

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Kesimpulan akhir dari penelitian pembangunan sistem rekomendasi pekerjaan berdasarkan kepribadian berbasis *web* pada pencari kerja menggunakan metode *knowledge based recommendation* adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini berhasil merancang dan membangun sebuah sistem rekomendasi pemilihan pekerjaan berdasarkan kepribadian dengan metode *knowledge based recommendation* berbasis *web*.
2. Metode yang digunakan (*knowledge based recommendation* dan *forward chaining*) dalam penelitian ini bekerja dengan baik, dimana sistem mampu memberikan hasil rekomendasi pekerjaan secara variatif. Dari beberapa kali percobaan yang dilakukan dengan karakteristik yang berbeda, ternyata hasil pekerjaan yang direkomendasikan selalu variatif, bila karakteristik yang dimasukan tidak ada pada basis pengetahuan maka rekomendasi tidak muncul.

#### 5.2 Saran

Saran yang membangun diperlukan agar penelitian pembangunan sistem rekomendasi pekerjaan berdasarkan kepribadian berbasis *web* pada pencari kerja menggunakan metode *knowledge based recommendation* ini dapat berkembang

menjadi lebih baik dari sekarang, saran-saran yang diberikan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan sistem rekomendasi tidak hanya merekomendasikan pekerjaan saja, namun disertai dengan gaji rata-rata dan kompetensi yang harus dimiliki terkait dengan pekerjaan yang direkomendasikan.
2. Diharapkan penggunaan parameter yang digunakan lebih disempurnakan.

