

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR BAGAN.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Hipotesis.....	10
E. Defenisi Operasional.....	10
F. Manfaat Penelitian.....	12
G. Kerangka Pemikiran.....	13
BAB II DASAR TEORITIK.....	16
A. Eksistensi Wanita.....	16
1. Wanita Dalam Keluarga.....	16
2. Wanita Sebagai individu.....	17
3. Wanita Sebagai Pemimpin.....	22
B. Konsep Pelatihan.....	26
1. Pengertian.....	26
2. Tujuan Pelatihan.....	28
3. Metode dan Teknik Pelatihan.....	30
4. Rancangan dan Model Pelatihan.....	31
5. Evaluasi Pelatihan.....	38
C. Kemampuan Manajerial.....	40
D. Kecerdasan Emosional.....	42
1. Pengertian.....	45
2. Wilayah Kecerdasan Emosional.....	46
3. Pengembangan Kecerdasan Emosional di Tempat Kerja.....	74

E. Konsep Tentang kinerja	76
1. Pengertian Kinerja	76
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi kinerja.....	79
3. Hasil Pelatihan dalam hubungannya dengan Kinerja	82
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 84
A. Metode Penelitian	84
B. Populasi dan sampel.....	85
1. Populasi Penelitian.....	85
2. Sampel Penelitian.....	85
C. Pengumpulan Data.....	87
1. Tahap-tahap Pengumpulan Data.....	87
2. Jenis Alat Pengumpulan Data.....	87
3. Penyusunan Alat Pengumpuln Data	88
4. Ujicoba Alat Pengumpul Data	90
D. Teknik Pengolahan Data.....	95
1. Pengkodean dan Tabulasi Data.....	95
2. Pemeriksaan Distribusi Data.....	96
3. Uji Hipotesis	97
 BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi umum Pemimpin Wanita pada Kantor Gubernur Kepala Daerah Tingkat I Jawa Barat.....	104
1. Proporsi Jumlah Pejabat.....	104
2. Gambaran Pelatihan yang Telah Diikuti Pimpinan Wanita	105
B. Deskripsi Variabel Penelitian	105
C. Pengolahan Data	106
1. Perhitungan Raia-rata, Simpangan Baku, Maksimum dan Minimum ...	106
2. Pemeriksaan Distribusi Data.....	107
3. Hubungan Fungsional Antar Variabel	108
D. Pembahasan	121
1. Hubungan Kemampuan Manajerial hasil pelatihan dengan Kinerja.....	123
2. Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Kinerja.....	125
3. Hubungan Kemampuan Manajerial Hasil Pelatihan dan Kecerdasan Emosional secara bersama-sama dengan Kinerja	127

4. Hubungan Parsil Antara Kemampuan Manajerial hasil pelatihan dan Kecerdasan Emosional dengan Kinerja	130
E. Temuan Penelitian.....	132
F. Keterbatasan penelitian.....	135
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	136
A. Kesimpulan.....	136
B. Implikasi	139
KEPUSTAKAAN	142
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	146



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	89
3.2. Pedoman untuk Interpretasi Koefisien Alpha.....	93
3.3. Daftar Analisis Varians Uji keberartian dan linieritas regresi.....	99
4.1 Deskripsi Jabatan pada Kantor Gubernur Kepala Daerah Tk. I Jaw Barat	104
4.2 Deskripsi Pelatihan Struktual Terakhir Di Lingkungan Kantor Gubernur Kepala Daerah Tk I Jawa Barat	106
4.3 Deskripsi Harga untuk Variabel Penelitian.	107
4.4 Nilai Lilliefors Untuk Uji Normalitas.....	107
4.5 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi X_1 dengan Y	108
4.6 Hasil Perhitungan Koefisien regresi linier untuk X_1 dengan Y	109
4.7 Hasil Analisis Uji keberartian koefisien regresi X_1 dengan Y.....	110
4.8 Uji keberartian dan linieritas persamaan regresi X_1 dengan Y	111
4.9 Perhitungan Koefisien Korelasi X_2 dengan Y.....	112
4.10 Perhitungan Koefisien regresi X_2 dengan Y.....	113
4.11 Uji Keberartian Koefisien regresi X_2 dengan Y	114
4.12 Uji Keberartian dan Linieritas Persamaan Regresi X_2 dengan Y	114
4.13 Perhitungan Koefisien Korelasi Multipel X_1 dan X_2 dengan Y.....	115
4.14 Perhitungan Koefisien regresi Multipel X_1 dan X_2 dengan Y	116
4.15 Korelasi antar variabel X_1 , X_2 dan Y	118
4.16 Hasil Uji Keberartian Persamaan Regresi X_1 dan X_2 dengan Y.....	118

DAFTAR BAGAN

Bagan	<i>Halaman</i>
1.1 Hubungan Antar Variabel	15
2.1 Model Pelatihan yang Berorientasi pada Tujuan	36
2.2 Model Pelatihan yang Berorientasi pada Kebutuhan	36
2.3 Model Pelatihan yang Berorientasi pada Kompetensi	37
2.4 Model Pelatihan yang Besifat Kombinasi	37
2.5 Faktor Utama yang Mempengaruhi Kinerja	80
3.1 Koefisien Korelasi Antar Variabel	121

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Daftar Angket.....	146
2. Pedoman Wawancara.....	155
3. Tabel Analisis Item Validitas dan Reliabilitas.....	158
4. Data Hasil Skor Angket.....	160
5. Frekuensi Data.....	161
6. Uji Normalitas Distribusi Data.....	164
7. Pemeriksaan (Explore) Distribusi Normal.....	167
8. Histogram.....	169
9. Regresi X_1 dan Y	171
10. Regresi X_2 dan Y	172
11. Regresi X_1, X_2 dan Y	173
12. Uji Multikolinieritas dan Deterksi Heterokedastisitas.....	174
13. Korelasi Parsil.....	175
14. Perhitungan Durbin Watson.....	176
15. Tabel Kurva Normal.....	179
16. Tabel Distribusi t tes.....	180
17. Tabel Distribusi F.....	181
18. Tabel Distribusi Lilliefors.....	184
19. Tabel Durbin-Watson.....	185
20. Pengelompokan Data.....	186
21. Surat Permohonan Meneliti.....	187
22. Surat Izin Meneliti.....	188