terhadap Kinerja	230
4.8	Uji Linieritas Profesionalisme terhadap Kinerja	231
4.9	Deskrip Hasil Perhitungan Statistik Kinerja	233
4.10	Deskrip Hasil Perhitungan Statistik Pengembanga Kompetensi	237
4.11	Deskrip Hasil Perhitungan Statistik Penggajian	241
4.12	Deskrip Hasil Perhitungan Statistik Penilaian Kinerja	245
4.13	Deskrip Hasil Perhitungan Statistik Profesionalisme	250
4.14	Hubungan variabel dengan kinerja	
4.15	Regresi sederhana	254

416	Regresi multiple	257
417	Hubungan antar variabel	260
418	Analisis jalur	264
4.19	Nilai UN SMA di Kota Sukabumi	270
4.20	Kedaaan Siswa SMA di Kota Sukabumi	277
4.21	Rata-rata NEM	277



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR		HAL
1.1	Kaitan antar variabel penelitian	23
2.1	Wilayah Kerja Administrasi Pendidikan	28
2.2	Proses Penggajian	76
2.3	Elemen-elemen Pokok Sistem Penilaian Kinerja	90
2.4	Model Ekspektasi Kinerja	95
2.5	Model Conflicting Roles for Performance Appraisal	96
2.6	Tahap dalam mengembangkan Sistem Manajemen Kinerja	109
2.7	Proses motivasi secara Skematis	113
2.8	Proses performance Appraisal SMA Mardiyuana	116
2.9	Metoda Performance Appraisal	129
2.10	Model Pengelolaan Organisasi	169
2.11	Model Performace Prisma	173
3.1	Analisis Regresi Linier Multipel	209
4.1	Histogram Kinerja	222
4.2	Histogram Pengembangan	223
4.3	Histogram Penggajian	224
4.4	Histogram Penilaian Kinerja	225
4.5	Histogram Profesionalisme	226
4.6	Analisis Path Variabel terhadap Kinerja	265
4.7	Model Pentahapan Pengembangan Sekolah	282