

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Simpulan**

Sesuai dengan hasil penelitian dan pembahasannya dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara umum kepemilikan motivasi kerja peserta didik SMKN 2 Subang memiliki motivasi kerja (26,2%) tinggi, (24,6%) rendah, (23%) Cukup, dan untuk kepemilikan kesiapan kerja peserta didik SMKN 2 Subang memiliki kesiapan kerja (24,6%) tinggi, (19,7%) rendah, (13,1%) Cukup.
2. Gambaran tingkat motivasi kerja (42,6%) mempunyai kecenderungan motivasi kerja sangat tinggi, (52,5%) mempunyai kecenderungan motivasi kerja tinggi, (4,9%) mempunyai kecenderungan motivasi kerja cukup, sedangkan peserta didik yang mempunyai kecenderungan rendah dan sangat rendah adalah tidak ada (0.0%). Sedangkan gambaran tingkat kesiapan kerja (60,65%) mempunyai kecenderungan kesiapan kerja sangat tinggi, (32,78%) mempunyai kecenderungan kesiapan kerja tinggi, (6,55%) mempunyai kecenderungan kesiapan kerja cukup, sedangkan peserta didik yang mempunyai kecenderungan rendah dan sangat rendah adalah tidak ada (0.0%).

#### **5.2 Implikasi**

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kesiapan kerja setelah melaksanakan praktik kerja industri berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dan kesiapan kerja peserta didik program keahlian teknik kendaraan ringan di SMKN 2 Subang.

Hal ini mengindikasikan bahwa pihak manajemen sekolah membuat kebijakan di SMKN 2 Subang sebaiknya perlu mengupayakan peningkatan motivasi kerja dan kesiapan kerja peserta didiknya karena semakin tinggi motivasi untuk bekerja dan semakin banyak pengalaman praktik kerja industri yang dimiliki oleh peserta didik

maka akan semakin tinggi pula kesiapan kerja peserta didik dalam menghadapi dunia kerja.

### **5.3 Rekomendasi**

Bagi peneliti yang akan datang sebaiknya pengembangan penelitian ini dengan menambah variabel lain karena masih banyak faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja.